

Finansiamantu akohida di mucha Hulanda Karibense

Fase III – di dos midimentu di kosto i
konseho definitivo sistema di finansiamantu

Rapòrt final definitivo

30-8-2023

Sjoerd Boerdijk, Tom Smits, Saskia de Rijke i Koert van Buuren



Pa enkargo di:

Finansiamentu akohida di mucha Hulanda Karibense

Fase III – di dos midimentu di kosto i konseho definitivo sistema di finansiamentu

Rapòrt final definitivo

Outornan: Sjoerd Boerdijk, Tom Smits, Saskia de Rijke i Koert van Buuren

Amsterdam, Economisch Bureau Amsterdam, ougùstùs 2023

Herengracht 514, 1017 CC Amsterdam

Pa enkargo di:



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Economisch Bureau Amsterdam ta para pa un aserkamentu integral: análisis ekonómiko sólido, solushon efikas i implementashon efektivo. Economisch Bureau Amsterdam ta yuda organisashonnan den toma i implementashon di desishon. Ku investigashon, konseho i enkargo interino.

Economisch Bureau Amsterdam ta hasi esfuerzo pa ta un empresa responsabel ku ta duna un aporte sosial. Esei nos ta hasi dor di sponser aktividat sosial i pa sosiedat, dor di kompensá pa CO2 i dor di kompartí konosementu i informashon. Mira nos data-tool [Caribbean Analytics and Statistics](#)

Kontenido

Konklushonnan i resúmen.....	4
1. Introdukshon.....	12
2. Kostonan di akohida di mucha na Hulanda Karibense	14
3. Konseho pa e sistema di finansiamentu.....	32
4. Resultadonan sistema di finansiamentu proponé	43
5. Implementashon.....	57
Anekso.....	60

Konklushonnan i resúmen

A base di un enkuesta di dato a hasi e kostonan di akohida di mucha pa kada tipo di organisashon i kada isla visibel. Tin splikashon pa diferensia di kosto entre organisashonnan.

Determinashon di e futuro kompensashon ta sosodé di un manera ophetivo a base di un sistema nobo di finansiamentu. Na Boneiru, organisashon di akohida, organisashon ku ta ofresé tantu akohida como BSO i gastouder ta bai dilanti kompará ku e supsidio na 2023. E pregunta si BSO na Boneiru i organisashon na Sint Eustatius i Saba den e sistema nobo ta bai dilanti, ta dependé di eskoho di maneho.



Bista di kosto i konseho pa un sistema di finansiamentu

Pa yega na un finansiamentu ankrá den lei di akohida di mucha na Hulanda Karibense, Economisch Bureau Amsterdam pa encargo di Ministerio di SZW a hasi investigashon di finansiamentu di akohida di mucha. E rapòrt aki ta duna un komprondementu di kosto di akohida di mucha na Hulanda Karibense i e faktornan determinante pa diferensia den preis di kosto entre tiponan di organisashon i entre Boneiru, Sint Eustatius i Saba. Ademas, e rapòrt aki ta kontené un konseho tokante e sistema di finansiamentu nobo pa akohida di mucha na Hulanda Karibense.

Kosto di akohida di mucha

Pa haña un bista di e kosto di akohida di mucha, medio 2023 tabatin un enkuesta di dato

Pa determiná e kosto di akohida di mucha, den e di dos kuartal di 2023 tabatin un enkuesta di dato unda a pidi organisashon pa suministrá dato di kosto tokante e año ekónomiko 2022. Na tur, 29 organisashon na Boneiru (rèspòns: 73 porshento), 6 organisashon na Sint Eustatius (rèspòns: 86 porshento) i 2 organisashon na Saba (rèspòns: 100 porshento) a suministrá dato di kosto. A base di e datonan aki a determiná e nivel di kosto pa kada tipo di akohida i pa kada isla.

E kosto promedio di mas haltu pa kada parti di dia ta serka BSO i di mas abou serka gastouder
Den liña prinsipal, por repartí kosto di akohida di mucha den tres partida: personal, alohamentu i sobrá. Kosto di personal ta trata kosto ku organisashon ta hasi pa personal pedagógiko, manera salario, sén di fakansi i kosto di dunadó di trabou. Bou di kosto di alohamentu ta kai kosto di hür of hipotek, kosto di energia i mantencion anual. Sobrá kosto ta kosto manera material, kuminda, transporte, kosto pa organisá aktividad i otro kosto ku no ta kai bou di partida di kosto ku ya a menshoná. Sobrá personal no pedagógiko ta kai bou di sobrá kosto.

Kosto promedio di akohida di mucha na 2022 pa akohida di mucha tabata \$29 pa kada parti di dia, promedio pa BSO \$34 pa kada parti di dia, promedio pa organisashon ku ta ofresé tanto akohida como BSO \$27 pa kada parti di dia, i promedio pa gastouder \$12 pa kada parti di dia.

Kosto di akohida di mucha ta diferensiá hopi pa kada isla

Kosto promedio di \$44 pa akohida di mucha pa kada parti di dia di mas haltu ta na Saba, sigú pa Sint Eustatius ku un promedio di \$32 pa kada parti di dia. Na Boneiru e kosto promedio ta \$27 pa kada parti di dia. Den e promedionan aki a inklui tur tipo di akohida.

Tantu kosto di personal como sobrá kosto pa kada parti di dia na Saba ta mas haltu ku na Boneiru. Na Sint Eustatius kosto di personal ta mas abou ku na Boneiru, pero sobrá kosto ta riba mesun nivel ku na Saba. Kosto di alohamentu pa kada parti di dia ta mas o mémos igual na tur tres isla.

Un parti grandi di organisashon na Boneiru na 2022 ta risibí mémos supsidio ku loke nan tin na kosto

Hopi organisashon na 2022 no a risibí suficiente supsidio (i entrada for di kontribushon di mayor) pa por kubri kosto. Tambe pa 2023 ta parse ku esaki, apesar di un ouemento di supsidio, ta e kaso pa un parti di organisashon. A puntra algun organisashon kon nan ta hëndel e diferensia aki entre supsidio i kosto. Nan a indiká ku nan ta kompensá e diferensia aki dor di usa sén poné un banda, no paga salario (of paga muchu lat), laga krédito serka suministradó oumentá i dor di hasi fiansa (privá).

Tin tres faktor ku ta determinante pa diferensia di kosto entre organisashon

E faktornan ku ta determinante pa diferensia di kosto entre organisashon ta^{*}:

- i) E kantidat di mucha pa kada profeshonal;
- ii) Kosto di salario pa kada profeshona
- iii) E kantidat di empleado ku ta den servisio pa hasi sobrá trabounan (manera kushiná, limpia, transporte, trabounan chikitu, etc.).

* A base di datonan suministrá a identifiká e tres faktornan aki como esnan di mas determinante. Ta posibel ku tin otro faktor ku tambe ta determinante pa e diferensia di kosto entre organisashon.

Factor i) E kantidat di mucha pa kada profeshonal

Tin un relashon negativo entre e kantidat di mucha pa kada profeshonal i kosto di personal pa kada parti di dia. Serka organisashon ku ta duna akohida na mas mucha pa kada profeshonal, generalmente e kosto di personal pa kada parti di dia ta mas abou. E kantidat promedio di mucha di mas abou pa kada profeshonal ta serka BSO. Esaki ta remarkabel pasobra eksigensianan di kalidat pa e tipo di akohida aki netamente ta preskribí un norma méños severo entre profeshonal i mucha (norma BKR). Un splikashon ta ku BSO ta habrí solamente un parti di dia siendo ku, pa reklutá i tene personal, e personal generalmente ta den servisio fultaím.

Na Saba e kantidat promedio di mucha pa kada profeshonal ta esun di mas abou, i na Sint Eustatius di mas haltu. Esaki ta kuadra ku e kosto haltu di personal pa kada parti di dia na Saba i e kosto abou di personal pa kada parti di dia na Sint Eustatius. Na Boneiru, tantu e kantidat di mucha pa kada profeshonal como e kosto di personal pa kada parti di dia ta entre e nivel di Sint Eustatius i di Saba.

E kantidat divergente di mucha pa kada profeshonal tambe tin hopi di haber ku e eksigensianan di kalidat. E norma BKR ta preskribí un kantidat máximo di mucha pa kada profeshonal. Organisashon ku ta kumpli kaba ku tur eksigensia di kalidat tin mester di mas personal i dor di eseí generalmente tin kosto di personal mas haltu ku organisashon ku ainda no ta kumpli ku e eksigensia di kalidat aki.

Factor ii) E kosto di salario pa kada profeshonal

E di dos faktor ku ta determinante pa e diferensia di kosto entre organisashon ta e salario pa kada profeshonal. Kosto di salario promedio di mas haltu pa kada profeshonal ta serka organisashon ku ta ofresé tantu akohida di mucha como BSO, i di mas abou serka gastouder. Tambe entre e islana e nivel di salario ta hopi divergente. Na Saba e nivel promedio di salario ta esun di mas haltu, i na Sint Eustatius di mas abou. E nivel promedio di salario na Boneiru ta entre e nivel na Sint Eustatius i na Saba.

For di BES(t)4Kids a redaktá un pakete di krelementu di kondishon laboral den kua a desaroyá eskalanan di salario, sigun funshon i nivel di kapasitashon. E eskoho di organisashon pa apliká salario for di e pakete kresiente ta determiná pa gran parti e diferensia di nivel di salario entre organisashon. E nivel di kapasitashon di empleadonan pedagógiko tambe tin influensia riba nivel di salario entre organisashon.

Factor iii) Kantidat di empleado den servisio pa sobrá trabounan

E di tres faktor ku ta determinante pa diferensia di kosto entre organisashon ta e kantidat di empleado den servisio pa hasi trabounan no pedagógiko manera kushiná, limpia, transporte, hasi trabounan chikitu, etc. E organisashonnan ta organisá e 'sobrá' trabounan aki di formanan diferente. Algun organisashon tin personal den servisio pa esaki, otronan ta enkargá otronan ku e trabounan aki. Tambe tin organisashon ku ta hasi e trabounan nan mes sin tin personal den servisio pa esaki. Por asumí ku e último grupo aki ta hasi mas kosto skondí manera overtaim i uso di familiar i amigunan.

Tin splikashon pa diferensia den kosto

Por splika diferensia den kosto entre organisashon dor di diferensia den kantidatnan di mucha pa kada profeshonal, nivel di salario di profeshonal, i e kantidat di empleado den servisio pa e sobrá trabounan.

Organisashon ku ta kumpli ku e norma BKR ta duna akohida na ménos mucha pa kada profeshonal ku organisashon ku ainda no ta kumpli ku esaki. Tambe tin algn organisashon ku ta skohe pa traha ku grupo fiho mas chikitu ku loke e norma BKR ta preskribí. Diferensia den nivel di salario ta resultado di sigui òf no sigui e pakete di kondishon laboral pa krese di BES(t)4Kids, i e diferensia den e kantidat di sobrá empleado ta resultado di e forma divergente ku a organisá ehekushon di sobrá trabounan.

Konseho pa e sistema di finansiamentu nobo



Personal pedagógiko

Proporshon BKR

+

Kantidat di mucha
pa parti di dia

=

Kantidat di
profeshonal nesesario

Eksigensia di
kapasitashon

+

Salario den pakete
pa krese'

=

Salario pa kada
profeshonal

Kompensashon personal
pa kada parti di dia



Alohamentu

Enkuesta di dato

Kosto promedio
di alohamentu

Kompensahon
alohamentu pa kada parti
di dia



Sobrá

Inklusive sobrá personal

Enkuesta di dato

Mediane di sobrá kosto

Kompensashon sobrá
pa kada parti di dia



Kompensahon personal

+



Kompensashon alohamentu

+



Kompensashon sobrá

+

%

=



Kompensashon
total pa kada parti
di dia

ouemento èkstra

Konseho pa e sistema di finansiamentu nobo

Determinashon di e kompensashon ta bai di manera ophetivo

Den e sistema rekomendá, mas tantu posibel ta determiná e kompensashon a base di kriteria ophetivo. Ademas, e sistema nobo rekomendá ta tene kuenta ku mehorashon serka organisashon, awor i den futuro. Finalmente, den desaroyo di e sistema nobo a sòru pa e ta realisabel pa organisashon ehekutivo i di akohida di mucha.

E kompensashon ku e sistema nobo ta determiná ta konsistí di kompensashon pa kubri kosto di personal, kosto di alohamentu i sobrá kosto.

E eksigensianan di kalidat ku den e programa BES(t)4Kids ta stipulá pa organisashon, ta konta como kriteria ophetivo ku por usa pa stipulá altura di kompensashon pa personal pedagógiko.

* E kompensashon aki ta basá riba e kantitat di profesional nesesario (en bista di e kantitat di mucha ku mester duna akohida) i e kosto di personal pa kada profesional. E kantitat di profesional nesesario ta basá riba e proporsion BKR i e kantitat total di mucha - kada parti di dia. Ta determiná e kosto di personal pa kada profesional, en espera di un CAO pa e akohida di mucha na Hulanda Karibense, dor di e eskalanan di salario den e pakete di kondishon laboral pa krelementu BES(t)4Kids i e eksigensianan di kapasitashon pa profesional vigente.

Determinashon di e kompensashon pa kosto di alohamentu i sobrá kosto ta bai a base di e datonan di kosto ku organisashonnan a suministrá. Den e sistema rekomendá ta kompensá alohamentu i sobrá kosto a base di kosto promedio òf mediano (e balor meime, na hulandes 'mediaan') di alohamentu i sobrá kosto, koregí pa diferensia di preis entre e islanan. †

* Personal no pedagógiko, manera manager, limpiadó, koki, etc., ta kai bou di sobrá kosto.

[†] Ora kompensá a base di mediano (balor meime, na hulandes 'mediaan') di kosto di alohamentu i sobrá kosto, e peso di partinan sobresaliente den e datonan di kosto ta konta ménos pisá.

[‡] Na Sint Eustatius i Saba ta konta e eksigensia ku pa un mínimo di 3 dia pa siman mester tin un profesional MBO 3 na e lokalidad.

E proposision ta pa den e sistema di finansiamentu inklui un oumento èkstra riba e kompensashon pa personal, alohamentu i sobrá kosto. E oumento èkstra ta pa kompensá pa kosto ku e sistema di finansiamentu ainda no ta tene kuenta kune. Ta trata por ehèmpel di kosto marána (futuro) eksigensia di kalidat ku ainda no ta kubri basá riba e sistema di finansiamentu.

Tabèl S.1 Pa kada eskoho di manejo a stipulá un límite abou i ariba.

Eskoho di manejo	Límite abou	Límite ariba
Norma BKR	Promedio di eksigensia di kalidat	Promedio di edat di mucha
Faktor di efisiensia	1,05 tur tipo di akohida	1,44 DO i gastouder, 1,63 BSO
Profesional MBO 4 na lokalidad [‡]	3 dia pa siman	5 dia pa siman
Salario personal pedagógico	Eskala di salario trapi 1	Eskala di salario trapi 10
Sèn di fakansi	No tin sèn di fakansi	Sí tin sèn di fakansi
Penshun adishonal	No tin penshun adishonal	Sí tin penshun adishonal
Alohamentu gastouder	No tin kompensashon alohamentu	Sí tin kompensashon alohamentu
Kompensashon sobrá kosto	Mediano sobrá kosto	Promedio sobrá kosto pa kada isla
Oumento èkstra	1% tur tipo di akohida	6% DO i gastouder, 16% BSO

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Promé ku por aplika e sistema rekomendá, mester hasi algun eskoho di manejo. A hasi e kompensashonnan ku ta sigui e sistema serka diferente eskoho di manejo visibel. E eskohonan di manejo i e límite abou i ariba ku ta konta ku eseí ta reflejá den Tabèl S.1^{*1}.

E investigadónan a stipulá e límite abou i ariba pa por duna indikashon di e altura di futuro kompensashonnan. Por sosodé ku eskoho di manejo ku Ministerio di SZW hasi finalmente, i huntu ku eseí e kompensashonnan ku bini, ta kai pafó di alkanse di e kompensashonnan presentá den e rapòrt aki.

Kompensashon indikativo

Na Boneiru organisashon ku ta ofresé akohida di mucha, organisashon ku ta ofresé tantu akohida como BSO i gastouder ta bai dilanti ku e sistema rekomentá

Tabèl S.2 ta mustra kompensashonnan kalkulá a base di e sistema di finansiamentu rekomentá. E kompensashonnan aki ta ekspresá den kantidat máximo i mínimo pasobra e kompensashon eksakto ta dependé di eskoho di maneho. E kompensashon ku ta sigui e sistema rekomentá ta inkluí kontribushon di mayor, como ku e supsidio i e kontribushon di mayor huntu mester proveé un kompensashon ku ta kubri kosto. Pa motibu di peliger di divulgá, pa Sint Eustatius i Saba a reprodudí e diferente tiponan di akohida huntu den Tabèl S.2.

Ku e sistema rekomentá, organisashonnan pa akohida di mucha na Boneiru ta bai dilanti kompará ku e supsidio (+ kontribushon di mayor) na 2023. Esaki tin di haber ku e norma BKR relativamente severo ku ta konta pa e akohida di mucha, dor di lokual mester di relativamente hopi personal pedagógiko. Komo ku personal pedagógiko ta un partida di kosto grandi, esaki ta sòru pa un kompensashon relativamente haltu. Pa BSO e nivel di supsidio- (+ kontribushon di mayor) ta paden di e máximo i mínimo pa e kompensashon basá riba e sistema rekomentá. Ku eseí, e pregunta si BSO ta bai dilanti den e sistema nobo ta dependé di e eskohonan di maneho ku hasi. E kompensashon nobo pa e BSO ta mas abou ku e kompensashon pa e akohida di mucha pasobra pa BSO ta konta un norma BKR ménos severo, i dor di esaki mester di ménos personal pedagógiko. Finalmente, organisashon ku ta ofresé tanto akohida di mucha como BSO, i

gastouder, ta bai dilanti den e sistema nobo.[†] Pa gastouder, kompará ku e supsidio (+ kontribushon di mayor), na 2023 por mira un oumento den e kompensashon basá riba e sistema nobo. Gastouder tin di haber ku un norma BKR severo, ku kua por duna akohida na un máximo di seis mucha. En bista di e kantidat limitá di mucha serka gastouder, mester di un kompensashon relativamente haltu pa kada parti di dia pa kubri kosto di personal. Algu úniko pa gastouder ta ku nan no tin mester di alohamentu apart pa duna akohida na mucha. Pa e motibu aki por konsiderá pa den e sistema nobo no apliká kompensashon pa alohamentu na gastouder, òf pa opta pa un kompensashon parsial.

Tabèl S.2 Ku e sistema nobo mayoria organisashon pa akohida ta bai dilanti[‡]

Dóler pa kada parti di dia	Kosto 2022	Supsidio 2022 + kontribushon mayor	Supsidio 2023 + kontribushon mayor	Indikashon kompensashon sigun sistema rekomentá
Boneiru – akohida di mucha	\$25	\$12	\$15	\$23 - \$37
Boneiru - BSO	\$30	\$19	\$25	\$19 - \$32
Boneiru – akohida & BSO	\$27	\$16	\$20	\$21 - \$33
Boneiru – gastouder	\$12	\$8	\$10	\$25 - \$39
Boneiru – gastouder sin kompensashon pa alohamentu	\$12	\$8	\$10	\$22 - \$36
Sint Eustatius – tur akohida	\$32	\$30	\$31	\$22 - \$45
Saba – tur akohida	\$44	\$44	\$46	\$22 - \$46

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023)

[†] Den e areglo di supsidio nobo no ta bini un kompensashon apart pa organisashon ku ta ofresé tanto pa akohida di mucha i e kompensashon pa BSO. E tipo di akohida aki a mustra apart den Tabèl S.2. Pa por kompará akohida como BSO. Esaki, meskos ku tambe ta e caso den e areglo aktual, lo sigui ta un kombinashon di e kompensashon ku e nivel di kosto ku e organisashonnan aki a reportá den e enkuesta di dato.

[‡] E supsidio 2023 ta sin e kompensashon èkstra di un biaha so ku organisashonnan a risibí na 2023.

E pregunta si organisashonnan na Sint Eustatius i Saba ta bai dilanti ku e sistema rekomendá ta dependé di eskoho di maneho

Na Sint Eustatius i Saba, e supsidio na 2023 (+ kontribushon di mayor) ta paden di e máximo i mínimo di e kompensashon basá riba e sistema rekomendá. Pesei, e pregunta si promedio di organisashon na Sint Eustatius i Saba ta bai dilanti ku e sistema rekomendá ta dependé di eskoho di maneho ku lo hasi. Sí mester remarká aki ku aljun organisashon na Sint Eustatius i Saba ta risibí supsidionan adishonal. Si kompará e kompensashon basá riba e sistema rekomendá solamente ku e supsidio ku organisashonnan ta risibí for di UVB na 2023, organisashonnan na Sint Eustatius i Saba ta bai dilanti.

Implementashon

Por pone altura di e kompensashon ku fasilitá na organisashon dependé di e grado ku nan ta kumpli ku e eksigensianan di kalidat

E sistema di finansiamentu nobo ta tuma como punto di salida ku organisashonnan ta kumpli kompletamente ku e eksigensianan di kalidat. Den práktika, un parti di e organisashonnan ainda no ta kumpli (kompletamente) ku nan. Den implementashon di e sistema nobo mester tene kuenta ku esaki. Aki por pensa na un redukshon riba e kompensashon kompleto pa organisashon ku ainda no ta kumpli (kompletamente) ku e eksigensianan di kalidat.

Serka organisashon unda e kompensashon no ta kubri e kosto kompleto por apliká un modelo di krelementu

Bou di e sistema di finansiamentu nobo lo tin organisashon di lokual e kompensashon no ta kubri e kosto kompleto. E organisashonnan aki, den e futuro situashon lo mester traha pa yega na un nivel di kosto mas abou. Realisashon di un nivel di kosto mas abou no ta bai di un dia pa otro. Pa duna organisashon espasio pa esaki, por apliká un modelo di krelementu. Esaki ta impliká ku organisashonnan na promé instansia ta haña kompensashon di kosto kompleto, i ku despues ta baha e kompensashon paso pa paso te na e kompensashon ku lo

kalkulá a base di e sistema di finansiamentu nobo. Asina organisashonnan ta haña e tempu pa krese bai na un nivel di kosto mas abou.

1. Introdukshon

Pa yega na un finansiamentu ankrá den lei di akohida di mucha na Hulanda Karibense, Ministerio di SZW a laga investigá finansiamentu di akohida di mucha. E rapòrt aki ta duna un bista di e kostonan di akohida di mucha na Hulanda Karibense i e faktornan desisivo pa diferensianan di Preis di kosto entre tiponan di organisashon i entre e islana. Ademas, e rapòrt aki ta kontené un konseho tokante organisashon di un sistema nobo pa finansiamentu di akohida di mucha na Hulanda Karibense.



Trasfondo

E Entidatnan Pùbliko di Boneiru, Sint Eustatius i Saba i e ministerionan di Enseñansa, Kultura i Siensia (OCW), di Asuntunan Sosial i Empleo (SZW), di Salubridat, Bienestar i Deporte (VWS) i di Asuntunan Interno i Relashonnan den Reino (BZK) ta trahando riba mehorashon struktural di akohida di mucha i fasilitatnan despues di skol na Hulanda Karibense. Pa e motibu ei a organisá e programa BES(t)4kids. E meta di e programa aki ta pa ofresé tur mucha na Hulanda Karibense akohida di mucha di bon kalidat, seif, i alkansabel. Parti di e programa ta pa hasi e akohida di mucha i e fasilitatnan despues di skol mas alkansabel na nivel finansiero.

Pa yega na un finansiamantu ankrá den lei di e akohida di mucha na Hulanda Karibense, Ministerio di SZW, den kolaborashon estrecho ku e Entidatnan Pùbliko Boneiru, Sint Eustatius i Saba, a laga hasi un investigashon di finansiamantu di akohida di mucha. E investigashon ta repartí den tres fase, resultando den un konseho pa un sistema di finansiamantu i datonan di preis di kosto konfiabel a base di lokual por e hersé e sistema di finansiamantu. E tres fasenan di e investigashon ta trata di:

1. Un konseho provvisorio pa organisashon di e sistema di finansiamantu pa akohida di mucha;
2. Un promé midimentu provvisorio di preis di kosto di akohida di mucha;
3. Un di dos midimentu di preis di kosto di akohida di mucha definitivo i un konseho definitivo pa e sistema di finansiamantu.

A finalisá e dos promé fasenan di e investigashon na 2021. E rapòrt aki ta tokante e di tres fase di e investigashon, den lokual tambe a inklui e resultadonan di e dos fasenan anterior.

Fase III

Na benefisio di e di tres fase di e investigashon a formulá dos meta:

1. Saber di e komposishon di kosto di e organisashonnan di akohida di mucha na Hulanda Karibense i e faktornan ku ta determinante pa diferensianan di preis di kosto entre tiponan di organisashon (akohida di mucha, akohida despues di skol, i akohida dor di gastouder) i entre e islana (Boneiru, Sint Eustatius i Saba). E saber aki ta forma e base pa determinashon di preisnan di kosto integral ku ta diferensiá entre islana i tiponan di akohida.
2. Konseho tokante organisashon di e sistema di finansiamantu di akohida di mucha na Hulanda Karibense, a base di e resultadonan di e investigashon i en konekshon ku konsehonan anterior (fase I i II). Den e konseho aki lo tene kuenta ku e saber ku a haña di komposishon di kosto di e organisashonnan di akohida di mucha, e konteksto spesifiko di Hulanda Karibense (pa kada isla), e puntonan di salida respektu organisashon di e areglo di finansiamantu struktural (manera invershon i kosto èkstra como konsekuensia di eksigensia di kalidat mas severo), aspektonan di ehekushon, i desaroyonan di salario i preis.

Kategorisashon di e rapòrt

Kategorisashon di e rapòrt ta lo siguiente. Den kapítulo 2 ta trata e komposishon di kosto di organisashonnan pa akohida di mucha i e faktornan ku ta influensiá e kostonan. Kapítulo 3 ta kontené e konseho pa organisashon di e sistema di finansiamantu i ta mustra e eskohonan di maneho ku ta di aplikashon den e sistema proponé. Den kapítulo 4 ta presentá resultadonan indikativo di e sistema di finansiamantu. Finalmente, kapítulo 5 ta enfoká riba implementashon di e sistema di finansiamantu nobo.

2. Kosto pa akohida di mucha na Hulanda Karibense

BSO tin e promedio di mas haltu di kosto pa akohida di mucha; gastoouder tin e promedio di mas abou. Tambe entre e islanaan por nota diferensia den kosto, siendo ku e kosto di akohida di mucha di mas haltu ta na Saba i di mas abou na Boneiru.

Tin algen faktor ku ta determinante pa diferensia den kosto entre organisashon, esta e kantidat di mucha pa kada profesional, e kosto di salario pa kada profesional i e kantidat di empleado ku ta den servisio pa e sobrá trabounan. A base di e faktornan aki por splika diferensianan di kosto entre organisashon.



Puntonan di salida serka kalkulashon di preis di kosto

Determinashon di preis di kosto di akohida di mucha ta sosodé a base di datonan suministrá pa organisashonnan

E kapítulo aki ta trata di e kosto di akohida di mucha na Hulanda Karibense. Pa determiná preis di kosto di akohida di mucha na Hulanda Karibense, na mei 2023 a saka un enkuesta di dato bou di tur organisashon pa akohida di mucha na Boneiru, Sint Eustatius i Saba. Den e enkuesta di dato aki a pidi organisashonnan pa suministrá dato detayá tokante e kostonan ku nan tin komo organisashon. A base di e datonan ku e organisashonnan a suministrá, den e kapítulo aki ta duna un bista di e komposishon di kosto di akohida di mucha na Hulanda Karibense i e faktornan ku ta determinante pa diferensianan di kosto entre tiponan di organisashon (akohida di mucha, akohida despues di skol i di gastouder) i entre e islanaan (Boneiru, Sint Eustatius i Saba).

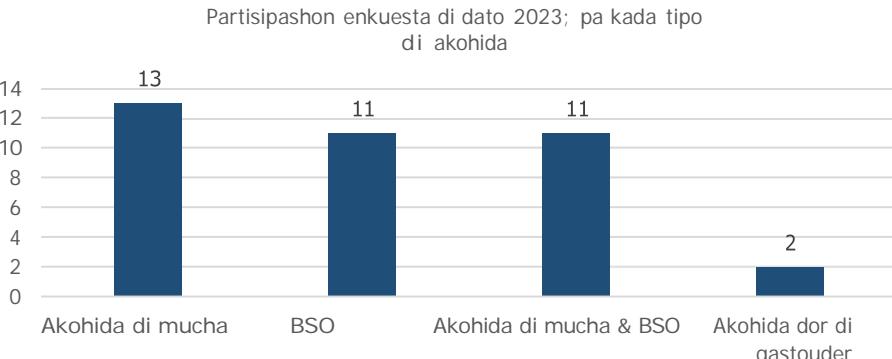
Na tur, 37 di e 48 organisashonnan a suministrá dato tokante kosto. Un grupo representativo di 13 organisashon di akohida, 11 organisashon di akohida despues di skol (BSO), 11 organisashon ku ta ofresé tanto akohida di mucha komo BSO, i dos gastouder a yena e enkuesta di dato (mira Figura 1). Di tur e organisashonnan, na Boneiru 73 porshento, na Sint Eustatius 86 porshento i na Saba 100 porshento a suministrá dato tokante kosto (mira Figura 2).

Puntonan di salida kalkulashon nivel di kosto

Ora a hasi e kalkulashon di preis di kosto, a hasi uso di e siguiente puntonan di bista:

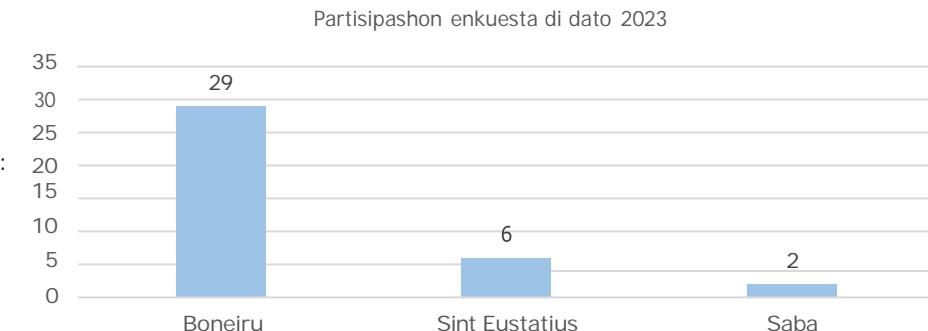
- A pidi e organisashonnan pa suministrá dato di kosto ku (mas tantu posibel) ta relashoná ku e año 2022.
- Pa por kompará organisashonnan entre nan, a duna e nivel di kosto na dòler pa mucha pa parti di dia. Informashon tokante e partinan di dia pa kada organisashon pa e año 2022 ta prosedente di Uitvoering van Beleid (UVB; Ehekushon di Maneho).

Figura 1 Un grupo representativo di organisashon a yena e enkuesta di dato definitivo.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Figura 2 E reaskhon riba e enkuesta definitivo ta 73 porshento na Boneiru, 86 porshento na Sint Eustatius i 100 porshento na Saba.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

A tene organisashon di lokual e kantidat di parti di dia na 2022 ta deskonosí, pafó di e análisis. Aki ta trata por ehèmpel di organisashon ku na 2022 (ainda) no tabata partisipá den e aregio di supsidio i pa lokual UVB pa e motibu ei no tin dato disponibel tokante e kantidat di parti di dia. Aki ta trata na tur di sinku organisashon ku a yena e enkuesta di dato: dos organisashon di akohida di mucha na Boneiru, un BSO na Boneiru i dos organisashon di akohida di mucha na Sint Eustatius. Pues na tur no a inkluí 37, sino 32 organisashon den e análisis di preis di kosto.

- Dos organisashon na Boneiru ku a yena e enkuesta di dato, for di yüli 2022 tabata partisipá den e aregio di supsidio. Pa e organisashonnan aki pues, e kantidat total di parti di dia solamente ta trata di parti di dia for di e di dos mitar di año 2022. E organisashonnan aki sí a inkluí den e análisis.
- Den temporada di fakansi, BSO por opta pa, en bes di un parti di dia, keda habrí durante dos parti di dia. No a inkluí e partinan di dia 'ékstra' aki den e bista general ku e kantidat di parti di dia suministrá dor di UVB. Pa Boneiru sí UVB a suministrá dato tokante e kantidat èkstra di dia/siman ku e BSO ta habrí durante temporadanan di fakansi. Pa Sint Eustatius i Saba e informashon aki no ta disponibel serka UVB. Den konsulta ku e lídernan di proyekto di e programa BES(t)4kids na Saba i Sint Eustatius, a determiná ku BSO na Sint Eustatius i Saba ta habrí pa nuebe siman èkstra pa año durante temporadanan di fakansi. Pa kalkulá e kantidat di parti di dia èkstra durante fakansi, fuera di e tempunán di apertura èkstra tambe mester di e grado di okupashon. E kantidat di mucha ku durante temporadanan di fakansi ta hasi uso di e parti di dia èkstra di akohida di mucha ta deskonosí. En general, okupashon durante fakansinan ta mas abou ku pafó di e temporadanan di fakansi. A asumí ku 50 porshento di e muchanan na BSO na Boneiru, Sint Eustatius i Saba ta hasi uso di e parti di dia èkstra di akohida di mucha durante fakansi.
- Den e enkuesta a pidi organisashonnan pa e kostonan 'skondí' ku nan ta hasi como organisashon. Esaki ta aktividatnan ku ta kosta tempu sí, òf artíkulonan ku organisashonnan ta risibí pero pa lokual no ta registrá kosto.

Esaki ta trata por ehèmpel di overtaim, òf hasi uso di miembro di famia. A resultá difísil pa kuantifiká e kostonan aki a base di e datonan suministrá. Pa e motibu ei, e kostonan skondí aki no ta elaborá den e preisnan di kosto ku ta presentá den e kapítulo aki. Sí ta para ketu serka e kostonan skondí di mas komun serka kada tipo di akohida i pa kada isla, i ta inklui kostonan skondí den posibel splikashonnan di diferensianan di kosto entre organisashonnan. Ademas, ora di fiha e sistema di finansiamentu nobo, tambe lo tene kuenta ku e kostonan skondí ku organisashonnan ta hasi.

Puntonan di salida kalkulashon nivel di entrada

Den e kapitulo aki ta kompará kosto di organisashonnan ku e entradanan na 2022 i 2023. Pa stipulá e entradanan a hasi uso di e siguiente puntonan di salida:

- A kalkulá e suma pa e supsidio pa baha preis di kosto pa kada organisashon dor di multipliká e kantidat di parti di dia pa mucha (datonan prosedente di UVB) ku e suma di supsidio pa mucha pa parti di dia, prosedente di e Tijdelijke subsidieregeling financiering kinderopvang Caribisch Nederland (Areglo supsidio temporal finansiamentu akohida di mucha Hulanda Karibense). Aki a tene kuenta ku e echo ku e sumanan di supsidio ta diferente pa kada isla i pa kada tipo di akohida. Pues e suma di supsidio total ta trata di un kalkulashon, i p'esei por ta diferente di e kantidat real di e suma di supsidio ku a duna, ku no ta konosí pa e investigadónan.
- Komo ku ainda no por stipulá e kantidat di parti di dia pa kada organisashon pa 2023, den kalkulashon di e supsidio pa baha preis di kosto na 2023 a asumí ku e kantidat di parti di dia na 2023 ta igual na e kantidat di parti di dia na 2022.
- Pa e dos organisashonnan ku for di yüli 2022 numa a tuma parti na e Areglo di supsidio temporal, pa kalkulashon di e supsidio pa 2023 a asumí ku e kantidat di parti di dia na 2023 ta dos bisha mas haltu ku e kantidat di parti di dia na 2022.

- Fuera di supsidio, organisashonnan ta risibí un kontribushon di mayor. A stipulá altura di e kontribushon mensual di mayor den e Tijdelijke subsidieregeling financiering kinderopvang Caribisch Nederland (Areglo temporal di supsidio finansiamentu akohida di mucha Hulanda Karibense). A base di e kantidat di parti di dia pa mucha a kalkulá e entradanan total anual for di kontribushon di mayor pa kada organisashon. A basa esaki riba e kontribushon máximo di mayor.
- For di yuli 2022, pa motibu di kostonan mas haltu, organisashonnan ta risibí un kompensashon èkstra pa mucha te dos año. E kompensashon èkstra ta 50 dòler pa luna. A base di e edat di e muchanan, menshoná den e fail ku a risibí di UVB, a kalkulá e kompensashon èkstra pa kada organisashon i añadié na e entrada anual.
- Finalmente, un kantidat di organisashon na Sint Eustatius i Saba, fuera di supsidio for di UVB, ta risibí entradanan èkstra. Den e enkuesta di dato a hasi pregunta tokante altura di e entradanan èkstra aki, ku a suma serka e entradanan anual kalkulá di e organisashonnan aki. Ora di stipulá e nivel di entradanan na 2023 a asumí ku e entradanan èkstra di 2023 lo ta igual na e entradanan èkstra na 2022. Den caso di Boneiru a risibí dato di e Entidat Públiko Boneiru pa kuater organisashon ku ta risibí supsidio èkstra pa muchanan ku nesesidat di kuido èkstra. A suma e supsidio aki serka e supsidio kalkulá. No a duna un bista di otro posibel entrada èkstra pa Boneiru. Pues, ta posibel ku e nivel di entrada ku a kalkulá pa organisashonnan individual no ta kuadra ku e nivel di entrada berdadero.

Konfiabilidad di e datonan di kosto

Na 2021, den un fase anterior di e investigashon di preis di kosto a hasi un promé enkuesta di dato serka organisashonnan pa akohida di mucha, den lokual a pidi pa suministrá dato di kosto di año 2020. A resultá ku administrashon finansiero di hopi organisashon ainda no tabata sufisientemente na òrdú pa por suministrá datonan di kosto konfiabel. Ademas, pa motibu di e krísis di corona, 2020 no tabata un año representativo pa duna un bista di kostonan di akohida di mucha.

P'esei a disidí pa hasi un enkuesta di dato nobo na 2023 (tokante e año 2022).

Na mart 2023, e investigadónan a bishitá kada organisashon pa akohida di mucha apart pa haña un bon bista di e kostonan pa akohida di mucha i e faktornan ku ta influensiá e kostonan aki. Tambe a prepará e organisashonnan durante e bishitanan aki riba e enkuesta di dato nobo. Na mei 2023 a hasi e enkuesta di dato nobo aki.

Organisashonnan a yena e enkuesta aki nan mes. Tres organisashon na Boneiru ku a indiká ku nan lo ke ayudo pa yena e enkuesta, a yena e enkuesta ku ayudo di un ayudante administrativo.

EBA no a ehersé un kontrol di e datonan suministrá pa wak si nan ta klòp of ta korekto. Loke sí a hasi, ora basá riba e datonan a surgi pregunta, ta ku a hasi pregunta adishonal na e organisashonnan en kestion, i a base di eseí a hasi korekshon.

E organisashonnan a resultá mas kapas pa yena e enkuesta nan mes ku na 2021 ora di e promé enkuesta di dato. Organisashonnan tabata mihó prepará riba e enkuesta debí na e kombersashonnan 'one on one' ku e investigadónan. Tambe, e organisashonnan a implementá mehorashonnan den e administrashon finansiero den e último dos añanan.

Sin embargo, e datonan di kosto suministrá pa e organisashonnan ta sigui ta insigur. Pa esaki tin dos motibu prinsipal. Na promé lugá, kalidat di e administrashonnan di (un parti di) e organisashonnan ta sigui ta un punto di atension. Ministerio di SZW i e programa BES(t)4kids tabatin intenshon, promé ku e investigashon en kestion, pa ofresé di duna e organisashonnan pa akohida di mucha apoyo ku mehorashon di nan administrashon. Ainda no a duna e apoyo aki. Na di dos lugá, e momentu ku a hasi e enkuesta di dato (mei 2023) ta impliká ku hopi organisashon ainda no a sera administrashon di e año ekonómiko 2022 dor di lokual organisashonnan parcialmente a traha ku balotashon, presupuesto i indikashon en bes di kostonan fihá,

ku a realisá. Pa yega na dato di kosto mas konfiabel, lo mester duna sustansia na e apoyo administrativo planiá pa e organisashonnan, i despues lo mester hasi un enkuesta di dato nobo.

Tambe pa limitá e influensia di dato di kosto no konfiabel riba e sistema di finansiamentu, den realisashon di e sistema di finansiamentu a skohe pa, unda ta posibel, fiha e kompensashon a base di normanan ophetivo (pués sin dato di kosto). Dor di eseí, dato di kosto suministrá dor di organisashonnan tin un influensia limitá riba e kompensashonnan ku ta kalkulá ku e sistema di finansiamentu.

Kostonan di akohida di mucha – pa kada tipo di akohida

E kostonan promedio di mas haltu pa kada parti di dia na 2022 tabata serka BSO i di mas abou serka gastouder

Figura 3 ta duna e nivel promedio di kostonan pa kada tipo di akohida na Hulanda Karibense, i ta kompará esaki ku e entradanan na 2022 i e entradanan ku ta spera den aña 2023.* E datonan den Figura 3 ta promedionan pa e tres islanan huntu. Pa e akohida di mucha, e promedio di kostonan total na 2022 tabata mas o mémos \$29 pa kada parti di dia, pa e BSO mas o mémos \$34 pa kada parti di dia, pa organisashonnan ku ta ofresé tanto akohida di mucha como BSO mas o mémos \$27 pa kada parti di dia i pa gastouder mas o mémos \$12 pa kada parti di dia. Pa kada ipo di akohida, e kostonan promedio na 2022 tabata konsiderablemente mas haltu ku e entradanan na 2022, i tambe mas haltu ku e entradanan (sperá) na 2023. Esaki ta nifiká ku un promedio di organisashonnan a hiba pèrdida na 2022. Mas leu den e kapítulo aki lo trata esaki mas den detaye.

Figura 3 ta duna e nivel promedio di kosto pa kada tipo di akohida di tantu organisashon na Boneiru como na Sint Eustatius i Saba. Kosto pa kada tipo di akohida pa un parti ta influensiá pa diferensia den kosto entre e islanan. Ora wak solamente organisashon na Boneiru, e promedio di kosto total di akohida ta mas o mémos \$25 pa kada parti di dia, di e BSO mas o mémos \$30 pa kada parti di dia i di e organisashonnan ku ta ofresé tanto akohida como BSO mas o mémos \$27 pa kada parti di dia. Na Boneiru so tin akohida dor di gastouder. Asina, nivel promedio di kosto di akohida i di BSO den Figura 3 ta influensiá dor di kosto mas haltu na Sint Eustatius i Saba. Tambe e echo ku kosto pa organisashon ku ta ofresé tanto akohida como BSO den Figura 3 ta mas haltu ku kosto di organisashon ku ta ofresé solamente akohida, por atribuí na diferensia di kosto entre e islanan. Pasobra kosto promedio di akohida i BSO ta influensiá di mesun forma dor di kosto mas haltu na Sint Eustatius i Saba, inkluishon di organisashon na Sint Eustatius i Saba den kosto promedio tiki influensiá riba proporshon di kosto entre organisashon.

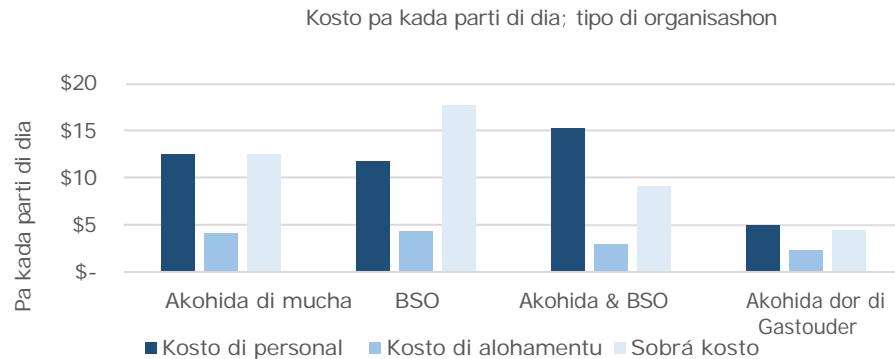
Figura 3 Na 2022, promedio di kosto pa kada parti di dia di mas haltu tabata serka BSO, i di mas abou serka gastouder.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

* E kalkulashon di e kostonan i entradanan promedio ta basá riba e peso promedio, lokual a kalkulá signe e kantidat di parti di dia pa kada organisashon. Asina, organisashonnan grandi (ku mas parti di dia) ta konta mas pisá den e promedio ku organisashon chikitu.

Figura 4 E proporsion entre kosto pa personal, alohamantu, i sobrá kosto ta diferente pa kada tipo di organisashon.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Tin un distribushon grandi den kosto pa kada parti di dia

Figura 5 ta mustra e distribushon di kosto pa tur organisashon. Mester lesa e figura di tal manera. E limitenan abou i ariba ta mustra e nivel di kosto mínimo i máksimo. E kostonan total pa kada parti di dia ta varia entre \$7 pa kada parti di dia te \$59 pa kada parti di dia. E hòki ta mustra kon e kostonan ta repartí den 'kuartil'. E parti abou di e hòki ta igual na e promé 'kuartil', unda 25 porshento di e organisashonnan ta kai bou di e nivel di kosto aki. E parti arriba di e hòki ta igual na e di tres 'kuartil', unda 75 porshento di e organisashonnan ta bou di e nivel di kosto aki. E liña horizontal den e hòki ta representá e di dos 'kuartil' e mediano (e balor meime, na hulandes 'mediaan') i e krus den e hòki ta representá e nivel di kosto promedio.

Figura 5 E distribushon di kosto entre organisashon ta grandi.

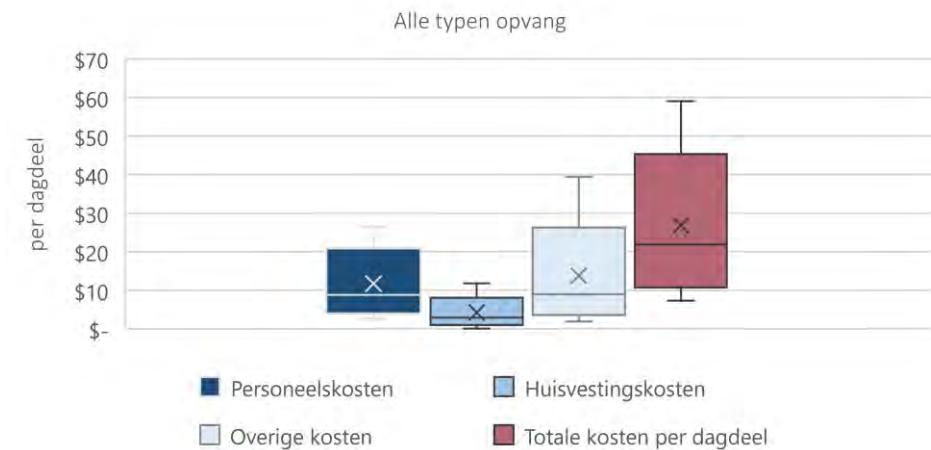


Figura 5 Alle typen opvang: Tur tipo di akohida/ Per dagdeel: Pa kada parti di dia/ Personneelskosten: Kosto di personal /Huisvestingskosten: Kosto di alohamantu/Overige kosten: Sobrá kosto/ Totale kosten per dagdeel: Kostonan total pa kada parti di dia

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Por mira e distribushon di mas grandi serka e sobrá kostonan, sigú pa e kostonan di personal. Serka alohamantu tambe e kostonan ta hopi divergente, solamente esaki tin tiki influensia riba e kostonan total pasobra alohamantu ta un partida di kosto relativamente chikitu pa organisashonnan. Den e anekso a duna un bista di e distribushon di kosto pa kada tipo di organisashon.* Pa tur tipo di organisashon ta konta ku por atribuí e distribushon prinsipalmente na diferensianan den kosto di personal i sobrá kosto entre organisashonnan. Lo diskutí un análisis di e faktornan ku tin influensia riba e diferensianan di kosto entre organisashonnan mas patras den e capítulo aki.

* No a ilustrá distribushon di kosto pa gastouder, pa motibu di e kantidat limitá di opservashon.

E gran mayoria di e organisashonnan ta indiká ku nan konosé kostonan skondí

Den e enkuesta di dato, fuera di e kostonan ku a elaborá den e atministrashon, tambe a pidi organisashonnan pa e kostonan skondí ku nan no ta atministrá. Esaki ta trata di ora di trabou òf artíkulo ku a risibí, pero ku nan no ta registrá. A hasi pregunta tokante e tipo di kostonan skondí ku nan ta hasi iku ki frekuensia ta hasi nan. Debi na kontestanan ku ta difisil pa kuantifiká, no a inklué e kostonan skondí den e kostonan total di akohida di mucha manera ta presentá nan den e kapítulo aki. Sí e kontestanan ta duna un impreshon di e tipo di kostonan skondí ku ta sosodé hopi serka organisashonnan, i kon esaki ta diferente pa kada organisashon. E informashon a yuda ku determinashon di e sistema di finansiamentu proponé, ku lokual lo tene kuenta ku e kostonan skondí di organisashonnan.

Tabèl 1 ta mustra e kostonan skondí mas komun pa kada tipo di organisashon. Serka gran mayoria di organisashon, e manager / doño tur siman ta traha overtaim no pagá. Serka algu ménos ku mitar di e organisashonnan ku solamente ta ofresé akohida di mucha of BSO, e personal pedagógiko tambe ta traha overtaim no pagá tur siman. Serka organisashonnan ku ta ofresé tanto akohida di mucha como BSO, e porsentahe aki ta un tiki mas haltu. For di e datonan suministrá ta resultá ku e manager/ doño generalmente ta traha mas overtaim ku e personal pedagógiko. Tambe, mayoria organisashon ta indiká ku frequentemente nan ta haña ayudo di familiar i/of amigu i frequentemente ta paga gastu 'for di nan mes pòtmòni'.

Tabel 1 Mayoria di e organisashonnan ta indiká ku nan tin kostonan skondí.

Kostonan skondí	Acohida (DO)	BSO	DO i BSO	Gastouder
Manager / doño ta traha overtaim tur siman	100%	90%	73%	50%
Empleado pedagógiko ta traha overtaim tur siman	44%	40%	64%	No ta aplikabel
Ta haña ayudo frekuente di familiar i amistat	88%	56%	64%	100%
Ta hasi pago frekuente for di nan mes pòtmòni	89%	67%	64%	100%

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

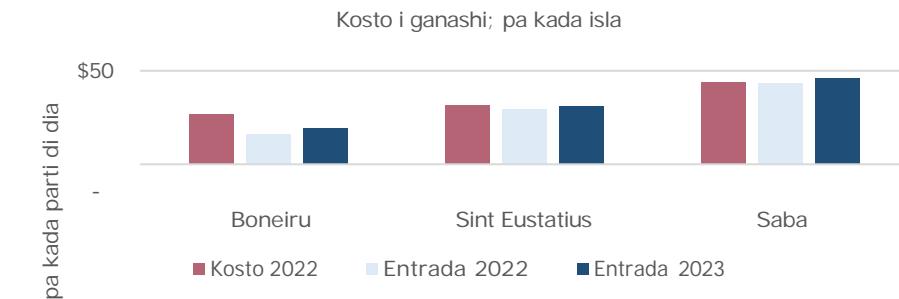
Kosto di akohida di mucha – pa kada isla

Nivel promedio di kosto di akohida di mucha ta diferensiá hopi di un isla pa otro

Den e paragraf aki lo hasi preis di kosto di akohida di mucha visibel, hasiendo distinshon entre Boneiru, Sint Eustatius i Saba. Esaki ta trata di kosto promedio i ganashi pa tur tipo di akohida huntu. Figura 6 ta mustra ku e nivel di kosto promedio di mas o ménos \$44 pa kada parti di dia na 2022 di mas haltu tabata na Saba, sigú pa Sint Eustatius ku \$32 pa kada parti di dia. Na Boneiru, ku \$27 pa kada parti di dia, e kosto promedio tabata esun di mas abou. Fuera di e kosto, ganashi pa kada parti di dia entre e islana ta divergente. Na Saba, e promedio di ganashi pa kada parti di dia ta esun di mas haltu, sigú pa Sint Eustatius. Na Boneiru, e promedio di ganashi ta esun di mas abou. Mester atribuí diferensia den ganashi pa kada parti di dia entre e islana na e fluhonan di supsidio adishonal (lokal) ku organisashonnan na Sint Eustatius i Saba ta risibí fuera di e supsidio regular.

Figura 3 a mustra ku e kosto promedio na 2022 pa tur tipo di akohida ta mas haltu ku e ganashi. For di Figura 6 ta bini dilanti ku esaki prinsipalmente ta e kaso serka organisashon na Boneiru. Serka organisashonnan na Sint Eustatius i Saba, kosto i ganashi na 2022 ta mas o ménos igual na otro.

Figura 6 Kosto promedio pa akohida di mucha ta diferensiá hopi entre Boneiru, Sint Eustatius i Saba.

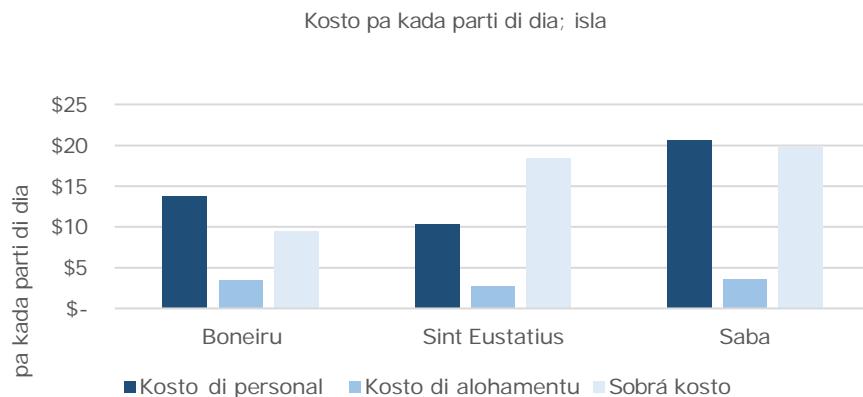


Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Sobrá kosto pa kada parti di dia na Sint Eustatius i Saba ta konsiderablemente mas haltu ku na Boneiru

Figura 7 ta mustra kosto di personal, kosto di alohamentu i sobrá kosto diferensiá entre e tres islanan. Por mira ku por atribuí kostonan mas haltu pa kada parti di dia na Sint Eustatius na sobrá kosto mas haltu pa kada parti di dia, e promedio di lokual ta \$9 mas haltu pa kada parti di dia na Boneiru. Na Saba, kosto di personal ta \$7 pa kada parti di dia i sobrá kosto \$10 pa kada parti di dia mas haltu ku na Boneiru. Kosto di alohamentu pa kada parti di dia riba tur tres isla ta mas o mémos igual. Lo trata splikashon pa e diferensianan aki di kosto entre e islanan mas leu den e kapítulo aki.

Figura 7 Na Sint Eustatius promedio di sobrá kosto ta e partida di kosto mas haltu di tur.

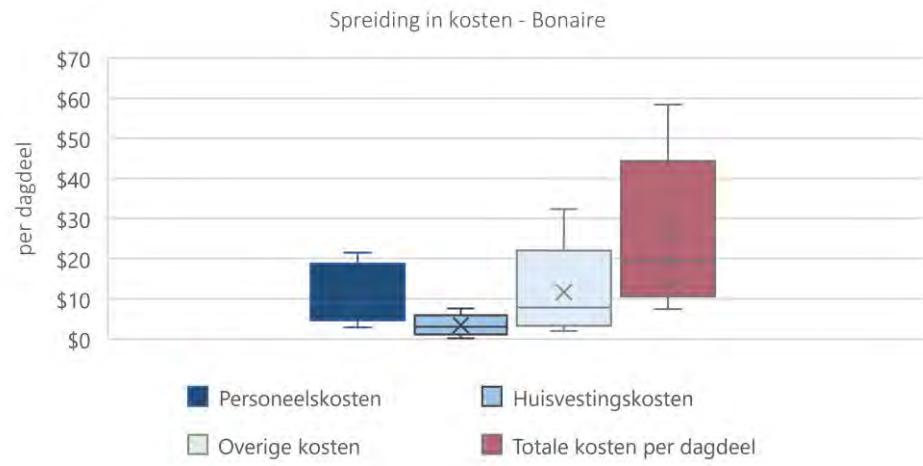


Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

* E nivel promedio di kosto mostrá den Figura 8 i 9 ta trata di e promedio ku no a midi. Pesei esaki ta un tiki diferente di e nivel di kosto promedio ku a mustra den Figura 6, loke ta tokante e peso promedio midí a base di e kantitat di parti di dia pa kada organisashon.

Tantu na Boneiru komo na Sint Eustatius i Saba e distribushon den kosto ta grandi

Figura 8 ta mustra e distribushon di kosto entre organisashonnan na Boneiru. E kostonan total ta varia entre \$7 i \$58 pa kada parti di dia. * Por atribuí e distribushon di kosto prinsipalmente na kosto di personal i sobrá kosto divergente pa kada parti di dia. E distribushon di kosto di alohamentu pa kada parti di dia ta limitá.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

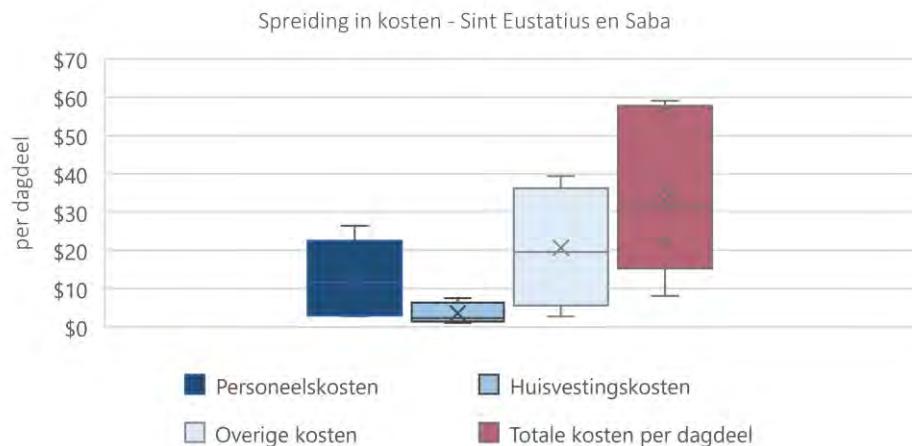
Spreiding in kosten: Distribushon di kosto/ Bonaire: Boneiru

Personelekosten: Kosto di personal/Overige kosten: Sobrá kosto

Huisvestingskosten: Kosto di alohamentu/Totale kosten per dagdeel: Kosto total pa kada parti di dia

E distribushon di kosto serka organisashon na Sint Eustatius i Saba ta duna un bista similar. A hasi e distribushon di kosto di organisashon na Sint Eustatius i Saba visibel huntu den Figura 9 dor di e kantidat chikitu di opsvashon. E kosto total ta suma entre \$8 i \$59 pa kada parti di dia. Aki tambe ta konta ku por atribui e distribushon di kosto prinsipalmente na kosto divergente di personal i sobrá kosto pa kada parti di dia, i ku e distribushon di kosto di alohamentu pa kada parti di dia ta limitá. Kompará ku Boneiru, e distribushon di sobrá kosto pa kada parti di dia na Sint Eustatius i Saba ta un tiki mas grandi.

Figura 9 Por atribui distribushon di kosto entre organisashonnan na Sint Eustatius i Saba mas tantu na sobrá kosto divergente i no tanto (un tiki menos) na gastu di personal divergente.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Spreiding in kosten: Distribushon di kosto/ Sint Eustatius i Saba/ per dagdeel: pa kada parti di dia/

Personeelskosten: Kosto di personal/ Overige kosten: Sobrá kosto/ Huisvestingskosten:

Kosto di alohamentu/ Totale kosten per dagdeel: Kosto total pa kada parti di dia

Faktornan ku ta di influensiá riba e kosto di akohida di mucha

For di e resultadonan presentá akiriba ta resultá ku tin un distribushon grandi di kosto pa kada parti di dia. Prinsipalmente kosto di personal i e sobrá kosto pa kada parti di dia ta diferensiá hopi entre organisashonnan. Altura di e kosto di personal i e sobrá kosto pa kada parti di dia ta influensiá dor di diferente faktor. A base di e datonan disponibel a identifiká algun di e faktornan aki, i a deskribí nan despues.

Tin un konekshon negativo entre e kantidat di mucha pa kada profesional i e kosto di personal pa kada parti di dia

Den Figura 5 por mira ku kosto di personal pa kada parti di dia ta varia entre organisashonnan, di \$3 te \$26 pa kada parti di dia.* Un faktor ku ta influensiá e kosto di personal pa kada parti di dia ta e kantidat di mucha ku ta akohé pa kada profesional. Organisashon ku relativamente tiki mucha pa profesional ta traha ku relativamente hopi personal pedagógiko, loke ta hiba na kosto di personal mas haltu pa kada parti di dia. Kontrali, traha ku mas mucha pa kada profesional lo mester hiba na kosto di personal mas abou pa kada parti di dia.

For di e kombersashonnan ku a hiba ku organisashonnan a resultá ku tin algun organisashon ku ta skohe pa traha ku grupo fiho mas chikitu, dor di lokual kosto di personal pa kada parti di dia ta mas haltu. Ademas ta resultá for di investigashon di Inspekshon di Enseñansa ku 30 porshento di organisashon ainda no ta kumpli ku e norma di BKR.^t E organisashonnan aki ta akohé mas mucha pa kada profesional kompara ku organisashonnan ku sí ta kumpli kaba ku e norma di BKR, lokual ta hiba na diferensia den kosto pa kada parti di dia.

Figura 10 ta mustra e relashon entre e kosto di personal pa kada parti di dia i e kantidat di mucha pa kada profesional. Tin un konekshon negativo entre e kantidat di mucha pa kada profesional i e kosto di personal

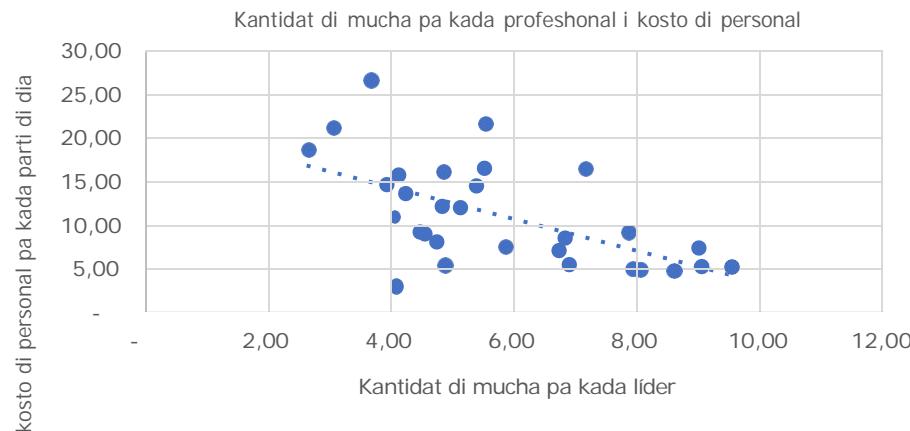
* Aki ta trata di kosto pa empleado pedagógiko. Otro personal ta kai bou di sobrá kosto.

^t Fuente: Inspekshon di Enseñansa. (2023). Eindrapport Bestandsopname Kwaliteit Kinderopvang Caribisch Nederland. (Raport final Midimentu Fail Kalidat Akohida di Mucha Hulanda Karibense.)

pa kada parti di dia. Teniendo otro faktornan konstante, esaki ta nifiká ku organisashonnan ku ta akohé mas mucha pa kada profesional, por lo general konosé kosto di personal mas abou. Ku eseí, por splika distribushon di kosto di personal entre organisashonnan (parsialmente) dor di diferensianan den e kantidat di mucha pa kada profesional, por ehèmpel pasobra organisashonnan ainda no ta kumpli ku e norma di BKR of pasobra organisashonnan ta traha ku grupo fiho mas chikitu ku e norma di BKR ta preskribí.

Den Figura 10 a laga dos ‘parti sobresaliente’ pafó di konsiderashon como ku e kantidat di mucha pa kada profesional ta hopi haltu.

Figura 10 Tin un relashon negativo entre e kantidat di mucha pa kada profesional i e kosto di personal pa kada parti di dia.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

E salarionan ku ta paga empleado pedagógiko ta varia hopi entre organisashonnan

Fuera di e kantidat di mucha pa kada profesional, parsialmente por splika distribushon di kosto di personal entre organisashonnan tambe dor di diferensianan di altura di salario entre organisashonnan. Di un banda, diferensianan den altura di salario ta resultado di diferensianan den nivel di kapasitashon di empleado pedagógiko. For di investigashon di Inspekshon di Enseñansa ta resultá ku serka 24 porshento di e organisashonnan, henter e personal ta kumpli ku eksigencia mímino di kapasitashon.* Esaki ta nifiká ku serka 76 porshento di e organisashonnan ainda tin personal siguiendo curso. Ademas, organisashonnan ta paga salarionan divergente na nan empleadonan pedagógiko. Den e enkuesta di dato a pidi organisashonnan si nan ta sigui e guia salarial for di BES(t) 4Kids. Aki 69 porshento di e organisashonnan a indiká ku nan ta sigui e guia salarial, of ta paga salarionan asta mas haltu ku esaki. 31 porshento di e organisashonnan ta indiká ku (ainda) no ta paga e personal pedagógiko konforme e guia salarial.

Den Figura 11 por mira ku e kostonan di salario ta divergí fuertemente entre organisashonnan. Mayoria organisashon ta paga nan empleadonan pedagógiko (fultaim) un promedio di entre \$14.000 i \$28.000 pa año. Figura 11 ta demostrá ku tin un konekshon positivo entre kosto promedio di salario pa kada fte i kosto di personal pa kada parti di dia. E konekshon positivo aki parsialmente por splika e distribushon di kosto di personal entre organisashonnan. E kantidat di mucha pa kada profesional i altura di e salarionan ku eseí ta konta como dos faktor ku ta influensiá kosto di personal di organisashonnan. Mas lat den e capítulo aki tin un splikashon di diferensia di kosto entre tiponan di organisashon a base di e faktornan aki.

* MBO 3 na Boneiru i MBO 2 na Sint Eustatius i Saba.

Figura 11 Kosto di salario pa kada fte entre organisashonnan ta divergente.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

E distribushon di mas grandi den sobrá kosto por atribuí na partida di kosto 'sobrá personal' i 'otro sobrá kosto'

Fuera di e distribushon di kosto di personal, sobrá kosto pa kada parti di dia tambe ta diferensiá hopi entre organisashonnan, variando di \$2 pa \$39 pa kada parti di dia.

A pidi organisashonnan pa diferensiá den suministro di dato di kosto entre diferente tipo di sobrá kosto. Figura 12 ta mustra e diferente tiponan di sobrá kosto i distribushon di e kostonan aki entre organisashonnan.* Sobrá personal ta e partida di mas grandi di sobrá kosto, i alabes e partida di kosto ku mas tantu distribushon. 'Otro sobrá kosto' tambe ta un partida di kosto grandi riba lokual por mira diferensianan grandi entre organisashonnan. E partida di kosto nombrá delaster aki ta un kolekshon di kosto ku no por klasifiká den e otro partidanen di kosto,

manera por ehèmpel artíkuло pa limpiesa, kursonan pa personal, trep anual ku personal, lisensia di software (inklusive kindplanner / planifikashon di yu) i e kontribushon anual na Kámara di Komërsio.

Figura 12 E distribushon di mas grandi den sobrá kosto por atribuí na e partida di kosto 'sobrá personal' i 'otro sobrá kosto'.

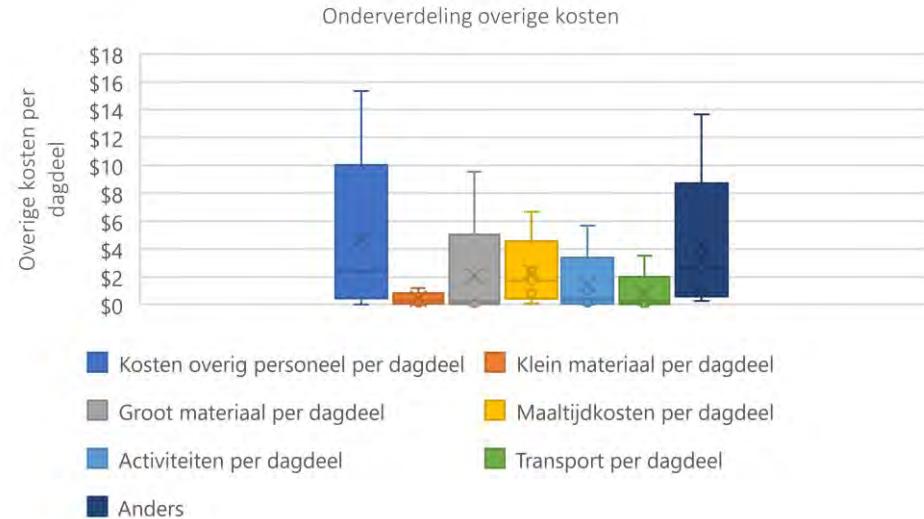


Figura 12
Onderverdeling overige kosten: Repartishon sobrá kosto
Overige kosten per dagdeel: Sobrá kosto pa parti di dia

Kosten overig personal per dagdeel: Kosto sobrá personal pa kada parti di dia/ Groot materiaal per dagdeel:
material grandi pa kada parti di dia / Activiteiten per dagdeel: Aktivitatnan pa kada parti di dia/ Anders: Otro/
Klein materiaal per dagdeel: Material chikitu pa kada parti di dia / Maaltijdkosten per dagdeel: Gastu pa
kuminda pa kada parti di dia/Transport per dagdeel: Transporte pa kada parti di dia

* Bou di material chikitu ta komprondé material ku ta kumpra minimalmente 1 biaha pa año, manera bruki, pén/skref i kos di hunga chikitu. Pa gastu di material grandi, manera kosto pa ekipo di hunga pafó, kòmputer i meuble a pidi pa yena kosto di depresiashon.

Un faktor ku ta influensiá altura di e sobrá kosto ta e manera ku a organisá aktividatnan manera kushiná i limpia

Altura di sobrá kosto pa kada parti di dia por diferensiá hopi entre organisashonnan pasobra a organisá aktividatnan banda di e trabou pedagógiko, manera kushiná, limpia, organisá aktividad i hasi trabou chikitú (despues di esaki: sobrá aktividad) di diferente forma serka e organisashonnan. Asina tin organisashon ku tin personal den servisio pa e sobrá aktividatnan aki, manera un köki, asistente den kushina, limpiadó, shofür handiman. Tambe tin organisashon ku ta enkargá otro hende ku e trabounan aki, i tin organisashon na lokual e doño/manager di e akohida, tin biahá ku ayudo di empleadonan pedagógiko i/óf familiarnan, mes ta hasi e trabounan aki.

Organisashon ku mas sobrá personal den servisio tin un promedio mas haltu di (sobrá) kosto

Pa mira si e forma ku a organisá sobrá trabounan tin influensia riba altura di sobrá kosto, a hasi visibel e konekshon entre e kantidat di fte na sobrá personal i sobrá kosto pa kada parti di dia.

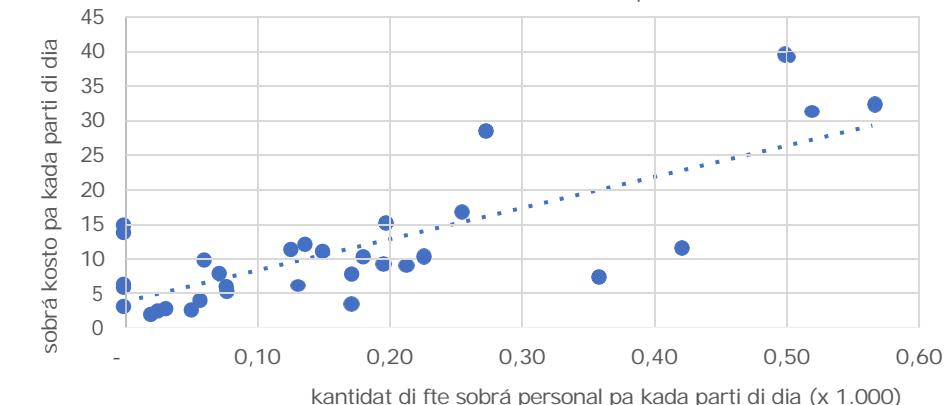
Figura 13 ta mustra ku tin un konekshon positivo entre e kantidat di fte pa sobrá personal ku un organisashon tinden servisio, i e sobrá kosto pa kada parti di dia. Teniendo e otro faktornan konstante, esaki ta nifiká ku e promedio di e sobrá kostonan ta mas haltu serka organisashon ku tin (mas) sobrá personal den servisio ku serka organisashon ku no tin (of ku tin tiki) sobrá personal den servisio. Ku eseí por konkluí ku promedio di organisashon ku tin personal den servisio pa hasi (un parti di) e sobrá trabounan, ta hasi mas kosto ku organisashon ku ta enkargá otoronan ku e trabounan of ta hasi nan nan mes (sin sobrá personal).

A hasi un komparashon meskos entre e kantidat di fte di sobrá personal ku un organisashon tinden servisio i e kosto total pa kada parti di dia. E konekshon aki tambe ta positivo. Teniendo e otro faktornan konstante esaki ta nifiká ku serka organisashon ku tin

(mas) sobrá personal den servisio, e promedio di kosto total pa kada parti di dia tambe ta mas haltu.

Figura 13 Tin un konekshon positivo entre e kantidat di fte di sobrá personal i sobrá kosto pa kada parti di dia.

Konekshon entre kantidat di fte sobrá personal i sobrá kosto



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

E resultadonan reflejá den Figura 13 ta kuadra ku e bista ku a sali for di kombersashonnan ku organisashonnan pa akohido di mucha for di lokual ta bini dilanti ku e forma ku ta organisá e sobrá trabounan ta varia hopi entre organisashon, i ku pa un parti importante esaki ta splika diferensia di kosto entre organisashon. Organisashonnan ku sobrá kosto mas haltu aki lo por introducí ekonomisashon di kosto.

Ta importante pa remarká ku no a inkluí e kostonan skondí di organisashon den e análisis akiriba pasobra no por kuantifiká e kostonan aki. Por asumí ku organisashon ku ta hasi e sobrá trabounan nan mes,

ta hasi mas kosto skondí manera overtaiam i ayudo di familiar i amistat. Tambe, pa un parti esaki por splika pakiko e kostonan 'registrará' ta mas haltu serka organisashon ku tin sobrá personal den servisio kompará ku organisashon ku ta hasi sobrá trabounan sin sobrá personal. Den diseño di e sistema di finansiamentu nobo lo tene kuenta ku esaki.

Splikashon diferensia entre organisashon

Den e parti di e paragraf anterior a identifiká tres faktor ku tin influensiá riba e kosto di akohida di mucha. E kandidat di mucha pa kada profesional i e kosto di salario pa kada profesional ta influensiá kosto di personal, i e kandidat di fte na sobrá personal ta influensiá sobrá kosto. Den e paragraf aki, a base di e faktornan identifiká aki lo purba splika diferensianan di kosto entre (tiponan di) organisashon i entre e islanan.

Por splika diferensia den kosto dor di e faktornan identifiká

Figura 3 a mustra ku e promedionan di mas haltu di kosto pa kada parti di dia ta serka BSO, siguí pa akohida di mucha i organisashon ku ta ofresé tantu akohida di mucha como BSO.* E kosto pa gastouder ta esun di mas abou. Tabèl 2 ta mustra ku por splika diferensia di kosto entre e tiponan di organisashon dor di e faktornan identifiká. E promedio di kosto di personal pa kada parti di dia di mas haltu ta serka organisashon ku ta ofresé tantu akohida di mucha como BSO. E salarionan di e personal pedagógiko serka e organisashonnan aki tambe ta esnan di mas haltu. Tantu kosto di personal pa kada parti di dia como salario ta mas abou serka gastouder. Ademas, e promedio di mas haltu di mucha pa kada profesional ku ta duna akohida pa kada parti di dia ta serka gastouder, loke ta hasi e kosto di personal pa kada parti di dia mas abou.

* E echo ku kosto promedio serka akohida di mucha & BSO ta mas abou ku kosto pa solamente akohida di mucha ta pasobra serka akohida di mucha a inklui algun organisashon (e.o. na Isla Ariba), loke ta pone ku e nivel di kosto promedio ta subi.

BSO, apesar di un norma di BKR mas fleksibel, ta duna akohida na un promedio di mémos mucha pa kada empleado pedagógiko kompara ku akohida di mucha. BSO tin mas o mémos dos baha e kandidat di personal pedagógiko den servisio ku e norma BKR ta preskribí (10-12 mucha pa kada empleado). For di e datonan suministrá pa organisashon ta resultá ku empleado di BSO generalmente ta den servisio fultaim, siendo ku pa motibu ku pa un parti di dia pa dia no tin mucha presente na e akohida. Den kombersashonnan ku organisashonnan a bin dilanti ku BSO ta skohe pa tuma personal den servisio fultaim pasobra sino ta difisil pa tene e personal. Esaki ta pone ku kosto pa personal pa kada parti di dia serka BSO ta mas o mémos igual ku serka akohida, siendo ku a base di e norma mas fleksibel serka BKR lo ferwagt ku e kosto di personal pa kada parti di dia serka e BSO ta mas abou.

Sobrá kosto pa kada parti di dia tin e promedio di mas haltu serka BSO i esun di mas abou serka gastouder. Esaki ta kuadra ku e kandidat di fte pa sobrá personal, ku ta esun di mas haltu serka BSO i serka gastouder esun di mas abou. E diferensianan di kosto entre akohida, BSO i organisashon ku ta ofresé tanto akohida como BSO prinsipalmente ta debí na sobrá kosto divergente. BSO en general tin mas personal den servisio pa e sobrá trabounan ku akohida di mucha.

Tabèl 2 Mester atribuie kosto total relativamente haltu serka BSO na sobrá kosto relativamente haltu.

Tipo di organisashon	Akohida di mucha (DO)	BSO	DO & BSO	Gastouder
Kosto promedio di personal pa kada parti di dia	\$12,45	\$11,68	\$15,20	\$4,90
Kandidat promedio di mucha pa kada empleado pedagógiko	6,38	5,36	5,91	8,03
Kosto di salario promedio pa fte pa año	\$22.100	\$21.000	\$29.600	\$14.000 [†]
Kosto promedio di alohamentu pa kada parti di dia	\$4,11	\$4,29	\$2,95	\$2,29
Sobrá kosto promedio pa kada parti di dia	\$12,44	\$17,63	\$9,09	\$4,43

[†] Den e enkuesta di dato, gastouder no a duna kosto di personal pasobra nan no tin personal den servisio. Serka e organisashon aki, konforme e areglo di sueldu usual 2022 a suma un sueldu di empresario di \$14.000 como kosto di personal anual na e kosto ku e organisashon a reportá.

Tipo di organisashon	Akohida di mucha (DO)	BSO	DO & BSO	Gastouder
Kantidat fte sobrá personal pa kada parti di dia (x 1.000)	0,16	0,28	0,19	-
Promedio di kosto total pa kada parti di dia	\$29,01	\$33,61	\$27,23	\$11,62

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Diferensia di kosto entre e islanan tambe por splika dor di e faktornan identifiká

Figura 6 a mustra ku entre e tres islanan tambe tin diferensia di kosto grandi. E diferensianan aki por splika (parsialmente) tambe dor di diferensianan den kantidat di mucha pa kada empleado pedagógiko, kosto di salario pa kada fte i kantidat di fte na sobrá personal. Den Tabèl 3 por mira ku e kosto di personal pa kada parti di dia na Saba leu aya ta esun di mas haultu. Esaki ta debí ku, kompará ku Boneiru i Sint Eustatius, ta duna akohida na relativamente tiki mucha pa kada empleado pedagógiko, i ku e salarionan na Saba ta konsiderablemente mas haultu. Tambe ta konta aki ku empleadonan na Saba ta traha 36 ora pa siman (ku mantenshon di salario di 40 ora), dor di lokual mester di mas personal. Na Sint Eustatius, promedio di e kantidat di mucha pa kada empleado pedagógiko ta esun di mas haultu i salarionan di empleado pedagógiko ta esnan di mas abou, loke ta hiba na kosto di personal mas abou pa kada parti di dia kompará ku Boneiru i Saba.

E sobrá kosto pa kada parti di dia na Sint Eustatius ta esun di mas haultu. E kantidat di fte pa sobrá personal pa kada parti di dia aki ta esun di mas haultu. Na Boneiru i Saba e kantidat di fte sobrá personal ta basta serka di otro, pero e sobrá kosto pa kada parti di dia sí ta divergi basta. Esaki ta dor ku salarionan di e sobrá personal na Saba ta konsiderablemente mas haultu ku na Boneiru.

Tabel 3 Sobrá kosto pa kada parti di dia na Sint Eustatius i Saba ta mas haultu ku na Boneiru.

Tipo di isla	Boneiru	Sint Eustatius	Saba
Promedio di kosto di personal pa kada parti di dia	\$13,77	\$10,31	\$20,61
Kantidat promedio di mucha pa kada empleado pedagógiko	5,94	6,96	4,52
Promedio di kosto di salario pa kada fte pa año	\$26.700	\$20.100	\$31.300
Promedio di kosto di alohamentu pa kada parti di dia	\$3,50	\$2,78	\$3,55
Promedio di sobrá kosto pa kada parti di dia	\$9,25	\$18,49	\$19,81
Kantidat di fte sobrá personal pa kada parti di dia (x 1.000)	0,18	0,28	0,21
Promedio di kosto total pa kada parti di dia	\$26,52	\$31,58	\$43,96

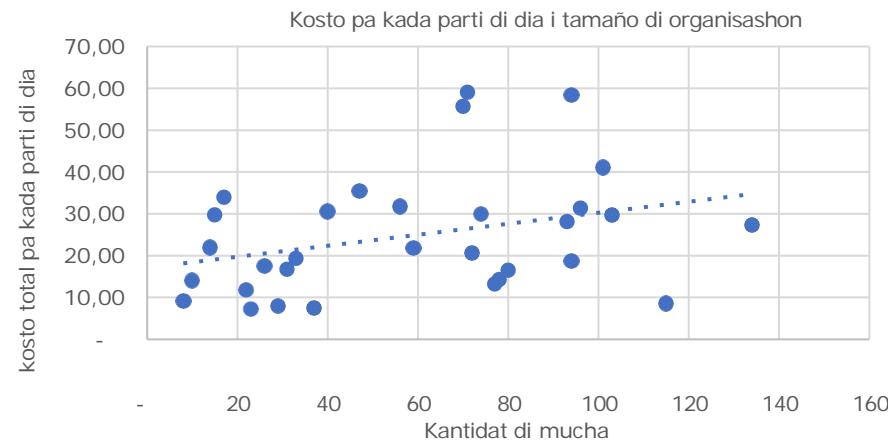
Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Promedio di kosto pa kada parti di dia ta mas haultu serka organisashon mas grandi

Ta posibel tambe ku e tamaño di un organisashon ta influensiá e nivel di kosto dor di bentaha òf desbentaha di eskala. Figura 14 ta mustra e konekshon entre e kantidat di mucha den un organisashon i e kosto total pa kada parti di dia. * Por mira ku tin un konekshon levemente positivo entre e kantidat di mucha den un organisashon i e kosto pa kada parti di dia. Esaki ta nifika ku organisashon mas grandi tin un promedio di kosto mas haultu ku organisashon mas chikitu.

* Den Figura 14 a laga un organisashon ku mas ku 500 mucha pafó di konsiderashon, pasobrá e parti sobresaliente aki ta pone ku e variashon entre e sobrá partidanen di dato no ta bon visibel den e figura. E echo ku a laga e partida di dato aki pafó di konsiderashon no tin influensia riba e resultadonan ku a mustra den Figura 14.

Figura 14 Tin un relashon levemente positivo entre e kosto pa kada parti di dia i e tamaño di un organisashon.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Tabèl 4 ta mustra e kosto pa kada parti di dia i faktornan tras di nan ku ta influensiá e kosto, diferensiá signu tamaño di e organisashon. Ku esaki a repartí organisashon a base di e kantidat di parti di dia den kuartil. E promé, di dos, di tres i di kuater kuartil respektivamente a designá como chikitu, medio chikitu, medio grandi, i grandi.

E echo ku tin un relashon levemente positivo entre e tamaño di un organisashon i e kosto pa kada parti di dia tin algun motibu. Na promé lugá, mayoria organisashon na Saba i Sint Eustatius ta kai den e kategoria 'medio grandi'. E organisashonnan aki tin un promedio di kosto mas haltu pa kada parti di dia, asina ku e kosto total pa kada parti di dia den e kategoria aki ta esun di mas haltu. Ademas, organisashon den e kategoria 'grandi' ta akohé un promedio di ménos mucha pa kada profesional ku organisashon den e kategorianan 'chikitu' i 'medio chikitu', i organisashon den e kategoria 'grandi' tambe tin mas sobrá personal den servisio.

En general, organisashon grandi ta paga nan personal mihó ku organisashon chikitu. Esaki en principio ta un eskoho ku no tin di haber ku eskala di un organisashon. Ademas, organisashon mas chikitu generalmente ta hasi ménos kosto pa e sobrá trabounan ku organisashon mas grandi. Aki ta posibel ku organisashon chikitu ta hasi mas trabou sin pago pa ehekushon di e sobrá trabounan.

Tabel 4 Kosto total pa kada parti di dia serka promedio di organisashon mas grandi ta mas haltu.

Tamaño organisashon	Chiki 0-25%	Medio chiki 25-50%	Medio grandi 50-75%	Grandi 75-100%
Promedio di kosto di personal pa kada parti di dia	\$7,88	\$6,97	\$11,94	\$13,20
Kantidat promedio di mucha pa kada empleado pedagógiko	7,41	9,31	5,24	5,19
Promedio di kosto di salario pa kada fte pa año	\$17.100	\$20.400	\$21.000	\$22.200
Promedio di kosto di alohamentu pa kada parti di dia	\$3,29	\$2,45	\$4,89	\$3,13
Promedio di sobrá kosto pa kada parti di dia	\$7,05	\$7,02	\$18,19	\$11,39
Kantidat di fte sobrá personal pa kada parti di dia (x 1.000)	0,04	0,13	0,24	0,21
Promedio di kosto total pa kada parti di dia	\$11,62	\$16,44	\$35,02	\$27,71

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Un parti grandi di organisashonnan na 2022 ta risibí ménos supsidio ku loke nan tin na kosto

Tabèl 3 a mustra ku e promedio di kosto na 2022 serka tur tipo di akohida tabata mas haltu ku e supsidio kalkulá. Esaki ta nifiká ku hopi organisashon na 2022 no ta risibí suficiente supsidio pa por kubri kosto. E di dos kolòm den Tabèl 5 ta mustra pa kada tipo di organisashon pa kua poruentahe di e organisashon esaki ta konta: 78 porshento di e organisashonnan. Di e organisashonnan aki, promedio di e diferensia entre e supsidio kalkulá i e kosto ku nan a reportá tabata 313.000 dòler. E promedio aki ta fuertemente influensiá pa algun parti sobresaliente. Sin e partinan sobresaliente, e diferensia promedio entre e supsidio i e kosto tabata 119.000 dòler. Den Tabèl 5 por mira pa kada tipo di akohida kua poruentahe di e organisashon na 2022 tabatin un défisit.

A pidi algun organisashon kon nan ta hèndel e diferensia aki entre supsidio i kosto. Nan a indiká ku nan ta apsorbé e diferensia dor di hasi uso di plaka poné un banda, laga krédito serka suministradó subi i dor di fiansa (privá). Den e anekso a inklui un bista general anonimisá den lokual ta indiká kosto na 2022 i ganashi na 2022 i 2023 di tur organisashon individual.

Tabèl 5 E mayoria di organisashon na 2022 ta risibí ménos supsidio ku loke nan ta saka na kosto.

Falta di supsidio na 2022	% organisashon ku défisit
Akohida di mucha	78%
BSO	80%
Akohida (DO) & BSO	73%
Akohida dor di gastouder	100%
Total	78%

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Tabèl 6 ta mustra ku promedio di kosto di organisashon ku i sin falta di supsidio, i e faktornan ku ta influensiá e kostonan aki. Por mira ku e promedio di kosto total di organisashon ku no tin falta di supsidio, ta \$22 pa kada parti di dia. Pa organisashon ku sí tin un défisit, esaki ta \$30 pa kada parti di dia. E diferensia den nivel di kosto pa gran parti por atribuí na un diferensia den kosto di personal. E promedionan di kosto di personal pa kada parti di dia ta mas haltu serka organisashon ku tin un défisit, como ku ta traha ku ménos mucha pa kada empleado pedagógiko i como ku e promedio di salarionan ta mas haltu.

Tabèl 6 Serka organisashon ku na 2022 ta risibí ménos supsidio ku e kosto ku nan ta hasi, kosto di personal en particular ta relativamente haltu.

Organisashon ku i sin défisit na 2022	Organisashon sin défisit	Organisashon ku défisit
Kosto di personal promedio pa kada parti di dia	\$9,66	\$14,85
Kantidat promedio di mucha pa kada empleado pedagógiko	7,67	5,56
Promedio di kosto di salario pa kada fte pa año	\$20.000	\$27.800
Promedio di kosto di alohamentu pa kada parti di dia	\$1,98	\$3,76
Promedio di sobrá kosto pa kada parti di dia	\$10,43	\$11,39
Kantidat di fte sobrá personal pa kada parti di dia (x 1.000)	0,18	0,20
Promedio kosto total pa kada parti di dia	\$22,07	\$30,00

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Bista konklusivo di dato di kosto

E promedio di kosto di mas haltu pa kada parti di dia na 2022 tabata serka BSO i esun di mas abou serka gastouder

Promedio di kosto di akohida di mucha na 2022 pa akohida di mucha tabata \$29 pa kada parti di dia, pa BSO \$34 pa kada parti di dia, pa organisashon ku ta ofresé tanto akohida di mucha como BSO \$27 pa kada parti di dia i pa gastouder \$12 pa kada parti di dia. E promedio di kosto di mas haltu tabata \$44 pa kada parti di dia na Saba, sigui pa \$32 pa kada parti di dia na Sint Eustatius i \$23 pa kada parti di dia na Boneiru. Entre e diferente tiponan di organisashon i entre e islanan, e distribushon di kosto ta grandi. Tambe entre organisashon di mesun tipo di akohida, e distribushon di kosto entre nan ta grandi.

E kantidat di mucha i salario pa kada profesional i e kantidat di empleado pa sobrá trabounan ta faktornan importante ku ta influensiá e nivel di kosto

A base di e datonan di kosto suministrá a identifiká tres faktor ku ta influensiá e kosto di akohida di mucha i ku por splika e diferensianan entre organisashon (parsialmente). E faktornan aki ta e kantidat di mucha pa kada profesional, e kosto di salario pa kada profesional i e kantidat (fte) di empleado ku

ta hasi e sobrá trabounan manera kushiná, limpia, transporte òf hasi trabou chikí. Tin un relashon negativo entre e kantidat di mucha pa kada profeshonal i e kosto di personal pa kada parti di dia. Ademas tin un relashon positivo entre e kosto di personal pa kada profeshonal i e kosto di personal pa kada parti di dia, i tin un relashon positivo entre e kantidat di sobrá empleado i sobrá kosto pa kada parti di dia. Esun último aki ta enserá ku e manera ku e sobrá trabounan manera kushiná, limpia, transporte etc. ta organisá ta influensiá e nivel di kosto di organisashonnan, i ku organisashonnan ku tin personal den servisio pa esaki en general ta hasi mas kosto ku organisashonnan ku ta enkargá otro hende ku e trabounan aki òf ku ta hasi nan nan mes (doño/ manager huntu ku personal pedagógiko i/of familiar i amistat). Ta di asumí ku organisashonnan ku ta hasi e trabounan nan mes, ta hasi mas kostonan skondí manera overtaim i uso di familiar i amistat.

Pa motibu di e distribushon grandi den e kantidat di mucha pa kada profeshonal, e salarionan ku ta paga profeshonalnan i e kantidat di sobrá empleado, e faktornan aki por splika e diferensianan di kosto entre organisashon. Por atribuí e kosto mas haltu pa kada parti di dia serka BSO na e echo ku, kompará ku e kantidat di mucha akohé, serka e organisashon aki tin relativamente hopi sobrá personal den servisio. Kosto di gastouder ta relativamente hopi mas abou pa motibu di e kantidat mas grandi di mucha pa kada profeshonal, e salarionan mas abou i méños (òf sin) sobrá personal kompará ku akohida i BSO. Por asumí ku kostonan skondí serka gastouder tambe ta mas haltu, lokual tambe ta un splikashon pa e nivel di kosto mas abou.

Lo tabata konforme ku espektativa ku kosto fiho, manera kosto di alohamentu pa kada parti di dia i kosto pa material chikitú i grandi pa kada parti di dia ta mas haltu serka BSO pasobra e organisashon aki por parti e kosto fiho den méños parti di dia kompará ku e akohida di mucha. For di e datonan di kosto sinembargo ta resultá ku e kosto di alohamentu pa kada parti di dia i e kosto di material pa kada parti di dia ta igual ku e akohida di mucha, i ku e distribushon ta mas tantu debí na e kosto pa personal.

Diferensianan den kosto entre e islana tambe por splika dor di e faktornan identifiká. Por atribuí e kosto relativamente haltu pa kada parti di dia na Saba na e kantidat relativamente abou di mucha pa kada profeshonal i e salarionan haltu pa empleado pedagógiko i sobrá personal. Na Sint Eustatius e promedionan di kosto di personal pa kada parti di dia ta abou, pero e sobrá kosto pa kada parti di dia ta haltu pa motibu di e kantidat grandi di empleado pa e sobrá trabounan kompará ku Boneiru.

Serka BSO empleadonan generalmente ta den servisio fultaim, siendo ku akohida di mucha ta habré durante un parti di dia

Ta remarkabel ku e promedio di kosto di personal pa kada parti di dia serka BSO ta mas o méños igual ku serka akohida di mucha. Lo tabata konforme ku espektativa si e kosto di personal pa kada parti di dia serka BSO ta mas abou pasobra aki por traha ku grupo fiho mas grandi i pues por akohé mas mucha pa kada profeshonal. Sinembargo, ta resultá ku esaki no ta e kasó. Un splikashon pa esaki ta ku BSO (pafó di fakansi) ta akohé mucha solamente pa un parti di dia, mientras ku, pa reklutá i retené empleado, sí por lo general ta traha ku kontrakt fultaim. Esaki ta nifiká ku un empleado pedagógiko ku ta traha 40 ora pa siman ta akohé mucha pa mas o méños 25 pa 27 ora. Serka e akohida di mucha, pa motibu di e dos parti di dia pa kada dia ta mas fásil pa laga un empleado fultaim tambe akohé mucha durante mayoria parti di tempu. E diferensia entre un òf dos parti di dia kada dia entre e akohida i e BSO tambe por splika e diferensia di sobrá kosto pa kada parti di dia. Esta, e kosto pa e sobrá personal, ku den hopi kasó ta traha fultaim, serka BSO ta plamá den un parti mas chikitú di parti di dia ku serka akohida.

A parte di e eksigensianan di kalidat no tin motibu pa asumí ku tin un diferensia signifikante den e nivel di kosto entre tipo di akohida

A base di e konklushonnan den e kapítulo aki por saka dos konklushon ku ta importante ora di fiha e sistema nobo di finansiamantu. Pa promé, aparte di e eksigensianan di kalidat ku por ta diferente pa kada tipo di akohida,

for di un punto di bista ophetivo no tin motibu pa asumí ku e nivel di kosto entre diferente tipo di akohida ta diferente. Organisashonnan ta hasi mesun tipo di kosto, i diferensianan ku por mira den kosto prinsipalmente por atribuí na e manera ku organisashonnan individual ta gasta nan medionan i diferensianan den kosto no registrá (skondí) entre organisashon. Pasobra e eksigensianan di kalidat ku tin di haber ku alohamentu i sobrá kosto (den liñanan grandi) ta meskos pa diferente tipo di akohida, por konkluí ku e kosto asosiá ku esaki relativamente lo mester ta meskos pa kada tipo di akohida.

Aparte di diferensianan den nivel di kosto i eksigensia di kalidat no tin motibu pa asumí ku kosto di akohida di mucha entre e islana ta diferente

E di dos konklushon ta ku, aparte di e eksigensianan di kalidat ku por ta diferente pa kada isla, no tin motibu ophetivo pa asumí ku e kosto di akohida di mucha entre e islana ta diferente. Tin diferensianan grandi entre e islana, partikularmente ora ta trata di sobrá kosto, pero ta parse ku pa e parti di mas grandi por atribuí esaki na e forma ku organisashonnan individual ta organisá (por ehèmpel, ku hopi òf tiki personal), i no na diferensia struktural den kosto entre e islana. Sí ta asina ku por splika un parti di e diferensia di kosto dor di diferensianan den nivel di preis entre e islana. Lo sigui elaborá riba esaki den e siguiente kapitulo. En todo caso por konkluí ku, aparte di diferensianan den eksigensia di kalidat i nivel di preis, e kosto di akohida di mucha for di punto di bista ophetivo lo mester ta meskos na e tres islana.

3. Konseho pa e sistema di finansiamentu

Den e sistema di finansiamentu nobo lo establese e kompensashon na organisashon pa akohida di mucha di manera ophetivo. E kompensashon t'ei pa kubri kosto di personal, kosto di alohamentu i sobrá kosto. Kalkulashon di e kompensashon pa kosto di personal ta sosodé a base di e kantidat di parti di dia pa mucha i e eksigensianan di kalidat vigente pa personal pedagógiko. Lo kalkulá e kompensashon pa kosto di alohamentu i sobrá kosto a base di e datonan di kosto suministrá dor di e organisashonnan.



Konseho pa e sistema di finansiamentu nobo

E kapítulo aki ta kontené un konseho pa e sistema di finansiamentu nobo. E konseho aki ta basá riba e siguiente puntonan di salida. E sistema di finansiamentu nobo ta:

- proveé un kompensashon rasonabel pa kosto di organisashon pa akohida di mucha. Mester por konsiliá desviashon entre e kompensashon di un banda, i e kosto real aktual di otro banda;
- ta hasi uso di kriterio ophetivo ku lo usa pa determiná kompensashon;
- ta tene kuenta ku mehorashon i kambio ku organisashon ta hasi awor i den futuro pa motibu di e sistema nobo (inklusive mehoransa di kalidat) i ta ofresé espasio na organisashon pa desaroyá;
- unda nesesario ta tene kuenta ku diferensia den kosto entre organisashon i ta ofresé organisashon – unda por vense diferensia den kosto ku mehorashon den e maneho operashonal – suficiente espasio pa realisá e mehorashonnan aki den e tempu;
- unda nesesario ta tene kuenta ku diferensian entre e tres islana Boneiru, Sint Eustatius i Saba;
- realisabel na nivel práktiko pa e organisashon ehekutivo di e areglo di supsidio i pa e organisashonnan pa akohida di mucha.

E proposishon ta pa kompensá organisashon pa akohida di mucha a base di e kantidat di mucha i parti di dia

E proposishon ta pa traha ku un kompensashon pa kada mucha pa kada parti di dia. Ku un finansiamentu direkto pa kada mucha ta posibel pa tene kuenta di forma adekuá ku diferensia den tamaño entre organisashon i diferensia den kosto entre tiponan di mucha. Tambe ta simpel pa diferensiá un supsidio pa kada mucha pa kada parti di dia sigun e tipo di akohida i sigun e tres islana. Ku e areglo di supsidio temporal, organisashonnan pa akohida di mucha aktualmente tambe ta risibí un kompensashon pa kada mucha pa kada parti di dia.

Hòki di teksto: Kuadro di evaluashon pa evaluá un sistema di finansiamentu

Pa evaluá e konseho pa e sistema di finansiamentu di akohida di mucha na Hulanda Karibense, e investigashon aki ta hasi uso di un kuadro di evaluashon prosedente di Tempelman et al. (2014). A inklui un tradukshon di e kuadro di evaluashon aki sigun evaluashon di un sistema di finansiamentu pa akohida di mucha na Hulanda Karibense den Tabèl T.1.

Tabel T.1: Kuadro di Evaluashon pa evaluashon di un sistema di finansiamentu

	Kriterio	Interpretashon/operashonalisashon
1	Orientashon riba kosto	Basá riba kosto real i rasonabel di organisashon i ta tene kuenta ku diferensianan (isla, tipo, tamaño)
2	Global	Un sistema global – ku no ta tene kuenta ku tur kosto detayá – ta sòru pa no stroba responsabilidat i independensia
3	Ophetividat	Ta stipulá finansiamentu a base di karakterístikanan ophetivo
4	Stabilidat i pronostikabilitat	Ta krea seguridat pa organisashon i ta hasi finansiamentu pronostikabel i stabil
5	Transparensia i mester por splik'é	Finansiamentu ta lóxico i komprendibel. E relashon entre e normanan i e finansiamentu mester ta kla i mester reflehäuser realidat
6	Faktibilidat	Ta realisabel for di diferente perspektiva: administrativo, disponibilidat di dato, etc.
7	Sin incentivo kontrali	E sistema mester duna e incentivonan deseá i mester ta den liña ku e metanan ku a stipulá

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023). Base: Tempelman i otronan (2014).

E sistema di finansiamantu proponé ta hasi uso di kriterio ophetivo

Ku e programa BES(t)4Kids, a stipulá eksigensia adishonal pa kalidat di akohida di mucha. Asina, pa medio di proporshonnan profesional-mucha (proporshonnan BKR), ta stipulá un máksimo pa tamaño di un grupo fiho.

Ku e proporshonnan BKR, organisashonnan por duna acohida na un kantidat máximo di mucha pa kada profesional, dependiendo di e komposision di edat di e grupo. Ademas a bini ku eksigensia pa nivel di kapasitashon di profesionalnan, BES(t)4Kids a saka guia salarial pa personal pedagógiko, i tin eksigensianan adishonal riba tereno di alohamentu (inklusive seguridat), alimentashon, uso di material duradero, i siguimentu di un plan di maneho pedagógico. Prinsipalmente e eksigensianan ku ta pone pa personal pedagógiko, ta forma normanan ophetivo ku lokual por kalkulá e kompensashon di organisashon pa akohida di mucha di un manera ophetivo.

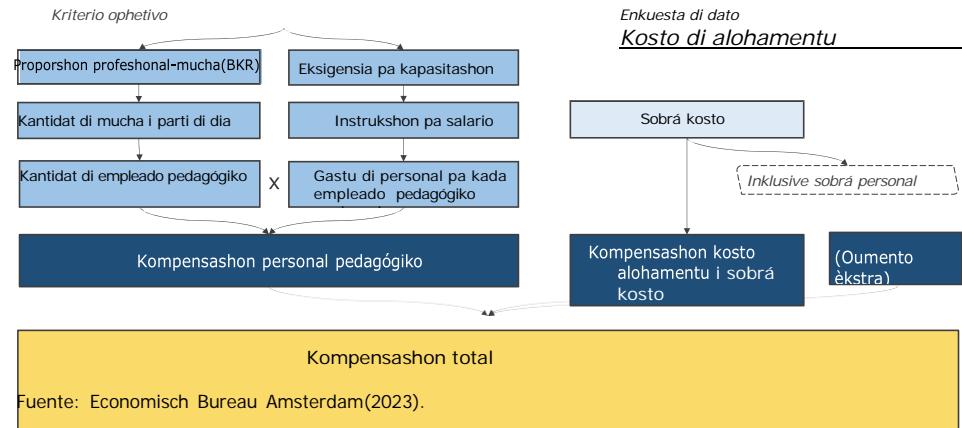
Kalkulashon di kompensashon di personal pedagógiko ta sosodé a base di e kantidat di mucha pa kada parti di dia i e eksigensianan di kalidat vigente

Pa kalkulá e kosto, i ku eseí e kompensashon, di e personal pedagógiko, ta hasi uso di kriterio ophetivo.

E kantidat nesesario di empleado pedagógico ta basá riba e kantidat di mucha pa kada parti di dia i e proporshonnan BKR ku ta konta pa e organisashon. Ta kalkulá e kosto pa kada empleado pedagógico, en espera di un posibel CAO pa akohida di mucha na Hulanda Karibense, a base di e guia salarial di BES(t)4Kids i e eksigensianan di kapasitashon ku a stipulá. E kantidat nesesario di empleado pedagógico multipliká ku e kosto pa kada empleado ta bira e kosto total i e kompensashon pa e personal pedagógiko.* Ora di kalkulá e supsidio pa e personal pedagógiko ta tene kuenta ku diferensianan den eksigensia di kalidat entre tiponan di akohida i entre e islanan. E manera ku ta kompensá e personal pedagógiko ta

bai huntu ku algun eskoho di maneho. Den e siguiente parti di kapítulo lo trata ku e eskothonan aki.

Figura 15 Proposishon pa kompensashon di organisashon pa akohida di mucha den e sistema di finansiamantu no



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam(2023).

Kalkulashon di kompensashon di alohamentu i sobrá kosto ta basá riba e kosto promedio di alohamentu i sobrá kosto di organisashon

Siendo ku den kalkulashon di e kompensashon pa personal pedagógico por hasi uso di kriterio ophetivo, eseí no ta e caso den kalkulashon di kosto di alohamentu i sobrá kosto. Pa stipulá e kompensashon pa alohamentu i sobrá kosto por hasi uso di e datonan di kosto ku e organisashonnan a suministrá. For di e datonan di kosto ku a presentá den kapítulo 2 ta resultá ku tin tiki distribushon den e kosto di alohamentu entre tiponan di organisashon i entre e islanan. Serka sobrá kosto e distribushon ta mas grandi, pero ophetivamente mirá no ta parse di tin motibu pa diferensiá entre organisashonnan den e kompensashon di sobrá kosto. P'eseí ta lóxico pa

* E personal no pedagógico, manera manager, limpiadó, koki etc., ta kai bou di sobrá kosto.

kompensá organisashon a base di e kosto promedio òf mediano (balor meimeei, na hulandes 'mediaan') di alohamentu i sobrá kosto di tur organisashon ku a partisipá den e enkuesta di dato. E manera eksakto ku lo kompensá kosto di alohamentu i sobrá kosto di organisashonnan ta un eskoho di maneho. Den e siguiente parti di kapítulo lo elaborá mas tokante esaki.

Finalmente, e sistema proponé ta ofresé e posibilidat pa, riba e kompensashon pa kosto di personal, alohamentu i sobrá kosto, apliká un oumento èkstra. Asina por diferensiá entre tipo di akohida i isla. E oumento èkstra aki ta proveé pa kosto ku no ta bini dilanti den dato di kosto di organisashonnan. Tambe por apliká un oumento èkstra pa kompensá BSO pa e echo ku nan ta duna akohida di mucha solamente un biaha pa dia i dor di eseí ta mas difísil pa hasi uso di personal fultaim (tantu pedagógiko como no pedagógiko) di un forma eficiente. E desishon pa hasi uso di e oumento èkstra aki ta un eskoho di maneho ku lo trata den e siguiente parti di kapítulo.

E sistema di finansiamentu proponé ta orientá riba kosto, por splik'é i ehekuté

Basá riba e kuadro di evaluashon di Tempelman et al. (2014) ta hasi e siguiente desbentahanan di e sistema di finansiamentu proponé visibel.

- Orientashon riba kosto: Ku e supsidio pa kada mucha pa kada parti di dia tin un relashon direkto entre e kantidat di mucha i e kompensashon. Tambe tin un relashon direkto entre e eksigensianan di kalidat i e kosto ku esakinan ta trese, diferente tipo di akohida, i isla.
- Global: E sistema di finansiamentu proponé ta proveé un finansiamentu global ku no ta tene kuenta ku tur kosto detayá di organisashonnan.
- Ophetividat: Kalkulashon di e kompensashon pa e personal pedagógiko ta sosodé pa medio di normanan ophetivo (eksigensia di kalidat i kantidat di mucha pa kada parti di dia) di un manera ophetivo. No por stipulá e supsidio pa alohamentu i sobrá kosto di un manera ophetivo. Asina

ta hasi uso di e datonan di kosto ku organisashonnan a suministrá. Tin un grado di poko insecuridat rondó di e datonan di kosto aki pa motibu di e tèst arbitrario limitá. Mas patras den e kapítulo aki ta sigui un análisis den lokual por mira kon robusto e sistema di finansiamentu aki ta kontra e único grado di insiguridat aki.

- Stabilidat i pronostikabilitat: E sistema di finansiamentu ta resultá den un kompensashon pa kada mucha pa kada parti di dia. A base di e kantidat di mucha i parti di dia ta fásil pa kalkulá e kompensashon total. Esaki ta promové e posibilidat di pronostiká. Stabilidat di e kompensashon, como resultado di posibel fluktuashon den e kantidat di mucha, ta un punto pa duna atenshon. Aktualmente, sin embargo, organisashonnan tambe ta haña kompensashon pa kada mucha pa kada parti di dia, i e forma di kompensá no ta parse di kousa problema.
- Transparansia, i mester por splik'é: Uso di norma rekonosibel (norma BKR, eksigensia di kapasitashon) i un sistema simpel pa kalkulashon di kosto di alohamentu i sobrá kosto ta benefisiá e transparensia i e posibildat pa splika e sistema.
- Faktibilitat: Pa kalkulashon di kompensashon mester di un kantidat di dato limitá. E simplesa di e sistema ta hasi e sistema di finansiamentu proponé ehekutabel.
- Sin incentivo kontrali: E kompensashon direkto pa kada mucha pa kada parti di dia ta pone ku e organisashon, paden di e eksigensianan di kalidat vigente, tin un incentiva pa duna akohida na mas tantu mucha posibel. Ademas, e sistema global, ku no ta tene kuenta ku tur kosto individual, ta sòru pa un incentiva pa usa e medianan disponibel di forma efektivo i introducí ekonomisashon unda ta posibel.

Tabèl 7 E ophetividat i stabilitat ta dos punto di atenshon den e sistema di finansiamantu proponé.

	Kriteria	Sistema di finansiamantu proponé
1.	Orientashon riba kosto	✓
2.	Global	✓
3.	Ophetividat	
4.	Stabilitat i pronostikabilitat	
5.	Transparensia i mester por splik'é	✓
6.	Faktibilitat	✓
7.	Sin insertivo kontrali	✓

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Puntonan di salida sistema di finansiamantu proponé i eskohonan di maneho

Hopi di e puntonan di salida tin di haber ku suposishonnan basá riba e eksigensianan di kalidat òf e datonan di kosto di organisashonnan. E manera di duna kontenido na e puntonan di salida aki den hopi kasu ta un eskoho di maneho. Den kasonan unda dunamentu di kontenido ta trata di un eskoho di maneho, a menshoná esaki. Pa por presentá resultadonan di e sistema di finansiamantu den e siguiente kapitulo, lo formulá un límite arriba i abou pa kada eskoho di maneho. A base di e límite arriba i abou, den e siguiente kapítulo lo presentá e alkanse pa kada tipo di akohida i pa kada isla denter di kua e kompensashonnan, kalkulá sigun e sistema proponé, probablemente lo bai kai.

Durashon di un siman di trabou empleadonan pedagógiko i largura di partinan di dia

Den kalkulashon di e kantidad di fte nesesario na personal pedagógiko, a asumí ku un siman di trabou fultaim ta igual na 40 ora, i ku e personal pedagógiko tin 15 dia di fakansi pa aña. Esaki ta kuadra ku e guia di salario ku BES(t)4Kids a saka.

For di e enkuesta di dato ta resultá ku mayoria organisashon di akohida i di gastouder ta habré 11 ora pa dia (2 parti di dia) i BSO 5,5 ora pa dia (1 parti di dia). Pesei, den e sistema di finansiamantu a igualá un parti di dia na 5,5 ora.

Norma BKR

Pa kalkulá e kantidad di fte di personal pedagógiko nesesario, e norma BKR ta sigui ta un faktor importante. A base di e norma BKR i e kantidad di mucha pa kada parti di dia, den e sistema proponé lo kalkula e kantidad di fte nesesario. E norma BKR ta dependé di edat di mucha, i dor di esaki ta varia pa kada akohida. Pa mucha yòn ta konta un norma BKR mas severo ku pa mucha mas grandi.

Pa akohida i akohida dor di gastouder ta konta ku pa mucha di sero te un aña (bebi), por duna akohida na kuater mucha pa kada profesional. E eksigensia severo aki por duna un insertivo na organisashon pa no duna akohida na bebi. Pa evitá esaki, den e sistema lo kompensá bebi apart. A base di e norma BKR di kuater bebi pa kada profesional, organisashonnan ta risibí un kompensashon mas haltu pa mucha di 0-1 aña.

Pa mucha di 1-2 aña, serka e akohida por duna akohida na un máksimo di seis mucha pa kada profesional, i pa mucha di dos pa kuater aña un máksimo di ocho mucha. Pa BSO ta konta ku pa mucha di 4-7 aña por duna akohida na un máksimo di dies mucha pa kada profesional i pa mucha di 7-12 aña, un máksimo di 12 mucha. Pa akohida di gastouder ta konta e eksigensia ku na tur por duna akohida na un máksimo di seis mucha.

Kalkulashon di kompensashon a base di e edat eksakto di kada mucha ta bai a kosto di faktibilitat di realisá e sistema di finansiamantu, pasobra edat di e muchanan ta variabel. Pesei ta lóxico pa hasi uso di un norma BKR promedio. Kua promedio ta usa ta un eskoho di maneho. E promé posibilidat ta pa usa un promedio ku no a midi di e norma BKR pa kada grupo di edat. Esaki ta nifliká un norma BKR di shete mucha pa kada parti di dia na

akohida i un norma BKR di 11 mucha pa kada parti di dia na BSO. Komo ku ta duna kompensashon apart pa mucha di 0-1 ana, no a inkluí nan den kalkulashon di e norma promedio BKR. Komo ku pa akohida dor di gastouder ta konta un máksimo di seis mucha pa kada profesional, un kalkulashon di e promedio di e norma BKR no ta nesesario aki.

Un di dos posibilidat ta pa hasi uso di un norma BKR promedio midí a base di e edat promedio di mucha serka akohida i BSO. A base di informashon di UVB, a kalkulá e norma BKR promedio midí. A basa esaki riba edat meimeei di ana, riba promé di yüli 2022. Atrobe a laga mucha di 0-1 año pafó di konsiderashon den e análisis. Pa akohida, e norma BKR promedio midí a base di edat di e muchanan ta 7,48 i pa BSO 11,08.

Un norma BKR mas haltu ta nifika un kompensashon mas abou. P'esei, den kalkulashon di kompensashon signe e sistema di finansiamentu proponé, ta usa e promedio midí como límite abou i e promedio no midí como límite ariba.

Komo ku ta kalkulá e kompensashon pa e personal pedagógiko a base di e norma BKR en bes di a base di e kusto realisé di personal di organisashon, e sistema ta tene kuenta ku kusto skondí di organisashonnan. E partida di kostonan skondí di mas komun serka organisashonnan ta overtaim. Basá riba e norma BKR, di un manera ophetivo ta kalkulá kuantu empleado pedagógiko mester pa kada organisashon. Por asumí ku organisashon ku awor ophetivamente mirá tin muchu tiki personal den servisio, tambe ta organisashon ku hopi overtaim. Pa esaki pues, den e sistema nobo lo

bini un kompensashon. Organisashon ku ta traha eficiente i dor di eseí tin tiki personal den servisio, den e sistema nobo lo ta kompensá.

Tabèl 8 Sifra klave pa kalkulashon di e kantidat di fte nesesario pa kada tipo di akohida.

Norma BKR	Akohida	BSO	Gastouder
Edat muchanan	0-4 año	4-12 año	0-4 año
Norma BKR bebi (0-1 año)	4,00	No ta aplikabel	4
Norma BKR mucha (límite abou)	7,48	11,08	6,00
Norma BKR mucha (límite ariba)	7,00	11,00	6,00

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023)

Faktor efisiensi personal pedagógiko

E sistema di finansiamentu proponé ta ofresé e posibilidat pa apliká un faktor di ouemento pa e kantidat di personal pedagógiko nesesario (despues di esaki faktor di efisiensi). Esaki na promé lugá ta trata di un faktor di efisiensi pa e grado di okupashon di organisashon pa akohida di mucha. E norma BKR ta reflehä e kantidat máksimo di mucha pa kada profesional ku un organisashon por duna akohida. Ku eseí ta asumí implísitamente ku un organisashon semper tin un okupashon total i ku un profesional semper ta duna akohida na un kantidat mas grandi posibel di mucha. En realidat ta asina ku un organisashon no semper tin un okupashon total, pa kua motibu ta duna akohida na mémos mucha pa kada profesional ku e norma BKR ta preskribí. Por tene kuenta ku esaki den kalkulashon di e kantidat di empleado pedagógiko nesesario den forma di un faktor di efisiensi. Ideal lo tabata si por a establesé e faktor di efisiensi aki basá riba e grado di okupashon real di organisashonnan. Pero e grado di okupashon di organisashonnan ta deskonosí, i no ta posibel pa establesé di manera ophetivo. * Pasobra e grado di okupashon ta deskonosí, mester hasi un suposishon pa esaki. P'esiaki ta hasi uso di un máksimo i mímino. E suposishon ta ku e mímino di e grado di okupashon serka organisashonnan ta 80 porshento i e máksimo 95 porshento.

Un otro posibilidat ta pa kalkulá e grado maksimo di okupashon hasiendo uso di e kantidat di meter kuadrá di alohamentu. Pero esaki lo a nifiká un supestimashon di e grado di okupashon pasobra organisashonnan no semper ta usa e alohamentu disponibel kompleto pa akohida di mucha.

* E kantidat di parti di dia ku pa kada organisashon ta reflehä un okupashon total ta deskonosí. Un posibilidat ta pa kalkulá e okupashon total a base di e kantidat di profesional. Pero esaki lo a un eksagerashon di e grado di okupashon serka organisashon ku ainda no ta kumpli ku e norma BKR.

Esaki ta igual na un faktor di efisiensia riba un mínimo di 1,05 i un máksimo di 1,25. E máksimo i mínimo aki ta konta pa tur tipo di akohida i pa tur tres isla.

E di dos faktor di efisiensia ta tokante un oumento pa trabounan di e personal pedagogiko pafó di e partinan di dia. E norma BKR ta mustra e kantidat di profesional nesesario durante e partinan di dia ku tin mucha presente. Den praktika profesionalnan ta traha pafó di e partinan di dia aki tambe, por ehempel pa prepara of pa ruim op. Por hasi korekshon pa esaki ku un faktor di efisiensia. Por asumí ku akohida, BSO i gastouder diariamente ta gasta mes tantu tempu na tarea pafó di e partinan di dia. Esaki ta nifika ku ora ta hasi uso di un faktor di efisiensia, esaki mester ta dos biaha mas haltu pa BSO, pasobrá aki ta duna akohida na mucha pa solamente un parti di dia.

E desishon pa hasi uso di un faktor di efisiensia pa e tareanan pafó di e partinan di dia ta un eskoho di maneho. Na benefisio di presentashon di e resultadonan di e sistema di finansiamentu, den e siguiente capítulo lo hasi uso di un máksimo i minimo p'esaki. E limite abou ta tokante e eskoho pa no hasi uso di un faktor di efisiensia pa e tareanan pafo di e partinan di dia, pasobrá ta posibel ku por òf ta hasi e trabounan aki tambe paden di e partinan di dia. E limite ariba ta tokante e eskoho pa hasi uso di un faktor di efisiensia di 1,15 pa akohida i gastouder i di 1,30 pa BSO. Esaki ta igual na mas o mémos un ora i mei di trabou pafó di e partinan di dia pa kada dia.

Tabèl 10 Sifra klave pa kalkulashon di e kantidat nesesario di fte pa kada tipo di akohida.

Faktor di efisiensia	Akohida	BSO	Gastouder
Grado di okupashon límite abou	1,05	1,05	1,05
Grado di okupashon límite ariba	1,25	1,25	1,25
Trabounan pafó di parti di dia na límite abou	1,00	1,00	1,00
Trabounan pafó di parti di dia na límite ariba	1,15	1,30	1,15
Faktor di efisiensia total límite abou	1,05	1,05	1,05
Faktor di efisiensia total límite ariba	1,44	1,63	1,44

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Eksigensianan di kapasitashon

E puntonan di salida i eskhohonan di maneho rondó di e norma BKR i e faktor di efisiensia ta relashoná ku kalkulashon di e kantidat nesesario di empleado pedagógiko. Awor ta sigui e puntonan di salida i eskhohonan di maneho relashoná ku kalkulashon di e kostonan di personal pa kada empleado pedagógiko, kuminsando ku eksigensia di kapasitashon. Tabèl 11 ta mustra e eksigensia di kapasitashon pa profesionalnan pa kada isla. Aktualmente pa Boneiru ta konta un eksigensia di kapasitashon minimal di MBO 3, i di MBO 2 pa Sint Eustatius i Saba. Ademas serka akohida i BSO, pa kada lokalidat mester tin un mínimo di un profesional ku un nivel di kapasitashon mas haltu presente (MBO 4 na Boneiru i MBO 3 na Sint Eustatius i Saba). E profesional aki mester traha por lo mémos tres dia pa siman. E eksigensia di kalidat ékstra aki no ta konta pa gastouder. Den e kalkulashonnan a tuma como límite abou ku tres dia pa siman tin un hende ku un nivel di kapasitashon mas haltu presente na e lokalidat. Kisas den práktika ta di deseá pa semper tin un hende ku un nivel di kapasitashon mas haltu presente. P'esei a tuma como límite ariba ku sinku dia den siman tin un hende ku un nivel di kapasitashon mas haltu presente na e lokalidat.

Tabèl 11 Na Boneiru tin eksigensia di kapasitashon mas severo na vigor ku na Sint Eustatius i Saba.

Eksigensia di kapasitashon	Boneiru	Sint Eustatius	Saba
Eksigensia kapasitashon mínimo profeshonalnan	MBO 3	MBO 2	MBO 2
Mínimo di un profeshonal kapasitashon mas haltu *	MBO 4	MBO 3	MBO 3
Kuantu dia pa siman profeshonal kapasitashon mas haltu presente na lokalidat (límite abou)	3	3	3
Kuantu dia pa siman profeshonal kapasitashon mas haltu presente na lokalidat (límite ariba)	5	5	5

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Guia salario

Por kalkulá kosto di salario pa kada empleado pedagógiko a base di e eksigensia di kapasitashon. Pa hasi esaki ta hasi uso di e guia di salario for di e pakete di krelementu kondishon laboral BES(t)4Kids. Esaki ta e salarionan ku ta konta pa año 2023. E pakete di krelementu ta kontené eskala di salario pa kada nivel di kapasitashon di profeshonal. Kada eskala di salario ta kontené 10 trapi. Kua trapi ta usa den e sistema di finansiamentu nobo ta un eskoho di maneho. Den e kalkulashon ta usa pa kada eskala di salario trapi 1 como límite abou i trapi 10 como límite ariba. Límite ariba i abou di e salario mensual bruto pa kada nivel di kapasitashon i pa kada isla ta indiká den Tabèl 12.

Tabèl 12 Eskala di salario konforme e pakete di krelementu kondishonnan laboral BES(t)4Kids.

Salario mensual profeshonalnan na USD (2023)	Boneiru	Sint Eustatius	Saba
MBO 2 límite abou (eskala di salario 3 trapi 1)	\$ 1.475	\$ 1.686	\$ 1.697
MBO 2 límite ariba (eskala di salario 3 trapi 10)	\$ 1.842	\$ 2.106	\$ 2.119
MBO 3 límite abou (eskala di salario 4 trapi 1)	\$ 1.673	\$ 1.907	\$ 1.919
MBO 3 límite ariba (eskala di salario 4 trapi 10)	\$ 2.088	\$ 2.382	\$ 2.396
MBO 4 límite abou (eskala di salario 5 trapi 1)	\$ 1.897	\$ 2.170	\$ 2.156
MBO 4 límite ariba (eskala di salario 5 trapi 10)	\$ 2.369	\$ 2.693	\$ 2.693

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Seguro di kuido, penshun i sén di fakansi

Fuera di e kosto di salario, organisashonnan tambe tin di haber ku kosto di dunadó di trabou, manera e prima seguro di kuido (ZV/OV/Sesantia). Ademas, tin e posibilidat di kompensashon pa sén di fakansi i/of areglo di penshun. Inklui sén di fakansi i areglo di penshun ta un eskoho di maneho. Den e kalkulashon, ta usa no inklui sén di fakansi i areglo di penshun como límite abou, i sí inklui como límite ariba. A indiká e sifranan klave ku ta usa pa kalkulá e prima di seguro di kuido, prima di penshun i sén di fakansi den Tabèl 13.

Tabèl 13 Sifra klave seguro di kuido, penshun i sén di fakansi.

Seguro di kuido, penshun i sén di fakansi	Sifra klave
Sén di fakansi (% salario bruto)	8%
Prima seguro di kuido (ZV/OV/CES) (% salario bruto inkl. sén di fakansi)	13,4%
Franchise penshun PCN 2023	\$ 20.304
Prima penshun dunadó di trabou PCN 2023 (% base penshun)	30,4%

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Supsidio pa alohamentu i sobrá kosto

Pa alohamentu i sobrá kosto no tin norma ophetivo ku por usa pa kalkulá e nivel di kosto. Pa kalkulá kompensashon pa e partidanan di kosto aki, ta hasi uso di e datonan di kosto suministrá dor di e organisashon. Tin tiki distribushon di kosto di alohamentu pa kada parti di dia entre (tiponan di) organisashon. Entre e islanan tampoko no a opservá un promedio di diferensia di preis real. P'esei ta lóxico pa kompensá organisashonnan a base di e kosto promedio di alohamentu di tur e organisashonnan ku a

* Eksigensia di kalidat aki no ta konta pa gastouder.

partisipá den e enkuesta di dato*. E promedio (midí) di kosto di alohamentu di tur organisashon ta igualá \$3,40 pa kada parti di dia.

Pa gastouder ta konta eksigensianan desvante pa alohamentu. Nan por duna akohida na mucha den nan propio bibienda i no tin mester di alohamentu apart pa esaki. En bista di e eksigencia desvante, por skohe den kaso di gastouder pa no kompensá e alohamentu.

Tabèl 14 Aplikashon di un supsidio pa alohamentu di gastouder sí of nò ta un eskoho di maneho.

Eskoho di maneho	Límite abou	Límite ariba
Alohamentu gastouder	No kompensá	Sí kompensá

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Den sobrá kosto, e distribushon di kosto entre organisashonnan ta mas grandi. Entre e tiponan di akohida, pero tambe entre e islana tin diferensianan grandi den sobrá kosto. Den kapítulo 3 a resultá ku ta parse ku por atribuí gran parti di e distribushon di sobrá kosto na e kantidat di empleado ku un organisashon tin en servisio pa e sobrá trabounan manera kushiná i limpia i e posibel kostonan skondí ku otro organisashonnan ta hasi pa ehekushon di e sobrá trabounan. No tin motibu pa diferensiá entre e tiponan di akohida den supsidio di e sobrá kosto. P'esei ta lóxico pa duna mesun kompensashon pa sobrá kosto pa kada tipo di akohida.

Tambe entre e islana a opservá diferensianan grandi den sobrá kosto. E sobrá kostonan pa kada parti di dia na Sint Eustatius i Saba ta konsiderablemente mas haltu ku na Boneiru. Por spilka e diferensia aki pa mayor parti dor ku e organisashonnan aki en general tin un presupuesto mas amplio, tin mas sobrá personal den servisio (den e kaso di Sint Eustatius) i ta paga e sobrá personal un salario mas haltu (den e kaso di Saba) kompará ku Boneiru. No tin motibu pa

* Obligatoriamente a tene e organisashonnan ku na 2022 no a tuma parti na e areglo di supsidio pafó di e análisis, pasobra e kantidat di parti di dia di e organisashonnan aki no ta konosi. Ta trata aki di sinku organisashon.

asumí ku e tiponan di sobrá kosto ku organisashonnan ta hasi, ta diferensiá entre e islana. Loke sí por ta un motibu pa diferensianan den sobrá kosto entre e islana ta diferensianan di preis. For di un kalkulashon a base di sifranan di CBS ta resultá ku e nivel di preis na 2022 na Sint Eustatius i Saba respektivamente tabata 2,9 porshento i 7,2 porshento mas haltu ku na Boneiru. †

Fuera di diferensianan di preis entre e islana, for di un punto di bista ophetivo no tin motibu pa asumí ku organisashonnan na Sint Eustatius i Saba lo hasi otro sobrá kosto ku organisashonnan na Boneiru. E sobrá kosto haltu pa kada parti di dia na Sint Eustatius i Saba tin un influensia fuerte riba e promedio di sobrá kosto pa kada parti di dia di tur organisashon huntu. P'esei, por skohe pa supsidia organisashon a base di e mediano di sobrá kosto pa kada parti di dia. E sobrá kosto haltu pa kada parti di dia na Sint Eustatius i Saba den e kaso ei ta konta ménos pisá. E promedio di sobrá kosto ta \$9,05 pa kada parti di dia.

Pa kompensá pa e diferensianan di preis entre e islana, pa Sint Eustatius ta hasi un ouemento di 2,9 porshento, i pa Saba un ouemento di 7,2 porshento riba e mediano di sobrá kosto di \$9,05 pa kada parti di dia. Ku eseí ta stipulá e sobrá kostonan pa Boneiru i Sint Eustatius na respektivamente \$9,05, \$9,31 i \$9,70 pa kada parti di dia. Den e kalkulashon di e supsidio, ta usa e eskoho pa kompensá a base di e promedio di sobrá kosto como límite abou.

Kompensá a base di e mediano di sobrá kosto pa promedio di organisashon na Sint Eustatius i Saba ta nifiká ku nan ta haña mas o ménos \$10 dollar kompensá pa kada parti di dia ménos kompará ku e sobrá kostonan ku e organisashonnan aki ta hasi. Tambe, por skohe pa laga e diferensianan den sobrá kosto pa kada parti di dia entre de islana intakto. Esaki ta un eskoho di maneho. Den e kaso ei, por kompensá a base di e promedio di sobrá kosto pa kada isla. E promedio di sobrá kosto

† Ofisina Sentral pa di Estadística, (2015). Midimentu di nivel di preis Hulanda Karibense 2015 – Reportahe final & Ofisina Sentral di Estadística (2023). Hulanda Karibense: indise di preis pa konsumidó (CPI) 2017=100.

na Boneiru, Sint Eustatius i Saba ta respektivamente \$9,25 pa kada parti di dia, \$18,49 pa kada parti di dia i \$19,81 pa kada parti di dia. Kompensá a base di e promedio di sobrá kosto pa kada isla ta nifiká ku e sistema di finansiamentu ta mantené e diferensia di presupuesto entre organisashonnan na Boneiru, Sint Eustatius i Saba intakto, siendo ku for di un punto di bista ophetivo no ta parse di tin motibu pa esaki. Ku e eskoho di maneho aki lo a laga stipulashon di kompensashon di forma obhetivo lös.

E datonan tokante kosto di alohamentu i otro kosto ta prosedente di año 2022. Pa motibu di desaroyonan di preis, e kostonan aki a subi na 2023. P'esei lo indeksá kompensashonnan stipulá a base di e índice di preis pa konsumidó di CBS, distinguiendo entre e tres islanan.* Pa esaki lo usa e desaroyo di preis di e dos kuartal di 2023 (respektu di e di dos kuartal di 2022). Esaki ta e sifranan di mas resien tokante e desaroyonan di preis na Hulanda Karibense. Lo indeksá e kostonan di alohamentu a base di e indeksashon den e kategoria 'Alohamentu, awa i energia'. Lo indeksá sobrá kosto a base di e indeksashon den e kategoria 'Tur gasto'.

Tabèl 15 Preisnan na Boneiru, Sint Eustatius i Saba a subi na 2023 kompará ku 2022.

Desaroyonan di preis di dos kuartal 2023 (respektu di e di dos kuartal di 2022)	Boneiru	Sint Eustatius	Saba
Tur gasto	4,6%	3,3%	5,2%
Alohamentu, awa i energia	0,3%	3,8%	6,5%

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023) o.b.v. Ofisina Sentral di Estadística.

Tabèl 16 ta mustra e kompensashonnan indeksá pa alohamentu i sobrá kosto ku ta usa den kalkulashon di e kompensashon signu e sistema di finansiamentu proponé.

Tabel 16 Lo basa kompensashon pa kosto di alohamentu i sobrá kosto riba dato di kosto ku organisashonnan a suministrá.

Kompensashon alohamentu i sobrá kosto	Boneiru	Sint Eustatius	Saba
Kompensashon kosto alohamentu	\$ 3,41	\$ 3,53	\$ 3,62
Kompensashon sobrá kosto (límite abou)	\$ 9,47	\$ 9,62	\$ 10,20
Kompensashon sobrá kosto (límite ariba)	\$ 9,68	\$ 19,11	\$ 20,83

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023)

Oumento èkstra

Finalmente, e sistema di finansiamentu ta ofresé e posibilidat pa duna organisashonnan un oumento èkstra, riba e kompensashon pa kosto di personal, alohamentu, i sobrá kosto. E oumento èkstra ta pa kompensá pa kosto ku e sistema di finansiamentu no ta tene kuenta kuné. Aki ta trata por ehèmpel di kosto asosiá ku eksigensia di kalidat (futuro) pero ku no ta bin dilanti den e sistema di finansiamentu. Por diferensiá e oumento èkstra signu e tipo di akohida i e isla.

No ta fásil pa establecer un límite abou i ariba pa e oumento èkstra. Basá riba e eksigensianan di kalidat pa alimento saludabel i di tin un plan di maneho pedagógiko, i a base di un posibel kompensashon èkstra pa BSO, ta establecer e límite abou i ariba di e oumento èkstra. Aplikashon di e oumento èkstra, i e komposishon di esaki sinembargo ta un eskoho di maneho, i por desviá di e ehèmpel ku ta usa den e investigashon.

For di e enkuesta di dato ta resultá ku alimento ta kosta un promedio di 5 porshento di e kosto total. For di e investigashon di Inspekshon di Enseñansa ta resultá ku 79 porshento di e organisashonnan ta sòru pa kumindanan saludabel.[†] Pa inklú

* Ofisina Sentral di Estadística (2023). Hulanda Karibense; índice di preis pa konsumidó (CPI) 2017=100.

† Fuente: Inspekshon di Enseñansa. (2023). Eindrapport Bestandsopname Kwaliteit Kinderopvang Caribisch Nederland. (Rapòrt final Midimentu Fail Kalidat Akohida di Mucha Hulanda Karibense.).

alimento saludabel den su totalidat den e kompensashon, ta hasi uso di un oumento di un mínimo di 0,5 porshento i un máksimo di 1 porshento riba e kompensashon total.

For di investigashon di Inspekshon di Enseñansa ta resultá ku mas o mémos 50 porshento di organisashon ta sigui un plan di maneho pedagógiko. E kosto relashoná ku siguimentu di un plan di maneho pedagógiko ta difísil pa kalkulá. Ta asumí ku e kosto minimal ta 1 porshento i esun máksimo 10 porshento di e kosto total. Pasobra 50 porshento di e organisashonnan ainda no ta sigui un plan di maneho pedagógiko, ta apliká un oumento mínimo di 0,5 porshento (límite abou) i un oumento máksimo di 5 porshento (límite ariba) riba e kompensashon total.

Finalmente, por skohe pa hasi un oumento èkstra pa BSO. For di dato di kosto den Kapítulo 2 a resultá ku BSO por lo general ta hasi kosto mas haltu pa personal pa kada parti di dia. Dor ku BSO solamente ta duna acohida na mucha pa 1 parti di dia pa dia, a resultá mas difísil pa BSO pa hasi uso eficiente di personal fultaim. Debí na norma BKR diferente entre acohida i BSO, ta difísil pa estableser kuantu kosto èkstra BSO ta hasi como konsekvensia di e inefisiensia implísito. Komo límite ariba ta apliká un oumento di 10 porshento. E límite abou ta tokante e eskoho pa no duna e oumento aki, i ku eseí ta igual na 0 porshento.

Tabèl 17 ta mustra e oumentonan èkstra pa kada tipo di acohida ku ta apliká den kalkulashon di kompensashon signu e sistema proponé.

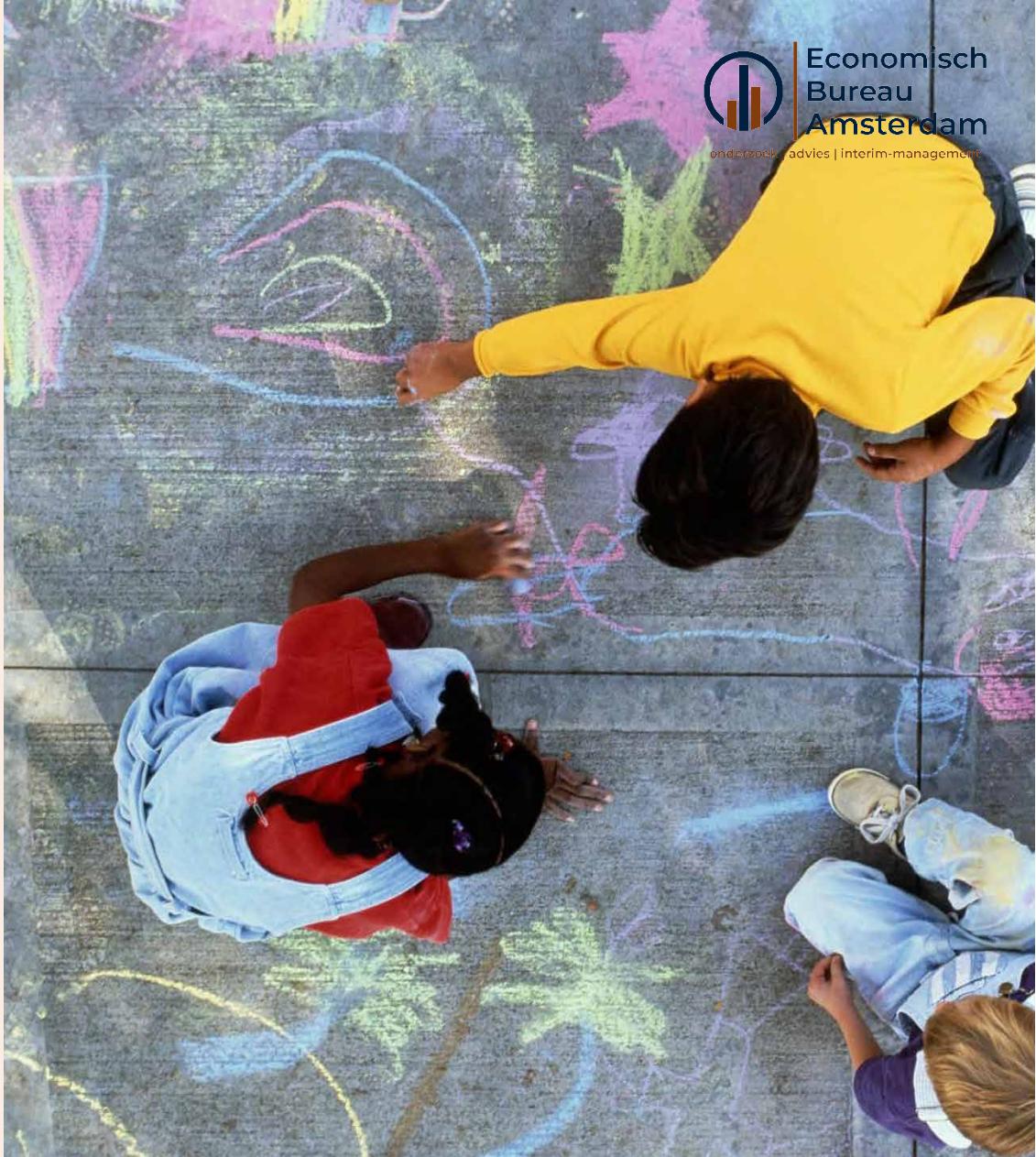
Tabèl 17 Ku un oumento èkstra por kompensá kosto ku no ta bini dilanti den e kompensashonnan pa personal, alohamantu, i sobrá kosto.

Oumento èkstra	Acohida	BSO	Gastouder
Oumento èkstra (límite abou)	1,0%	1,0%	1,0%
Oumento èkstra (límite ariba)	6,0%	16,0%	6,0%

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

4. Resultado sistema di finansiamentu proponé

A base di e sistema di finansiamentu i e eskohonan di maneho ku nan ta trese, a fiha un máximo i mímino pa e kompensashonnan nobo, indikativo. Na Boneiru organisashon di akohida, organisashon ku ta ofresé tantu akohida como BSO i gastouder, pa loke ta e supsidio ta bai dilanti na 2023. Ta dependé di eskoho di maneho si BSO na Boneiru i organisashon na Sint Eustatius i Saba ta bai dilanti den e sistema nobo.



Puntonan di salida

Den e kapítulo aki ta presentá resultadonan indikativo di e sistema di finansiamentu proponé. Komo ku e sistema di finansiamentu ta kontené algun eskoho di maneho ku mester hasi ainda, a reflehá e resultadonan den máksimo i mímino. E límite abou ta kuadra ku e eskohonan di maneho ku den e kapítulo anterior a indiká como límite abou, i e límite ariba ta kuadra ku e eskohonan di maneho ku den e kapítulo anterior a indiká como límite ariba. Importante pa remarká ku esaki ta ku e investigadónan a stipulá e límite abou i ariba ku e meta ku den e rapòrt aki nan por presentá resultado indikativo di e sistema di finansiamentu. Pues e resultadonan ta indikashonnan i no un echo. Ta posibel ku e eskohonan di maneho ku e Ministerio di SZW tuma finalmente, i ku eseí e kompensashonnan efektuá, ta kai bou di alkanse di e máksimo i mímino establecé den e rapòrt aki. Ademas ta importante pa remarká ku e kompensashonnan presentá den e kapítulo aki, ta reflehá un situashon den lokual organisashonnan ta kumpli ku tur eksigensia di kalidat. Tin e posibilidat ku e kompensashon nobo ta mas abou pa organisashon ku ainda no ta kumpli (kompletamente) ku e eksigensianan di kalidat.

E límite abou i ariba ku a establecé via eskoho di maneho ta reflehá den Tabèl 18.

Puntonan di salida den kalkulashon di kompensashon indikativo

Pa por kalkulá kompensashon indikativo, mester di dato tokante e kantidat di mucha pa kada parti di dia, diferensiá signu mucha pa parti di dia di bebi (muchu di 0-1 año) i mucha pa parti di dia di mucha ‘regular’ (muchu >1 año). Aki a apliká e kantidat total di mucha pa parti di dia di kada organisashon pa e año 2022, prosedente di e fail di dato di UVB. A añadí e partinan di dia èkstra di BSO den temporada di fakansi di mes manera na e kantidat di parti di dia manera a deskribí esaki den e puntonan di salida den kapítulo 2.

Tabèl 18 Pa kada eskoho di maneho a establecé un límite abou i ariba.

Eskohonan di maneho	Límite abou	Límite ariba
Norma BKR	Promedio midí	Promedio ku no a midi
Faktor di efisiensia	1,05 tur tipo di akohida	1,44 DO i gastouder, 1,63 BSO
Profeshonal nivel edukashon mas haltu	3 dia pa siman	5 dia pa siman
Salario personal pedagógiko	Eskala di salario trapi 1	Eskala di salario trapi 10
Sèn di fakansi	Sin sèn di fakansi	Sí tin sèn di fakansi
Penshun adishonal	Sin penshun adishonal	Sí tin penshun adishonal
Alohamentu gastouder	No kompensá alohamentu	Sí kompensá alohamentu
Kompensashon sobrá kosto	Promedio sobrá kosto	Promedio sobrá kosto pa kada isla
Oumento èkstra	1% tur tipo di akohida	6% DO i gastouder, 16% BSO

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Por mira e kompensashonnan indikativo reflehá pa kada tipo di organisashon i pa kada isla, i kompará ku e nivel promedio di kosto (2022) i e nivel di entrada (2022 & 2023). E manera ku a establecé e nivel di kosto i entrada ta deskribí den e puntonan di salida den kapítulo 2.

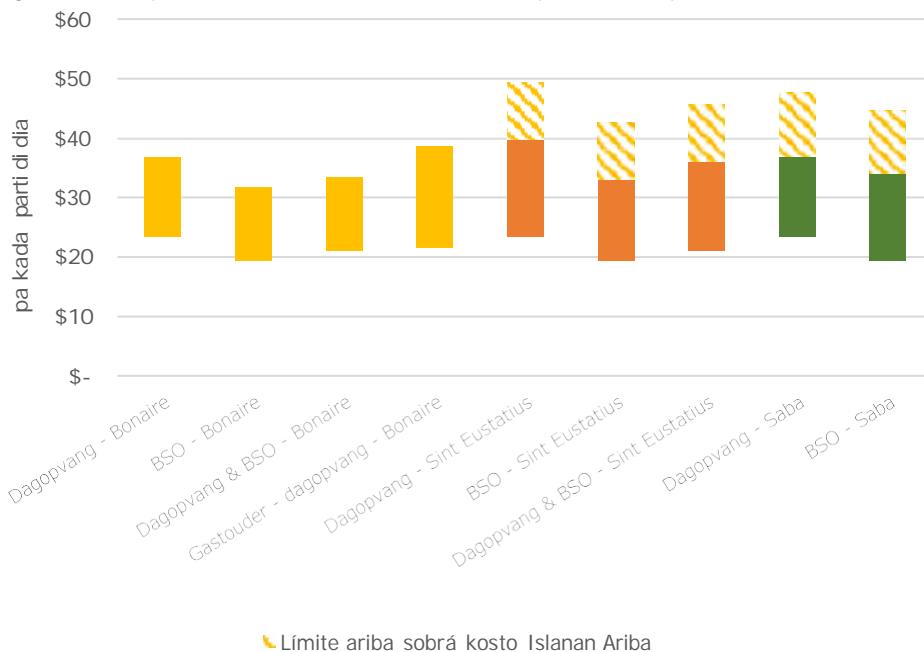
Kompensashonnan indikativo – imágen total

E kompensashon pa kada parti di dia pa akohida tin un promedio mas haltu ku e kompensashon pa BSO

Figura 16 ta mustra pa kada tipo di organisashon i pa kada isla e máksimo i mímino kalkulá signu e sistema di finansiamentu proponé pa e kompensashonnan nobo. E límite ariba pa e supsidio di sobrá kosto, ku lokual ta kompensá e promedio di sobrá kosto pa kada isla, a indiká apart (ku strepi fini fini) pasobra e eskoho di maneho aki ta di gran influensia riba e kompensashonnan pa Sint Eustatius i Saba. Tin algun asuntu den Figura 16 ku ta resaltá. Na promé lugá, e kompensashon indikativo pa kada parti di dia pa akohida ta mas haltu ku esun pa BSO. Esaki tin di haber ku e norma BKR mas severo ku ta konta pa akohida di mucha, dor di lokual tin mester di mas personal pedagógiko pa kada parti di dia kompará ku BSO.

Serka organisashon ku relativamente hopi bebi mester di hopi personal pedagógiko. Komo ku personal pedagógiko ta e partida di kosto di mas grandi, esaki ta kousa diferensia visibel den kompensashon entre akohida i BSO. Pa di dos por mira diferensianan entre e islana. E diferensianan aki prinsipalmente ta resultado di e eskoho pakiko ta kompensá sobrá kosto. Kompensashon di sobrá kosto a base di e promedio di sobrá kosto pa kada isla ta sòru pa kompensashon mas haltu na Sint Eustatius i Saba.

Figura 16 E kompensashonnan indikativo ta un tiki mas haltu pa akohida ku pa BSO.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

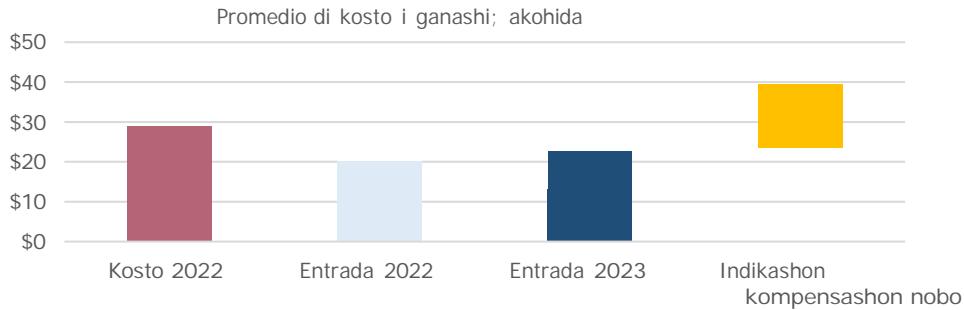
Dagopvang – Bonaire – Akohida de mucha – Boneiru – BSO – Bonaire- BSO Boneiru Dagopvang & BSO Bonaire- Akohida di mucha & BSO – Boneiru Gastouder-dagopvang-Bonaire – Gastouder-akohida di mucha-Boneiru Dagopvang -Sint Eustatius Akohida di mucha – Sint Eustatius BSO – Sint Eustatius Dagopvang & BSO – Sint Eustatius – Akohida di mucha & BSO Sint Eustatius Dagopvang – Saba Akohida di mucha – Saba BSO Saba

Indikashon kompensashon nobo – akohida

Por ferwagt ku organisashon di akohida den e sistema nobo lo bai dilanti

Den e parti di e kapítulo aki pa kada tipo di akohida ta trata di kompensashon indikativo ku a kalkulá ku e sistema di finansiamentu proponé, i ta hasi un komparashon di e nivel promedio di kosto i entrada di organisashonnan. A inklui tur organisashon di akohida na Boneiru, Sint Eustatius i Saba den e análisis aki. E siguiente parti di kapítulo ta trata di e kompensashon indikativo pa kada isla. Reprodukshon di e kompensashon pa kada tipo di akohida i diferensiando entre e tres islana no ta posibel pa motibu di e kantidat chikitu di opsvashon na Sint Eustatius i Saba i e riesgo di divulgá dato di kosto sensibel.

Figura 17 Por ferwagt ku kompensashon futuro lo ta mas haltu ku e kompensashon ku ta duna na 2023.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023)

Figura 17 ta mustra e máximo i mínimo di e kompensashon nobo pa kada parti di dia pa akohida. E límite abou kalkulá pa e kompensashon nobo ta mas o mémos.

\$24 pa kada parti di dia i e límite ariba mas o ménos \$40 pa kada parti di dia.* E límite abou ta mas o ménos igual na e nivel promedio di entrada di organisashon di akohida na 2023, pero mas abou ku e nivel promedio di kosto na 2022. E límite ariba ta konsiderablemente mas haltu ku e nivel promedio di kosto i entrada.

Tabèl 19 ta mustra un komparashon entre dato di kosto suministrá dor di organisashonnan i e kompensashonnan ku a kalkulá ku e sistema di finansiamentu proponé. Tin dos kousa pa e echo ku e nivel di kosto promedio di organisashonnan ta mas haltu ku e límite abou di e kompensashon nobo pa kada parti di dia. Na promé lugá, e kosto di personal ta mas haltu ku e límite abou stipulá pa kompensashon pa personal. Esaki ta pasobra na promedio di organisashon ta duna alohamentu na un tiki ménos mucha pa kada profesional ku loke ta asumí den kalkulashon di e kompensashon.

Tabèl 19 E nivel promedio di kosto di organisashonnan ta entre e límite abou i esun ariba.

(Promedio) akohida	Dato di kosto 2022	Límite abou kompensashon	Límite ariba kompensashon
Kantidat di mucha pa kada profesional (Norma BKR)	6,38 \$22.100	6,68 \$23.300	4,59 \$33.800
Kosto di personal pa kada parti di dia	\$12,45	\$10,31	\$21,55
Kosto di alohamentu pa kada parti di dia	\$4,11	\$3,45	\$3,45
Sobrá kosto pa kada parti di dia	\$12,44	\$9,60	\$12,23
Oumento èkstra pa kada parti di dia	n.v.t.	\$0,23	\$2,27
Total pa kada parti di dia	\$29,01	\$23,60	\$39,51

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

* E máksimo i mínimo kalkulá den Figura 17 i Tabèl 19 ta máksimo i mínimo promedio midí a base di e kantidat di mucha pa kada parti di dia pa kada organisashon. E máksimo i mínimo ta diferente pa kada organisashon individual i ta dependé di e kantidat di mucha pa kada parti di dia, e kantidat di bebi, i e isla unda e akohida ta sitiá.

† E supsidio 2023 ku kua ta kompara e kompensashon ku ta sali for di e sistema rekondé, ta ku eksklushon di e kompensashon èkstra di un biaha ku organisashonnan a risibí na 2023.

Na di dos lugá, e kostonan promedio di alohamentu, en partikular e promedio di sobrá kosto, na e límite abou ta mas haltu ku e kompensashon. Esaki ta bini prinsipalmente dor di sobrá kosto mas haltu serka organisashon di akohida na Sint Eustatius i Saba, ku no ta kompletamente kompensá ora di apliká e límite abou.

E límite ariba di e supsidio nobo ta konsiderablemente mas haltu ku e nivel promedio di kosto di organisashonnan. Esaki prinsipalmente tin di haber ku e kompensashon mas haltu pa personal pedagógiko. Pa motibu di e kantidat mas haltu di mucha pa kada profesional serka organisashonnan kompará ku loke ta supsidia na e límite ariba, organisashonnan na e límite ariba ta risibí un kompensashon pa un kantidat mas grandi di empleado pedagógiko. Ademas, e promedio di salario pa personal pedagógiko ta mas haltu ora apliká e límite ariba, i sén di fakansi i penshun adishonal ta parti di e kondishonnan laboral, loke ta hiba na un kompensashon mas haltu pa kosto di personal. Tambe, e oumento èkstra pa sobrá kosto ku (un parti di e) organisashonnan no ta hasi ainda ta trese un kompensashon mas haltu kompará ku e kosto aktual. E kompensashon pa kosto di alohamentu i sobrá kosto ta mas o ménos igual na e kostonan ku organisashonnan a reportá.

Indikashon kompensashonnan nobo - BSO[†]

Ta dependé di eskoho di manejo si BSO ta bai dilanti of patras den e sistema nobo
E paragraf aki ta tokante kompensashon indikativo pa BSO. Den Figura 18 por mira e máksimo i mínimo di e kompensashon nobo pa kada parti di dia. E límite abou pa e kompensashon nobo ta mas o ménos \$20 pa kada parti di dia i e límite ariba \$37 pa kada parti di dia.[‡] E límite abou ta konsiderablemente mas abou ku e promedio di

[‡] E máksimo i mínimo kalkulá den Figura 18 i den Tabèl 20 ta promedio midí di máksimo i mínimo a base di e kantidat di mucha pa kada parti di dia pa kada organisashon. E máksimo i mínimo ta diferente pa kada organisashon individual i ta dependé di e kantidat di mucha pa kada parti di dia i e isla unda e akohida ta sitiá.

nivel di kosto i entrada di BSO. E límite ariba ta mas haltu ku promedio di nivel di kosto i entrada.

Tabèl 20 ta kompará e datonan di kosto ku BSO a reportá i e kompensashonnan ku a kalkulá ku e sistema di finansiamentu proponé. E motibu ku e promedio di nivel di kosto di BSO ta mas haltu ku e límite abou di e kompensashon nobo ta primeramente ku e kosto di personal pa kada parti di dia ta konsiderablemente mas haltu ku e kompensashon pa e personal pedagógiko. Por atribuí esaki na e echo ku serka BSO ta akohé un promedio di 5,36 mucha pa kada profesional, siendo ku e kompensashon na e límite abou ta basá riba 10,54 mucha pa kada profesional. Dor di esaki, e kantidat promedio di profesional ku ta traha na BSO ta konsiderablemente mas haltu ku e kantidat di profesional ku ta kompensá na e límite abou. Den kapítulo 2 ya a resultá ku por atribuí e kantidat abou di mucha pa kada profesional na e echo ku BSO generalmente tin empleadonan pedagógiko den servisio fultaim, siendo ku tin mucha presente na e akohida pa solamente un parti di dia. Fuera di e kosto di personal, basá riba e límite abou, e promedio di sobrá kosto pa kada parti di dia tambe ta konsiderablemente mas haltu ku e kompensashon. E motibu ta ku promedio di BSO tin hopi sobrá personal pa kada parti di dia den servisio kompará ku organisashon di akohida i gastouder. Aki tambe, ta posibel ku BSO solamente por parti e kosto pa sobrá personal dor di un parti di dia pa dia, loke ta hiba na sobrá kosto mas haltu pa kada parti di dia.

Figura 18 E nivel di kosto di organisashonnan ta entre e límite abou i e límite ariba di e kompensashon nobo.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Tabèl 20 E sobrá kosto haltu di BSO no ta kompletementu kubrí den e sistema nobo.

(Promedio di) BSO	Dato di kosto 2022	Límite abou kompensashon	Límite ariba kompensashon
Kantidat di mucha pa kada profesional (Norma BKR)	5,36	10,54	6,76
Kosto di personal pa fte	\$21.000	\$23.500	\$34.000
Kosto di personal pa kada parti di dia	\$11,68	\$6,26	\$14,15
Kosto di alohamentu pa kada parti di dia	\$4,29	\$3,48	\$3,48
Sobrá kosto pa kada parti di dia	\$17,63	\$9,66	\$14,30
Oumento èkstra pa kada parti di dia	No ta aplikabel	\$0,19	\$5,10
Total pa kada parti di dia	\$33,61	\$19,60	\$37,03

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

E límite ariba di e kompensashon nobo ta mas haltu ku e nivel di kosto di e promedio di BSO. Na e límite ariba, pa motibu di e faktor di efisiensia e kantidat di mucha pa kada profesional ta konsiderablemente mas serka di e kantidat berdadero di mucha ku ta akohé pa kada profesional. Ademas e salario na e límite ariba ta mas haltu i sén di fakansi i penshun adishonal ta inklui den e kompensashon pa e personal pedagógiko. Esaki ta hiba na un kompensashon mas haltu pa e kosto di personal kompará ku e promedio (aktual) di kosto di personal.

Apesar di un oumento den kompensashon di sobrá kosto kompará ku e límite abou, e kompensashon ketu bai ta mas abou ku e promedio berdadero di sobrá kosto na BSO. Pa kompensá pa e kosto mas haltu di BSO, e oumento èkstra pa BSO na e límite ariba ta mas haltu ku e oumento èkstra pa organisashon pa akohida di mucha i gastouder.

Acohida & BSO

Por ferwagt ku organisashon ku ta ofresé tantu akohida como BSO den e sistema nobo ta bai dilanti

E paragraf aki ta trata di kompensashon indikativo pa organisashon ku ta ofresé tantu akohida como BSO. No ta asina ku pa e tipo di akohida aki

ta stipulá un kompensashon apart pa kada parti di dia. E kompensashon ku e organisashonnan aki ta risibí ta un kombinashon di e kompensashon pa akohida i e kompensashon pa BSO, i pa kada organisashon ta dependé di e relashon entre e kantidat di parti di dia di akohida i e kantidat di parti di dia di BSO. A presentá e tipo di akohida aki apart pa asina hasi e komparashon korekto ku e datonan di kosto suministrá dor di organisashonnan den kua no ta hasi distinshon entre e kosto ku e organisashonnan aki ta hasi pa respektivamente akohida i BSO.

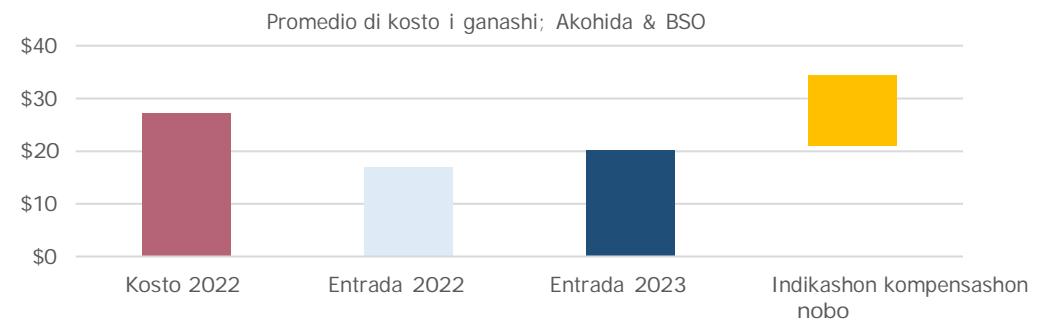
Den Figura 19 por mira e máximo i e mínimo di e kompensashon nobo pa kada parti di dia. E límite abou pa e kompensashon nobo ta \$21 pa kada parti di dia i e límite ariba na \$34 pa kada parti di dia.* E promedio di nivel di entrada di organisashonnan na 2023 ta kuadra mas o mémos ku e límite abou di e kompensashon. E nivel di kosto promedio ta entre e límite abou i e límite ariba di e kompensashon nobo.

Tabèl 21 ta kompará e datonan di kosto reportá dor di organisashonnan i e kompensashonnan ku a kalkulá ku e sistema di finansiamantu proponé. E echo ku e nivel di kosto promedio di e akohida & BSO ta mas haltu ku e límite abou di kompensashon nobo, mester atribuí na e echo ku e kosto di personal pa kada parti di dia ta konsiderablemente mas haltu ku e kompensashon pa e personal pedagógiko. Di un banda esaki ta asina pasobra ta duna akohida na mémos mucha pa kada profesional for di loke ta asumí den kalkulashon di e kompensashon. Di otro banda, e kostonan di personal pa fte tambe ta konsiderablemente mas haltu ku loke ta kompensá na e límite abou. E kosto di alohamentu i sobrá kosto na e límite abou ta mas o mémos igual na e kompensashon.

E límite ariba di kompensashon nobo ta mas haltu ku e nivel promedio di kosto di akohida & BSO. Esaki na promé lugá ta asina dor di e kompensashon mas haltu pa e personal pedagógiko. E kompensashon pa kosto di personal pa fte ta mas haltu

ku e kosto di personal pa fte ku e organisashon a hasi. Ademas, e organisashon ta duna akohida na un tiki mas mucha pa kada profesional for di loke ta asumí den kalkulashon di e kompensashon. Na di dos lugá, e límite ariba di e kompensashon nobo ta mas haltu ku e promedio di nivel di kosto pa motibu di e kompensashon mas haltu pa sobrá kosto, i pa motibu di e ouemento èkstra pa kosto ku no ta inklui den e nivel di kosto aktual.

Figura 19 E nivel di kosto di akohida & BSO ta entre e máximo i e mínimo di e futuro kompensashon.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

* E máximo i mínimo kalkulá den Figura 19 i Tabèl 21 ta máximo i mínimo promedio midí a base di e kantidat di mucha pa kada parti di dia pa kada organisashon. E máximo i mínimo ta diferente pa kada organisashon individual i ta dependé di e kantidat di mucha pa parti di dia, e kantidat di bebi i e isla unda e akohida ta situá.

Tabèl 21 Ora apliká e límite abou, no ta kubri e kosto haltu di personal pa kada parti di dia serka akohida & BSO kompletamente.

(Promedio) akohida & BSO	Dato di kosto 2022	Límite abou kompensashon	Límite ariba kompensashon
Kantidat di mucha pa kada profesional (norma BKR)	5,91	8,69	5,73
Kosto di personal pa fte	\$29.600	\$23.200	\$33.500
Kosto di personal pa kada parti di dia	\$15,20	\$7,97	\$17,20
Kosto di alohamentu pa kada parti di dia	\$2,95	\$3,42	\$3,42
Sobrá kosto pa kada parti di dia	\$9,09	\$9,48	\$10,48
Oumento èkstra pa kada parti di dia	No ta aplikabel.	\$0,21	\$3,37
Total pa kada parti di dia	\$27,23	\$21,08	\$34,47

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Gastouder

Gastouder ta bai dilanti konsiderablemente ku e kompensashon nobo

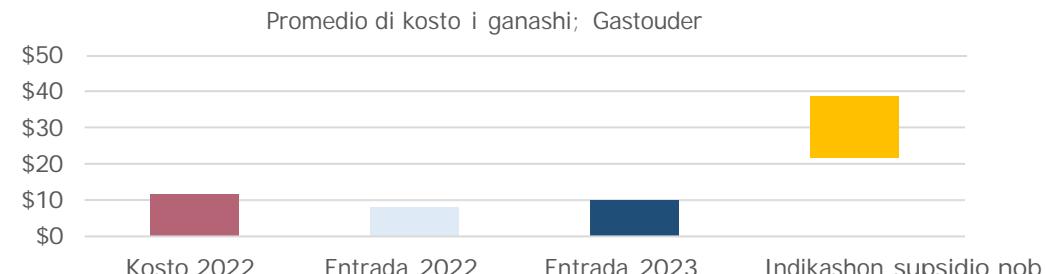
E paragaf aki ta tokante e kompensashon indikativo pa gastouder. Den fi-

gura 20 por mira e máksimo i mínimo di e kompensashon nobo pa kada parti di dia. E límite abou pa e supsidio nobo ta \$21 pa kada parti di dia i e límite ariba ta \$39 pa kada parti di dia.* Kompará ku e supsidio (+ kontribushon di mayor) na 2023, organisashonnan ta bai dilanti konsiderablemente ku e supsidio nobo.

Tabèl 22 ta kompará e datonan di kosto ku organisashonnan a reportá i e kompensashonnan ku a kalkulá ku e sistema di finansiamantu proponé. E echo ku e nivel promedio di kosto di gastouder ta konsiderablemente mas abou ku e límite abou di e kompensashon nobo, tin dos motibu. Na promé lugá, gastouder ta realisá kosto di personal abou pa kada parti di dia. Ta pasobra gastouder ta duna akohida na un promedio di relativamente hopi mucha pa kada profesional, i e salarionan ta relativamente abou. Pa di dos, e sobrá kosto pa kada parti di dia ta mas abou ku loke ta kompensá na

e límite abou. Den kapitulo 2 ya a sali na kla ku gastouder no tin sobrá personal den servisio i nan mes ta hasi e trabounan fuera di duna akohida na mucha. Esaki ta sòru pa sobrá kosto abou. Por asumí ku e kostonan skondí serka gastouder tambe ta mas haltu.

Figura 20 Gastouder ta bai dilanti konsiderablemente ku e kompensashon nobo.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Tabèl 22 Tantu e kompensashon pa personal, alohamentu, komo sobrá kosto ta mas haltu ku e kosto promedio aktual di gastouder.

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

(Promedio di) gastouder	Dato di kosto 2022	Límite abou kompensashon	Límite ariba kompensashon
Kantidat di mucha pa kada profesional (Norma BKR) Kosto di personal pa fte	8,03 \$14.000	5,50 \$22.800	4,02 \$32.700
Kosto di personal pa kada parti di dia	\$4,90	\$11,81	\$23,24
Kosto di alohamentu pa kada parti di dia	\$2,29	\$3,41	\$3,41
Sobrá kosto pa kada parti di dia	\$4,43	\$9,47	\$9,68
Oumento èkstra pa kada parti di dia	n.v.t.	\$0,25	\$2,18
Total pa kada parti di dia	\$11,62	\$24,93	\$38,51

* E máksimo- i minimonian kalkulá den Figura 20 i den Tabèl 22 ta promedio midi di máksimo i minimonian a base di e kantidat di mucha pa kada parti di dia pa kada organisashon. E máksimo i mínimo ta diferente pa kada organisashon individual, i ta dependé di e kantidat di mucha pa kada parti di dia, e kantidat di bebi i e isla unda e akohida ta situá.

Boneiru

Un promedio di organisashon na Boneiru sigun ta ferwagt lo bai dilanti ku e sistema nobo

Den e tres paragrafnan siguiente lo no presentá e kompensashonnan pa kada tipo di akohida, sino pa kada isla. E análisis aki ta duna bista di e relashonnan entre e kompensashon i e kosto aktual di organisashonnan pa kada isla, i tin intenshon di duna mas splikashon di e sistema di finansiamentu. E kompensashonnan indikativo ku ta presentá ta tokante un promedio di tur organisashon pa kada isla. E promedio aki ta desvia di e kompensashon indikativo pa organisashonnan individual.

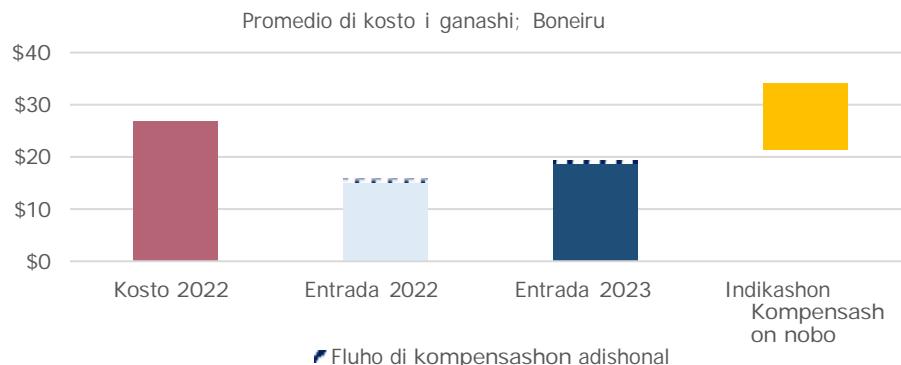
Den Figura 21 por mira e promedio di máximo i mínimo di e kompensashon nobo pa organisashon na Boneiru. E límite abou pa e supsidio nobo ta \$21 pa kada parti di dia i e límite ariba \$34 pa kada parti di dia.* E límite abou di e kompensashon ta un tiki mas haltu ku e promedio di e nivel di entrada (di organisashonnan na 2023. A indiká fluhonan adishonal di entrada (entrada fuera di e supsidio pa baha Preis di kosto i e kontribushon di mayor) na strepi fini fini. E nivel promedio di kosto na Boneiru ta entre e límite abou i e límite ariba di e kompensashon nobo.

Tabèl 23 ta kompará e kosto ku e organisashonnan a reportá i e kompensashonnan ku a kalkulá ku e sistema di finansiamentu proponé. Por atribuí e echo ku e nivel promedio di kosto na Boneiru ta mas haltu ku e límite abou di e kompensashon nobo na e echo ku e kosto di personal pa kada parti di dia ta konsiderablemente mas haltu ku e kompensashon pa personal. Esaki di un banda ta bini dor ku ta duna akohida na mémos mucha pa kada profesional for di loke a asumí den kalkulashon di e kompensashon. Di otro banda, kosto di personal pa fte tambe ta konsiderablemente mas haltu ku kosto kompensá di personal pa fte na e límite abou. E kosto di alohamentu i sobrá kosto ta mas o

ménos igual ku e kompensashon apliká na e límite abou.

E límite ariba di e kompensashon nobo ta mas haltu ku e nivel di kosto promedio na Boneiru. E kousa di esaki ta na promé lugá e kompensashon mas haltu pa personal pedagógiko. Den aplikashon di e límite ariba, e kompensashon pa fte, den kua entre otro a inklui sén di fakansi i penshun adishonal, ta mas haltu ku e promedio di kosto di personal pa fte (aktual). E límite ariba di e kompensashon nobo tambe ta mas haltu ku e nivel promedio di kosto, pa motibu di e omento èkstra pa kosto ku e organisashonnan aktualmente no ta hasi ainda.

Figura 21 E nivel promedio di kosto di organisashon na Boneiru ta paden di e máksimo i e mínimo di kompensashon nobo.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Tabèl 23 E kosto di personal di un promedio di organisashon na Boneiru den aplikashon di e límite abou lo no ta kompletamente kompensá.

Boneiru (promedio di)	Dato di kosto 2022	Límite abou kompensashon	Límite ariba kompensashon
Kantidat di mucha pa kada profesional (Norma BKR)	5,94	8,50	5,62
Kosto di personal pa fte	\$26.700	\$23.200	\$33.600
Kosto di personal pa kada parti di dia	\$13,77	\$8,25	\$17,72
Kosto di alohamentu pa kada parti di dia	\$3,50	\$3,41	\$3,41
Sobrá kosto pa kada parti di dia	\$9,25	\$9,47	\$9,68
Oumento èkstra pa kada parti di dia	n.v.t.	\$0,21	\$3,19
Total pa kada parti di dia	\$26,77	\$21,34	\$34,00

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Sint Eustatius

Ku e sistema nobo, por ferwagt ku organisashonnan na Sint Eustatius ta risibí un kompensashon (konsiderablemente) mas haltu for di Reino

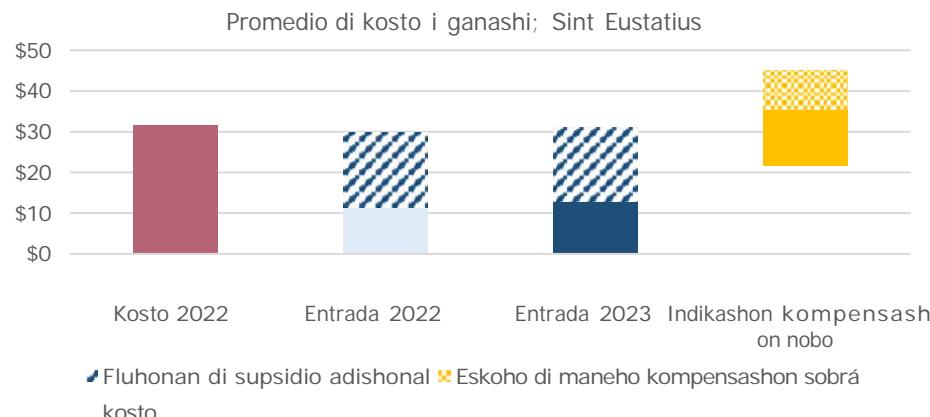
E paragraf aki ta trata di e kompensashonnan pa Sint Eustatius. Den Figura 22 por mira e máksimo i mínimo di e kompensashon nobo pa kada parti di dia. E límite abou pa e kompensashon nobo ta \$22 pa kada parti di dia i e límite ariba \$45 pa kada parti di dia.* Den Figura 22 a mustra e eskoho di maneho pa e kompensashon di sobrá kosto apart (ku strepi fini fini), pasobra e eskoho di maneho aki tin hopi influensia riba e kompensashon total pa organisashon na Sint Eustatius. No a inkluí posibel fluho di supsidio adishonal ku organisashon na Sint Eustatius ta risibí den e kalkulashon di e futuro kompensashon.

E límite abou di e kompensashon ta mas abou ku e nivel promedio di entrada total

di organisashon na Sint Eustatius, pero konsiderablemente mas haltu ku e supsidio ku organisashonnan aktualmente ta risibí serka UVB. E nivel promedio di kosto ta entre e límite abou i e límite ariba di e kompensashon nobo.

* E máksimo i mínimonan kalkulá den Figura 22 i Tabèl 24 ta promedio midi di máksimo i mínimonan a base di e kantidat di mucha pa kada parti di dia pa kada organisashon. E máksimo i mínimo ta diferente pa kada organisashon individual i ta dependé di e kantidat di mucha pa kada parti di dia, e kantidat di bebi i e tipo di akohida.

Figura 22 E nivel promedio di kosto di organisashon na Sint Eustatius ta kai paden di e máximo i mínimo di e kompensashon nobo.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Tabèl 24 E pregunta si ta kubri kosto promedio di organisashon na Sint Eustatius kompletamente ta dependé principalmente di e eskoko si ta kubri sobrá kosto kompletamente, si of nò.

(Promedio di) Sint Eustatius	Dato di kosto 2022	Límite abou kompensas	Límite ariba kompensas
Kantidat di mucha pa kada profesional (Norma BKR) Kosto di personal pa fte	6,96 \$20.100	8,52 \$23.300	5,62 \$33.800
Kosto di personal pa kada parti di dia	\$10,31	\$8,43	\$18,09
Kosto di alohamentu pa kada parti di dia	\$2,78	\$3,53	\$3,53
Sobrá kosto pa kada parti di dia	\$18,49	\$9,62	\$19,11
Oumento èkstra pa kada parti di dia	n.v.t.	\$0,21	\$4,33
Total pa kada parti di dia	\$31,58	\$21,80	\$45,05

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

E echo ku e nivel di kosto ta mas haltu ku e límite abou di e kompensashon nobo, por atribuí di un banda na e echo ku kosto di personal pa kada parti di dia ta un tiki mas haltu ku e kompensashon pa e kosto di personal. Por atribuí esaki na e echo ku ta duna akohida na ménos mucha pa kada profesional for di loke ta asumí den kalkulashon di e kompensashon. Sin embargo, por atribuí e diferensia entre e nivel promedio di kosto i e límite abou di e kompensashon nobo prinsipalmente na e sobrá kosto. E promedio di sobrá kosto ta konsiderablemente mas haltu ku e kompensashon pa e sobrá kosto. Esaki ta asina pasobra serka promedio di organisashonnan na Sint Eustatius tin hopi sobrá personal den servisio, loke no ta kompensá completamente den aplikashon di e límite abou.

E límite ariba di e kompensashon nobo ta mas haltu ku e nivel di kosto promedio na Sint Eustatius. Esaki ta bini na promé lugá dor di e kompensashon mas haltu pa personal pedagógiko. Den aplikashon di e límite ariba e kompensashon pa fte, den kua a inkluí entre otro sèn di fakansi i penshun adishonal, ta mas haltu ku e kosto di personal pa fte. E límite ariba di e kompensashon nobo tambe ta mas haltu ku e nivel promedio di kosto, pa motibu di e oumento èkstra pa kosto ku organisashonnan aktualmente no ta hasi ainda.

Saba

Ku e sistema nobo por ferwagt ku organisashonnan na Saba ta risibí un kompensashon konsiderablemente mas haltu for di Reino

Finalmente, ta trata ku e kompensashonnan pa Saba. Den Figura 23 por mira e máximo i mínimo di e kompensashon nobo pa kada parti di dia. E límite abou pa e kompensashon nobo ta \$22 pa kada parti di dia i e límite ariba \$46 pa kada

parti di dia.* Den Figura 23 a mustra e eskoho di maneho pa e kompensashon di sobrá kosto apart (ku strepi fini fini), pasobrá e eskoho di maneho aki tin un influensia grandi riba e kompensashon total pa organisashonnan na Saba. No a inkluí posibel fluhonan adishonal di supsidio ku organisashonnan na Saba ta risibí den kalkulashon di e futuro kompensashon.

E límite abou di e kompensashon nobo ta konsiderablemente mas abou ku e nivel promedio di entrada di organisashon na Saba. Esaki ta bini dor ku organisashon na Saba ta risibí mayoria parti di nan entrada for di supsidio adishonal. E límite abou di e kompensashon nobo ta konsiderablemente mas haltu ku e supsidio ku organisashonnan ta risibí di UVB na 2023. E límite ariba di e kompensashon nobo ta mas o ménos igual na e nivel promedio di kosto i e nivel total di supsidio na 2023.

E echo ku e nivel promedio di kosto ta mas haltu ku e límite abou di e kompensashon nobo tin varios motibu. Na prome lugá, kosto di personal pa kada parti di dia ta konsiderablemente mas haltu ku e kompensashon pa personal. Esaki ta bini di un banda dor ku ta traha ku ménos mucha pa kada profesional for di loke ta asumí den kalkulashon di e kompensashon. Di otro banda, e kosto di personal pa fte tambe konsiderablemente mas haltu ku e kompensashon ku den e sistema di finansiamentu nobo ta duna pa esaki. Esaki tin di haber ku e echo ku organisashon pa akohida na Saba ta kai bou di e Entidat Públuko, i unda empleado di e akohida tin mesun kondishon laboral ku (otro) amtenar di e Entidat Públuko. Dor di eseí, e salarionan serka e organisashonnan aki ta relativamente haltu. Fuerá di e kosto di personal, e sobrá kosto tambe ta mas haltu ku e kompensashon ku ta apliká na e límite abou.

Na un promedio di organisashon na Saba tin hopi sobrá personal den servisio, i e salarionan di e personal aki ta relativamente haltu. Den aplikashon di e límite abou no ta kompensá esaki kompletamente.

E límite ariba di e kompensashon nobo ta mas o ménos igual ku e promedio di nivel di kosto na Saba. Remarkabel ta ku e kompensashon pa e personal pedagógiko tambe den aplikashon di e límite ariba ta mas abou ku e kosto promedio di personal. E motibu pa tur dos ta e kantidat abou di mucha pa kada profesional i e kosto haltu di personal pa fte. E kompensashon mas abou pa e personal ta kompensa dor di e ouemento èkstra pa kosto ku organisashonnan aktualmente no ta hasi ainda.

Figura 23 E nivel promedio di kosto i entrada di organisashon na Saba ta igual na e límite ariba di e kompensashon nobo.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

* E máxsimo i mínimonan kalkulá den Figura 23 i Tabèl 25 ta promedio di máxsimo i mínimonan midi a base di e kantidat di mucha pa kada parti di dia pa kada organisashon. E máxsimo i mínimo ta diferente pa kada organisashon individual i ta dependé di e kantidat di mucha pa kada parti di dia, e kantidat di bebi i e tipo di akohida.

Tabèl 25 Den aplikashon di e límite abou, solamente parti di e promedio di kosto di personal i sobrá kosto ta kubrí.

(Promedio di) Saba	Dato di kosto 2022	Límite abou sistema	Límite ariba sistema
Kantidat di mucha pa kada profesional (Norma BKR)	4,52	8,69	5,73
Kosto di personal pa fte	\$31.300	\$23.400	\$33.900
Kosto di personal pa kada parti di dia	\$20,61	\$8,01	\$17,32
Kosto di alohamentu pa kada parti di dia	\$3,55	\$3,62	\$3,62
Sobrá kosto pa kada parti di dia	\$19,81	\$10,20	\$20,83
Oumento èkstra pa kada parti di dia	No ta aplikabel	\$0,22	\$4,38
Total pa kada parti di dia	\$43,96	\$22,05	\$46,15

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023)

E pregunta si e kompensashon nobo ta kubri kosto kompleto, ta diferente pa kada organisashon

E nivel di kosto reflehäuser pa e diferente tiponan di akohida i e diferente islanan den e kapítulo aki, ta un promedio. Den kapítulo 2 a bira kla ku tin un distribushon grandi den e nivel di kosto entre organisashon. Esaki ta nifiká tambe ku e kompensashon pa algun organisashon lo kubri kosto kompleto, i pa otro organisashon nò. Tabèl 26 ta mustra serka kua porsentahé di organisashon e kompensashon nobo ta kubri e kosto kompleto. Ora apliká e límite abou, serka solamente un parti limitá di organisashon na Boneiru, i serka organisashon na Sint Eustatius i Saba e kosto kompleto di BSO ta kubrí. Ora apliká e límite ariba, e porsentahé aki ta subi konsiderablemente. Ora apliká e límite ariba serka akohida, akohida & BSO, i gastouder na Boneiru, serka tur organisashon e kosto kompleto ta kubrí.

Den Tabèl 26 ta kompará e límite abou i arriba di e kompensashon ku e nivel di kosto ku organisashonnan a reportá na 2022. En konekshon ku e eksigensianan di kolidat, ku un parti di organisashon ainda no ta kumpli kuné, e nivel di kosto serka hopi organisashon lo oumentá den futuro. Esaki ta nifiká ku e parti di organisashon unda e kompensashon ta kubri e kosto kompleto, den futuro por ta mas abou ku e porsentahenan menshoná arriba.

Tabèl 26 E pregunta si e kompensashon nobo ta kubri kosto kompleto ta diferente pa kada organisashon i ta dependé di eskoho di maneho.

% organisashon unda e kompensashon nobo ta kubri kosto kompleto	Límite abou kompensashon	Límite ariba kompensashon
Boneiru - akohida	57%	100%
Boneiru - BSO	14%	71%
Boneiru - akohida & BSO	70%	100%
Boneiru - gastouder	100%	100%
Sint Eustatius – tur tipo di akohida	25%	75%
Saba – tur tipo di akohida	0%	50%

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023)

Análisis di sensibilidat di eskohonan di maneho

Basá riba un análisis di sensibilidat a hasi e efekto isolá di eskohonan di maneho individual riba e kompensashon visibel

E eskohonan di maneho ku e sistema di finansiamentu nobo tin efekto diferente riba kompensashon na organisashon. Algun eskoho di maneho tin un influensia mas grandi riba kompensashon ku otronan. Basá riba un análisis di sensibilidat a hasi e efekto di eskoho di maneho individual riba kompensashon visibel.

Pa kada eskoho di maneho a establese un límite abou i arriba. A establese e efekto di e kompensashon pa kada eskoho di maneho como e diferensia porsentual entre e kompensashon basá riba aplikashon di e límite abou i e kompensashon basá riba aplikashon di e límite arriba. E kompensashon ku ta kalkulá ta tokante e promedio di kompensashon di tur organisashon huntu.

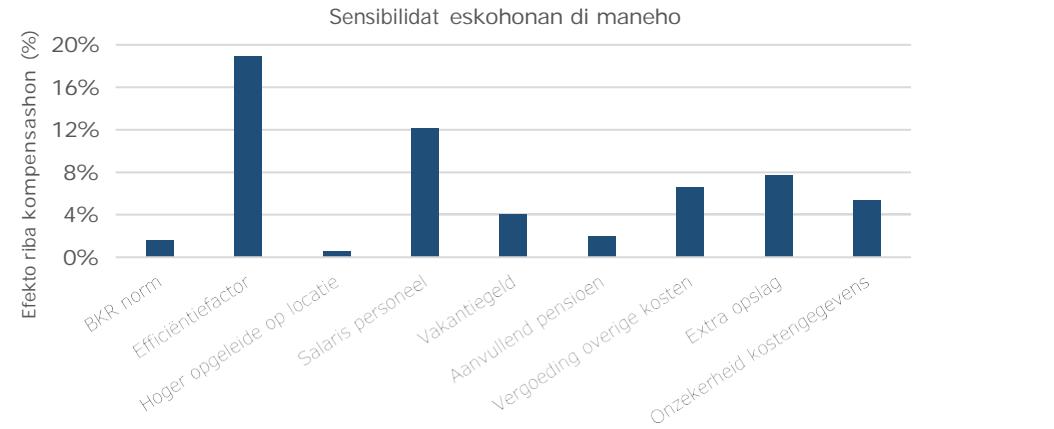
Hopi eskoho di maneho ta den konekshon ku otro. Tuma por ehëmpel e faktor di efisiensia i e salario di personal pedagógiko. Serka un faktor di efisiensia mas haltu, e sistema ta asumí mas fte pa personal pedagógiko, dor di kua e eskoho di maneho kua salario mester paga tin efekto mas grandi riba e kompensashon total. Pa e motibu aki a kalkulá tantu e efekto di un eskoho di maneho riba e kompensashon como

ora pa tur otro eskohonan di maneho a apliká e límite abou, como ora pa tur otro eskohonan di maneho a aplicá e límite ariba. E promedio di e dos kalkulashonnan aki ta tokante e efekto final isolá di e eskohonan di maneho riba e kompensashonnan.

Den kapítulo 2 a indiká ku e datonan di kosto ku organisashonnan a suministrá ta trese poko insiguridat. P'esei, fuera di e eskohonan di maneho tambe a hasi visibel kiko ta e efekto riba e kompensashonnan si e kosto ku e organisashonnan a reportá lo tabata 10 porshento mas haltu.

E resultadonan di e análisis di sensibilidat ta reflehá den Figura 24. Por mira ku ta e faktor di efisiensia di eskoho di maneho ta loke tin e efekto di mas grandi riba e kompensashonnan, sigú pa e salario di personal pedagógiko ku mester kompensá. E norma BKR ku mester aplicá tin tiki influensia. Esaki ta pasobra e límite abou i ariba aplicá den e eskoho di maneho aki ta serka di otro. E eskoho pa e kantidat di dia ku tin un profesional ku un nivel mas haltu di kapasitashon presente na e lokalidat, i e eskoho pa e penshun adishonal tambe tin relativamente tiki influensia riba e kompensashon total. E efekto chikitu di e penshun adishonal ta como ku e base di penshun ta relativamente abou serka e salarionan aplicá pa e personal pedagógico. Ademas ta resultá for di e análisis ku si organisashonnan a reportá kostonan 10 porshento mas haltu, e kompensashonnan lo tabata mas o mémos 5 porshento mas haltu. Serka kosto ku ta 10 porshento mas abou, e efekto aki ta mas o mémos meskos.

Figura 24 E diferensa entre e límite abou i ariba di e faktor di efisiensia tin e promedio di e influensia di mas grandi riba resultadonan di e sistema di finansiamentu nobo.



BKR norm: Norma BKR/Efficiëntiefactor: Faktor di efisiensia/ Hoger opgeleide op locatie: Profeshonal ku mas formashon na e lokalidat/ Salaris personeel: Salario personal/ Vakantiegeld: Sén pa fakansi/Aanvullend pensioen: Penshun adishonal/Vergoeding overige kosten: Kompensashon sobrá kosto/Extra opslag: Oumento ékstra/ Onzekerheid kostengegevens: Insiguridat dato di kosto

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Konsekuensia presupuestario di e sistema proponé

Den e parti di kapítulo aki ta presentá konsekuensia presupuestario di e sistema di finansiamentu proponé.

A kalkulá e suma di supsidio total tantu pa e límite abou como e límite ariba di e kompensashonnan. Pa kalkulá e montante di e supsidio total a aplicá e kantidat di parti di dia for di e fail di dato di UVB. E partinan di dia aki ta prosedente di 2022. Organisashonnan ku na 2022 no a hasi uso di e areglo di supsidio (i di kua pues no a kalkulá e kantidat di parti di dia di eseí na 2022) no a inkluí den kalkulashon di e montante total di supsidio. E kalkulashon aki ta trata di un balotashon i ta desviá di e kosto berdadero di e futuro supsidio.

A reprodudí resultadonan di e kalkulashon den Tabèl 27. Basá riba e límite abou i ariba fihá di e kompensashon ta balota e presupuesto total nesesario pa e areglo di supsidio futuro entre \$14,3 mion i \$23,9 mion. Pa kompará: e presupuesto ku na 2023 a pone disponibel pa e supsidio pa baha preis di kosto ta \$11,9 mion.* Ademas, a base di e kantidat di parti di dia na 2022 a balotá e kontribushon di mayor total pa 2023 na \$2,3 mion.[†] Ta suma e supsidio kalkulá serka e kontribushon di mayor. Ku eseí, e presupuesto aktualmente disponibel (inklusivé kontribushon di mayor) ta mas o ménos igual na e límite abou di e presupuesto nesesario pa e futuro areglo di supsidio.

Tabèl 27 E presupuesto nesesario pa e sistema di finansiamantu nobo ta balotá entre \$14,3 mion i \$23,9 mion.

Konsekuensiá presupuestario	Presupuesto 2023 inklusive kontribushon di mayor	Presupuesto nesesario límite abou	Presupuesto nesesario límite ariba
Presupuesto total areglo di supsidio	\$14,2 mion	\$14,3 mion	\$23,9 mion

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023)

E konsekuensiáan presupuestario di e eskohonan di maneho individual tambe a hasi visibel. Esaki ta reflehäuser den Figura 25. E porsentahe di e konsekuensiáan presupuestario aki ta igual ku e efektonan di e eskohonan di maneho riba e kompensashonnan reflehäuser den Figura 24.

Figura 25 E diferensiá entre e límite abou i ariba di e faktor di efisiensia tin e influensiá promedio di mas grandi riba resultadonan di e sistema di finansiamantu nobo.



BKR norm: Norma BKR/Efficiëntiefactor: Faktor di efisiensia/ Hoger opgeleide op locatie: Profeshonal ku mas formashon na e lokalitat/

Salaris personeel: Salario personal/ Vakantiegeld: Sén pa fakansi/Aanvullend pensioen: Penshun adishonal/Vergoeding overige kosten: Kompensashon sobrá kosto/Extra opslag: Oumento èkstra

Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023)

* Areglo di supsidio temporal pa finansiamantu di akohida di mucha na Hulanda Karibense. (01-01-2023). Konsultá riba 17 di ougústus 2023 via <https://wetten.overheid.nl/BWBR0043533/2023-01-01>

[†] No a inklui organishonnan ku na 2022 ainda no tabata hasi uso di e areglo di supsidio aki den kalkulashon di e montante aki.

5. Implementashon

E sistema di finansiamentu nobo ta tuma komo punto di salida ku organisashonnan ta kumpli ku e eksigensianan di kalidat. Por pensa pa un redukshon di e kompensashon total pa organisashon ku ainda no ta kumpli (kompletamente) ku e eksigensianan di kalidat.

Ku e sistema di finansiamentu nobo lo tin organisashon di kua e kompensashon no ta kubri e kostonan kompleto. Pa duna organisashonnan e espasio pa krese yega na un nivel di kosto mas abou, por apliká un modelo di krelementu riba e organisashonnan aki.



Modelo di krelementu – Nivel di kalidat

Por pone altura di e kompensashon ku ta duna organisashon dependé di e grado kon leu nan ta kumpli ku e eksigensianan di kalidat

E sistema di finansiamantu nobo ta tuma como punto di salida ku organisashonnan ta kumpli ku e eksigensianan di kalidat. Den kapitulo 2 a bini na kla ku e nivel di kosto ta varia entre organisashonnan. Esaki ta parsialmente dor ku algun organisashon ya ta kumpli ku (mayoria di) e eksigensianan di kalidat, i otro organisashonnan ainda nò. Ta importante pa, den e sistema nobo tambe, kompensá kosto ku organisashonnan ta hasi en bista di e eksigensianan di kalidat. Ademas, pa efisiencia di e sistema di finansiamantu ta importante pa organisashonnan ku ainda no ta kumpli ku (tur) eksigensia di kalidat, i dor di eseai ainda ta hasi ménos kosto, no risibí mesun kompensashon kompleto manera organisashonnan ku sí ta kumpli kaba ku e eksigensianan di kalidat. For di eseai tambe lo por sali un insertiva robes. P'esei, den implementashon di e sistema nobo mester tene kuenta ku e diferensia den nivel di kalidat entre organisashon. Tambe, esaki ta duna organisashonnan un insertiva pa realisá e eksigensianan di kalidat mas pronto posibel.

Pa tene kuenta ku diferensia den nivel di kalidat serka dunamentu di kompensashon, ora introdusí e sistema nobo, por traha riba un redukshon di e kompensashon. Introdukshon di e redukshon aki, i kon pa dun'é forma, ta un eskoho di maneho. Ku e deskuento por pone ku e kompensashon ku ta duna organisashonnan ta dependé di e grado ku nan ta kumpli ku eksigensia di kalidat. Organisashon ku ta kumpli ku tur eksigensia di kalidat ta haña un kompensashon mas haltu ku organisashon ku ainda no ta kumpli ku (tur) eksigensia di kalidat. Pa determiná e nivel di kalidat i e redukshon di kompensashon korespondiente, por hasi uso di e faktornan variabel/eskoho di maneho ku ta usa pa kalkulá e kompensashonnan den e sistema di finansiamantu nobo.

Variabelnan den kalkulashon di e kompensashonnan nobo ta entre otro:

- e norma BKR;
- e nivel di kapasitashon pa empleado pedagógiko
- e kantidat di dia ku tin un empleado pedagógiko ku kapasitashon mas haltu riba e lokalidad;
- e salario di empleadonan pedagógiko;
- pago di sén di fakansi i penshun adishonal, sí of nò; i
- ouemento èkstra riba e kompensashon total.

Basá riba e variabelnan por determiná altura di e redukshon pa organisashon ku ainda no ta kumpli ku tur eksigensia di kalidat. Por ehempel, pa un organisashon ku sí ta kumpli ku e norma BKR, pero no ta sigui e guia di salario di BES(t)4Kids, por kalkulá e kompensashon a base di e norma BKR ku ta konta pa e organisashon, pero ku un salario pa empleado pedagógiko ku ta mas abou ku e guia di salario for di BES(t)4Kids. Ku esaki en esensia ta duna un redukshon riba e kompensashon di salario, pasobra un organisashon ta paga salarionan mas abou na e empleadonan pedagógiko. Mas tantu eksigensia di kalidat un organisashon kumpli kune, mas abou e redukshon riba e kompensashon.

Un punto di atenshon importante den realisashon di e modelo di krelementu ta ku e areglo di supsidio ta realisabel pa e organisashon ehekutivo. Pasobra introdukshon di e modelo di krelementu ta nifiká ku pa kada organisashon mester determiná e nivel di kalidat periódicamente. Pa e areglo keda realisabel, por konsiderá pa laga e organisashonnan mes deklärá a base di un lista di chekeo kua di e eksigensianan di kalidat nan ta kumpli kune, sí of nò. A base di esaki ta duna un (posibel) deskuento riba e kompensashon. Ministerio di SZW of e organisashon ehekutivo despues por ehekutá e kontrolnan basá riba riesgo. Esaki por tin un efekto disciplinario riba e manera ku organisashonnan ta yena e lista di chekeo.

Modelo di krelementu – nivel di kosto

Por apliká un modelo di krelementu serka organisashonnan unda e kompensashon no ta kubri e kostonan kompleto

Den kapítulo 2 a sali na kla ku por tin diferensia di kosto grandi entre organisashonnan. Ku introdukshon di e sistema nobo, lo tin organisashon unda e kompensashon no ta kubri e kosto kompleto. Esaki ta e caso prinsipalmente serka BSO i organisashon na Sint Eustatius i Saba. E kantidat di organisashon unda e kompensashon no ta kubri e kosto kompleto, ta dependé di e kompensashon ku stipulá na final i e eskohonan di maneho ku a basa riba dje.

Organisashon unda e kompensashon no ta kubri e kosto kompleto, lo mester traha pa yega un nivel di kosto mas abou. Den kapitulo 2 a bini na kla ku e kousa prinsipal di kosto mas haltu serka organisashonnan, fuera di e diferensia den nivel di kalidat, ta gruponan fiho (proporshon BKR) relativamente chikitu i relativamente hopi sobrá personal. Ku gruponan fiho mas grandi i mémos sobrá personal, ta parse ku e organisashonnan aki por tuma pasonan grandi pa mehorá efisiensia.

Realisashon di un nivel di kosto mas abou no ta bai di un dia pa otro. Pa duna organisashonnan e espasio pa esaki, por pensa na modelo di krelementu. Esaki ta enserá ku organisashonnan den promé instansia ta haña kompensashon pa e nivel kompleto di kosto, i ku despues ta baha e kompensashon paso pa paso te na e kompensashon ku ta kalkulá a base di e sistema di finansiamentu nobo. Di e manera aki, organisashonnan ta haña tempu pa krese yega na un nivel di kosto mas abou. E desishon pa introdusí e modelo di krelementu aki i tambe e tempu ku ta duna organisashonnan pa krese yega na un nivel di kosto mas abou, ta un eskoho di maneho. E forma eksakto di un modelo di krelementu – loke ta kai pafó di alkanse di e investigashon aki – kon realisabel e ta pa e organisashon di ehekushon, atrobe ta un punto di atenshon importante.

Anekso



Kosto i ganashi pa kada organisashon pa akohida di mucha

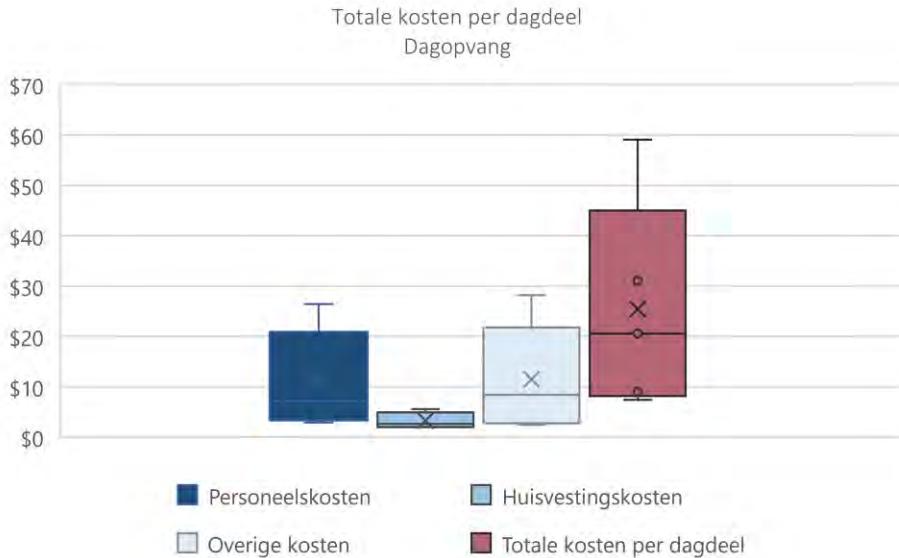
Figura A.1. Bista general kosto i entrada pa kada parti di dia pa kada organisashon pa akohida di mucha.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023)

Distribushon di kosto pa kada tipo di akohida*

Figura A.2. Distribushon di kosto serka organisashon pa akohida.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

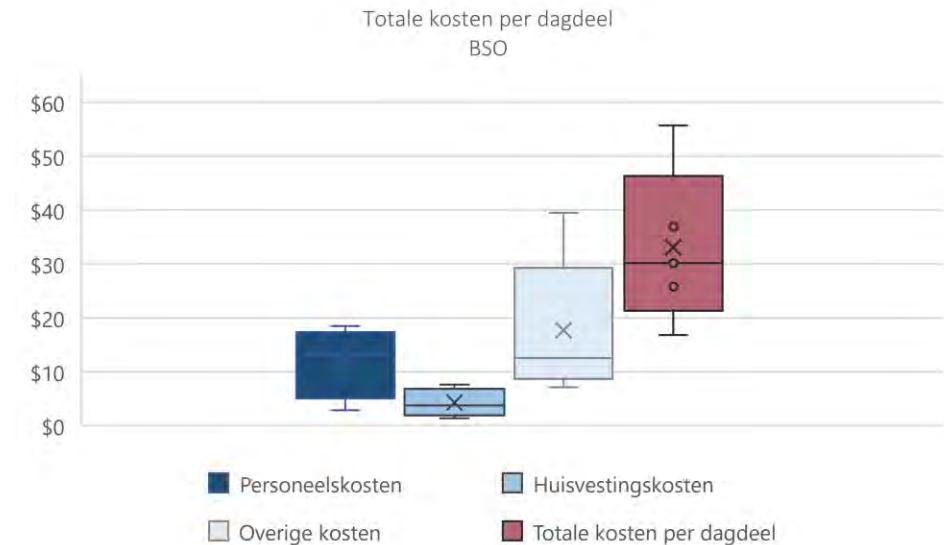
Totale kosten per dagdeel: Kosto total pa kada parti di dia

Dagopvang: Akohida di mucha

Personelkosten: Kosto di personal/ Huisvestingskosten: Kosto di alohamentu

Overige kosten: Sobra kosto/ Totale kosten: Kosto total

Figura A.3. Distribushon di kosto serka BSO.

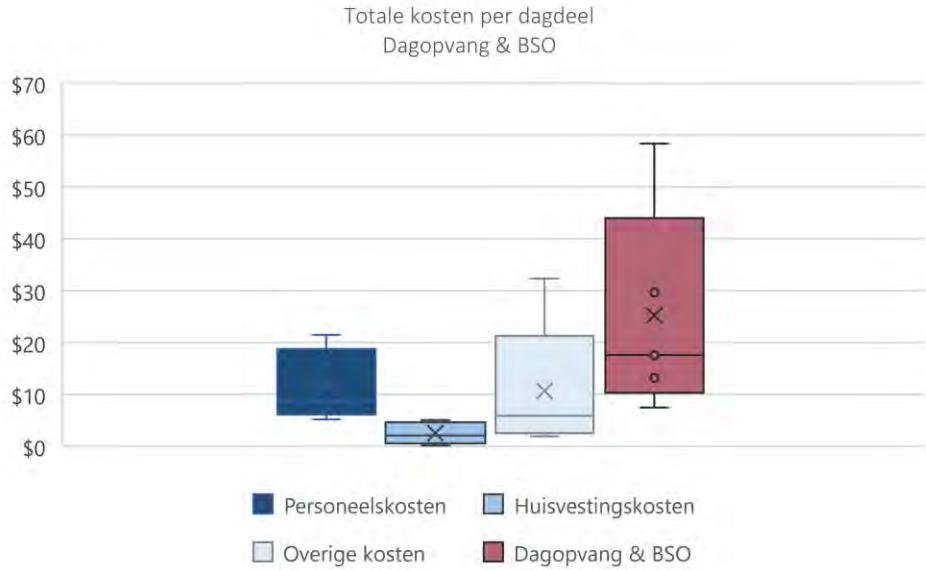


Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Totale kosten per dagdeel BSO: Kosto total pa kada parti di dia BSO

* E nivel promedio di kosto ku a indiká den Figura A.2 i A.3 i A.4 ta tokante e promedio ku no a midi. Ku eseí e ta desvíá di e nivel promedio di kosto pa kada tipo di organisashon ku a reflehá den Figura 3, ku ta trata di e promedio midi a base di e kantidat di parti di dia pa kada organisashon.

Figura A.4. Distribushon di kosto serka akohida & BSO.



Fuente: Economisch Bureau Amsterdam (2023).

Totale kosten per dagdeel: Kosto total pa kada parti di dia

Dagopvang & BSO: Akohida di mucha & BSO

Personelekosten: Kosto di personal/ Huisvestingskosten: Kosto di alohamentu

Overige kosten: Sobrá kosto/ Totale kosten: Kosto total