

**AREGLO DI SUPSIDIO TEMPORAL
FINANSIAMENTU AKOHIDA DI MUCHA HULANDA KARIBENSE**



**PREGUNTA I KONTESTA TOKANTE OUMENTU DI SUPSIDIO
ENTRANTE 1 DI YULI 2022**

Kua ta e montantenan di supsidio eksakto di e areglo di supsidio temporal entrante 1 di yùli 2022?

Pa kada yu pa mitar dia (USD)

PA YU /PA UN PARTI DI DIA	Boneiru	Saba	Sint Eustatius
Akohida di mucha *	8,50	4,88	4,88
Akohida despues di skol **	14,00	13,75	13,75
Gastouder dagopvang*	5,38		
Gastouder-bso**	10,75		

*maksimal 40 mitar dia pa luna

**maksimal 20 mitar dia pa luna, ku eksepsjon di fakansi eskolar

Montante máksimo pa yu pa luna, pa 5 dia di akohida pa siman (USD)

MAKS PA MUCHA/PA LUNA	Boneiru	Saba	Sint Eustatius
Akohida di mucha	340	195	195
Akohida despues di skol	280	275	275
Gastouder opvang	215		

E kontribushon di mayor mínimo i/òf máksimo tambe ta kambia entrante 1 di yùli 2022?

Nò, e kontribushon di mayor no ta kambia.

E oumentu di 10% entrante 1 di yùli 2022 ta konta tambe pa e supsidio pa lugá na akohida?

Nò, komo ku e kontribushon di mayor no ta kambia, e oumentu no ta konta pa e supsidio pa lugá na akohida.

Por usa e supsidio èkstra pa paga tambe e gastunan regular ku a subi (p.e. pa koriente, kuminda pa mucha)? Por usa e supsidio èkstra pa mehorá kalidat tambe?

Lo por usa e supsidio èkstra tambe pa otro gastu. E oumentu di e supsidio ta pa organisashon di akohida di mucha mehorá e kondishonnan laboral i apsorbé oumento di otro gastunan. Ta keda na e dunadó di trabou pa determiná kon i na ki momento por ahustá salario di un empleado pedagógiko. Esaki lo dependé tambe di e situashon finansiero di un organisashon di akohida di mucha. Ta konsehá si pa pèrkurá pa empleado pedagógiko denter di algun aña risibí e salario mínimo konforme e pakete di kresementu. Sigur si e diferencia entre e salario aktual i e salario mínimo ku kier yega na dje ta grandi, ta rekomendá pa dal un promé stap pa mehorá e pago mas pronto posibel. Esaki ta rekomendabel for di punto di bista di bon práktika di dunadó di trabou i di konsiderashon di kompetensia.

Kua suma mi por ferwagt komo pago di UVB na yùli 2022?

Asina UVB risibí bo relato di progreso na komienso di yùli 2022, e ta kuminsá paga e supsidio pa e di tres kuartal (yùli-sèptèmber), sin kontrolá e relato di progreso promé. Komo ku na komienso di yùli ainda no sa eksaktamente kiko e suma di supsidio mester ta, e forskòt lo ta un kalkulashon. Ta stipulá e kalkulashon di siguiente forma:

Mitar di e supsidio ku bo a risibí pa e periodo yanüari/yüli, oumentá ku 5%. E motibu ku e oumento ta 5% na lugá di un oumento ku 10%, tin di aber ku e supsidio pa lugá na akohida. E forskòt di yanüari – yüli 2022 ku a tuma komo punto di salida, ta inkluí tambe e supsidio pa lugá na akohida. Si a apliká e oumentu kompleto riba e suma akí, e forskòt lo por a resultá muchu haltu e ora ei. T'asina ku e oumento ta relashoná solamente ku e supsidio pa baha preis di kosto i no ku e supsidio pa lugá na akohida. Lo hasi e kalkulashon eksakto despues ku a evaluá bo raportahe di progreso.

Si despues di evaluashon di bo relato di progreso resultá ku bo a risibí di mas òf di ménos, lo rektifiká esaki e ora ei. E siguiente senarionan ta posibel:

- 1. Bo a risibí di ménos:
 - o Si ta \$500 òf mas: lo paga e suma akí, dependiendo tambe di kon rápido bo ta reakshoná riba pregunta di UVB, promé ku 1 di sèptèmber 2022;
 - o Si ta ménos ku \$500: lo paga e suma akí huntu ku e forskòt den òktober 2022 (forskòt kuartal 4);
- 2. Bo a risibí dimas: ta deskontá e forskòt ku bo a risibí dimas for di e forskòt den òktober 2022 (forskòt kuartal 4).

PAGA TINU: Pèrkurá pa kontestá eventual pregunta ku UVB hasi tokante bo relato di progreso, mesora.

Kon organisashon di akohida di mucha por implementá tur mehorashon di kalidat nesario si e no tin suficiente plaka pa hasi esei? Kiko ta hasi na esaki?

Ta evidente ku kambia i mehorá kalidat no ta sosodé di un dia pa otro. No ta spera esei tampoko di organisashon di akohida di mucha. Nos ta tuma un par di aña pa hasi esei. Inspekshon durante su bishita lo indiká kiko realmente mester mehorá i den esei lo tene kuenta tambe ku e posibilidatnan finansiero di e organisashon di akohida di mucha. Lo oumentá gradualmente tambe e supsidionan, di manera ku tin mas espasio tambe pa implementá e mehorashonnan. Lo inkluí e punto akí tambe den e investigashon di kontinuashon tokante preis di kosto na komienso di 2023.

Te ki tempu e areglo di supsidio temporal finansiamentu di akohida di mucha Hulanda Karibense ta dura?

E areglo di supsidio temporal finansiamentu di akohida di mucha ta kontinuá te na momento ku tin areglo di finansiamentu struktural na vigor. Ta ankra e sistema di finansiamentu struktural den e Lei Akohida di mucha BES i ta detayá esaki den un Algemene Maatregel van Bestuur. E espektativa ta ku esaki lo dreña na vigor na 2024.

SUPSIDIO I PAKETE DI KRESEMENTU KONDISHONAN LABORAL

Un akohida di mucha ta obligá pa hisa tur salario ku 10 porshento?

Nò. Intenshon di oumento di e supsidio ta pa organisashon di akohida di mucha por mehorá e kondishonnan laboral di su propio empleado i apsorbé oumento di otro gastunan. Ta keda na e dunadó di trabou pa determiná kon i na ki momento por ahustá salario di un empleado pedagógiko. Esaki ta dependé tambe di e situashon finansiero di e organisashon di akohida di mucha.

E programa BES(t) 4 kids ta duna e liñanan di guia pa e kondishonnan laboral i partikularmente tambe e pago di empleado pedagógiko.

Kiko mas ta bai sosodé pa mehorá e kondishonnan laboral pa empleado di akohida di mucha?

Ta un deseo ku tin sosten amplio pa yega na un kontrato di kondishonnan laboral kolektivo: e CAO Akohida di Mucha Hulanda Karibense. Akiden por regla asunto manera salario mínimo, (plaka di) fakansi i penshun kolektivo.

P'esei e entidatnan públiko lo sostené e proseso pa yega na un CAO mas tantu posibel. Esei lo bai tuma su tempu. Asina por ehèmpel lo mester inventarisá deseo i nesidat di dunadó di trabou i

empleado riba tur tres isla i despues dunadó di trabou i empleado mester yega na akuerdo tokante un promé CAO. Pa tòg por dal e promé stapnan riba término kòrtiku pa drecha e kondishonnan laboral, e programa BES(t) 4 kids a traha un pakete di kresementu ku por yuda organisashonnan mehorá e kondishonnan laboral.

E gastunan a subi enormemente aña pasá, miéntas ku no por ahustá e kontribushon di mayor na esei. Kon e organisashonnan di akohida di mucha por mehorá e salarionan e ora ei?

Na yanüari 2022 ya a hisa e supsidio temporal kaba ku mas di 10 porshento relashoná ku subida di e suèldu mínimo legal. Entrante 1 di yüli 2022 ta bolbe hisa e supsidio ku 10 porshento pa e organisashonnan di akohida di mucha por mehorá e kondishonnan laboral i apsorbé oumento di otro gastunan. Ku e 2 oumentonan akí mester ta posibel pa hasi algu tantu na e salarionan di e empleadonan pedagógiko komo pa apsorbé e oumento di kosto.

Ta keda na e dunadó di trabou pa determiná kon i na kua momento lo por ahustá e salario di un empleado pedagógiko.

Kiko ta pasa ku e supsidio i skalnan salarial si e suèldu mínimo bolbe subi?

Ta ahustá e supsidio i salarionan ku kier yega na dje den e struktura salarial provishonal na momento ku e suèldu mínimo subi.

E idea di e skalnan salarial ta ku e empleadonan ta subi un 'trede' kada aña. E organisashonnan di akohida di mucha ta risibí suficiente supsidio pa esaki?

Pa esaki ta adaptá e supsidio anualmente.

PLAKA PA BEIBI

Pakiko un kompensashon pa gastunan èkstra di beibi?

For di den seno di e organisashonnan di akohida di mucha a risibí señal ku nan ta konsiderá pa no tuma beibi mas, pa motibu ku nan ta muchu mas karu i a kambio no tin entradanan èkstra. Pa evitá ku lo no a tuma beibi mas, a disidí pa duna un kompensashon èkstra di \$ 300 pa mucha te 2 aña. Esaki ta bin riba e supsidio pa mucha pa luna regular.

Kon ta yega na un suma di \$300 pa mitar aña?

E ta un kompensashon pa kompensá e gastunan pa beibi un tiki. Den e supsidio aktual indirektamente ya ta tene kuenta ku gastu pa beibi i mucha chikitu. Pa evitá ku lo mester a redusí e otro supsidio, a skohe pa un kompensashon a base di \$50 pa mucha pa luna (\$300 pa mitar aña).

Dikon un momento di sondeo i pago un bes pa mitar aña na lugá di mensual òf pa kuartal? Un beibi por drenta i bolbe sali na kualkier momento.

Pa un bon ehekushon tabatin mester di un areglo simpel i ku no ta kosta muchu trabou. Pa e motibu ei a skohe pa un kompensashon basá riba e kantidat di mucha presente riba e fecha di sondeo.

Dikon ta paga e kompensashon pa gastunan èkstra di beibi te na final numa? E ora ei ta ferwagt ku ta e akohida di mucha ta prefinansiá e gastunan èkstra.

Pa e organisashon ehekutivo no ta posibel pa prosesá esaki bon di otro forma.

No tin asuntu di gastu èkstra ku e organisashonnan mester hasi na e momentunan akí. E ta mas bien un supsidio adishonal ku por usa pa mehorá kalidat di e akohida.

PERDIDA DI SUELDO (Boneiru solamente)

Dikon ta inkluí pèrdida di suèldu den e supsidio, miéntras ku no ta tur organisashon di akohida di mucha tin empleado pedagógiko ku ta sigui kurso?

Entidat Públiko ta bai para e areglo pa pèrdida di suèldu entrante 1 di yùli. Entidat Públiko tabata kier a tòg sigui usa e rekursonan disponibel pa sostené organisashon pa traha riba kalidat di e akohida. Pa e motibu ei a proses'é den e sumanan di supsidio.

Asumiendo ku tur organisashon di akohida di mucha ku tin personal ta manda hende pa sigui un kurso, a disidí pa deskontá e suma ku EPB tabata paga anualmente na pèrdida di suèldu den e suma di supsidio. Asin'aki tur organisashon di akohida di mucha lo mester a haña oportunitat pa regla remplaso na momentu ku un empleado ta sigui kurso durante ora di trabou.

\$2,40 / \$1,20 pa yu pa luna no ta suficiente tòg si bo mester paga un remplasante?

Esei ta bèrdat. E momentu di e supsidio ta konta pa henter aña i ta remplasá e petishon pa pèrdida di suèldu na momento ku tin mester di un remplasante durante e oranan ku un empleado ta sigui un kurso. Na e momento aki, un organisashon di akohida di mucha no mester manda formulario di petishon i prueba pa EPB pa kada remplaso relashoná ku baimentu di kurso. Ta keda na e organisashon di akohida di mucha pa reservá un tiki plaka mensualmente pa e momentonan ku tin mester di un remplasante.