

**TIJDELIJKE SUBSIDIEREGELING  
FINANCIERING KINDEROPVANG CARIBISCH NEDERLAND**



**VRAGEN EN ANTWOORDEN OVER VERHOOGING SUBSIDIE  
PER 1 JULI 2022**

**Wat zijn de exacte subsidiebedragen van de tijdelijke subsidieregeling vanaf 1 juli 2022?**

**Per kind per dagdeel (USD)**

PER KIND/DAGDEEL	Bonaire	Saba	Sint Eustatius
Dagopvang*	8,50	4,88	4,88
Buitenschoolse opvang**	14,00	13,75	13,75
Gastouder dagopvang*	5,38		
Gastouder-bso**	10,75		

\*maximaal 40 dagdelen per maand

\*\*maximaal 20 dagdelen per maand, muv schoolvakanties

**Maximaal bedrag per kind per maand, bij 5 dagen opvang per week (USD)**

MAX PER KIND/MAAND	Bonaire	Saba	Sint Eustatius
Dagopvang	340	195	195
Buitenschoolse opvang	280	275	275
Gastouder opvang	215		

**Verandert ook de minimale en/of maximale ouderbijdrage per 1 juli 2022?**

Nee, de ouderbijdrage verandert niet.

**Geldt de 10% verhoging per 1 juli 2022 ook voor de kindplaatssubsidie?**

Nee, Omdat de ouderbijdrage niet verandert, geldt de verhoging niet voor de kindplaatssubsidie.

**Mag de extra subsidie ook gebruikt worden om de gestegen reguliere kosten (bv voor elektriciteit, eten voor kinderen) te betalen? Mag de extra subsidie ook gebruikt worden voor het verbeteren van de kwaliteit?**

De extra subsidie zou ook gebruikt kunnen worden voor andere kosten. De verhoging van de subsidie is om kinderopvangorganisaties in staat te stellen om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren én andere kostenstijgingen op te vangen. Het is aan de werkgever om te bepalen hoe en op welk moment het salaris van een pedagogisch medewerker kan worden aangepast. Dit zal mede afhankelijk zijn van de financiële situatie van een kinderopvangorganisatie.

Het advies is wel om ervoor te zorgen dat pedagogische medewerkers binnen enkele jaren het minimale salaris conform het groeipakket ontvangen. Zeker als het verschil tussen het huidige salaris en het beoogde minimale salaris groot is, wordt aangeraden om zo snel mogelijk een eerste stap te zetten ter verbetering van de beloning. Vanuit goed werkgeverschap en concurrentieoverwegingen is dit raadzaam.

**Welk bedrag kan ik als betaling in juli 2022 van UVB verwachten?**

Zodra UVB uw voortgangsrapportage begin juli 2022 ontvangt, zetten zij de uitbetaling van de subsidie voor het derde kwartaal (juli-september) in gang, zonder de voortgangsrapportage vooraf te controleren. Omdat zij begin juli nog niet exact weten wat het subsidiebedrag moet zijn, zal het voorschot een inschatting zijn. De inschatting wordt als volgt bepaald:

De helft van de subsidie die u heeft ontvangen over de periode januari/juli, vermeerderd met 5%. De reden dat de verhoging 5% is in plaats van een verhoging met 10%, heeft te maken met de kindplaatssubsidie. Het voorschot van januari – juli 2022 dat als uitgangspunt is genomen, bevat

ook kindplaatssubsidie. Indien over dit bedrag de volledige verhoging zou worden toegepast, dan zou het voorschot te hoog kunnen zijn. De verhoging heeft namelijk alleen betrekking op de kostprijs verlagende subsidie en niet op de kindplaatssubsidie. De exacte berekening zal gedaan worden nadat uw voortgangsrapportage is beoordeeld.

Mocht na de beoordeling van uw voortgangsrapportage blijken dat u teveel of te weinig heeft gekregen, dan zal dit worden hersteld. De volgende scenario's zijn mogelijk:

- 1. U heeft te weinig ontvangen:
  - o Indien \$500 of meer: dit bedrag zal, mede afhankelijk van de snelheid van uw reactie op vragen van UVB, vóór 1 september 2022 worden uitgekeerd;
  - o Indien minder dan \$500: dit bedrag wordt uitgekeerd met het voorschot in oktober 2022 (voorschot kwartaal 4);
- 2. U heeft teveel ontvangen: het teveel gekregen voorschot wordt verrekend met het voorschot in oktober 2022 (voorschot kwartaal 4).

LET OP: Zorg ervoor dat u eventuele vragen die door UVB worden gesteld over uw voortgangsrapportage, direct beantwoordt.

### **Hoe kunnen kinderopvangorganisaties alle noodzakelijke kwaliteitsverbeteringen doorvoeren als ze daar niet voldoende geld voor hebben? Wat wordt daaraan gedaan?**

Het is duidelijk dat veranderen en kwaliteit verbeteren niet van vandaag op morgen voor elkaar is. Dat wordt ook niet verwacht van kinderopvangorganisaties. We trekken daar een aantal jaren voor uit. De inspectie zal bij haar bezoeken aangeven wat er echt moet worden verbeterd en daarbij ook rekening houden met de financiële mogelijkheden van de kinderopvangorganisatie. De subsidies zullen ook geleidelijk worden verhoogd zodat er ook meer ruimte is om verbeteringen door te voeren. Bij het vervolgonderzoek begin 2023 naar de kostprijs zal dit punt worden meegenomen.

### **Tot wanneer duurt de tijdelijke subsidieregeling financiering kinderopvang Caribisch Nederland?**

De tijdelijke subsidieregeling financiering kinderopvang loopt tot het moment dat er een structurele financieringsregeling van kracht is. Het structurele financieringsstelsel wordt vastgelegd in de Wet Kinderopvang BES en uitgewerkt in een Algemene Maatregel van Bestuur. De verwachting is nu dat deze op zijn vroegst in 2024 van kracht zal zijn.

## **SUBSIDIE EN GROEIPAKKET ARBEIDSVOORWAARDEN**

### **Is een kinderopvang verplicht om alle salarissen te verhogen met 10 procent?**

Nee. De verhoging van de subsidie is bedoeld om kinderopvangorganisaties in staat te stellen de arbeidsvoorwaarden van de eigen medewerkers te verbeteren en andere kostenstijgingen op te vangen. Het is aan de werkgever om te bepalen hoe en op welk moment het salaris van een pedagogisch medewerker kan worden aangepast. Dit is mede afhankelijk van de financiële situatie van een kinderopvangorganisatie.

Het programma BES(t) 4 kids geeft in het groeipakket enkele richtlijnen voor de arbeidsvoorwaarden en vooral ook de beloning van pedagogische medewerkers.

### **Wat gaat er nog meer gebeuren om de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in de kinderopvang te verbeteren?**

Het is een breed gedragen wens is om te komen tot een collectieve arbeidsvoorwaarden overeenkomst: de CAO Kinderopvang CN. Hierin kunnen zaken zoals minimale salarissen, vakantie(geld) en pensioen collectief geregeld worden.

Daarom zullen de openbare lichamen het proces om tot een CAO te komen zoveel mogelijk ondersteunen. Dat gaat een tijdje duren. Zo moeten bijvoorbeeld wensen en behoeften van werkgevers en werknemers op de drie eilanden geïnventariseerd worden en daarna moeten werkgevers en werknemers het eens te worden over een eerste CAO. Om op korte termijn toch

eerste stappen te kunnen zetten om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren, heeft het programma BES(t) 4 kids een groeipakket opgesteld dat organisaties kan helpen bij het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden.

**De kosten stegen afgelopen jaar enorm terwijl de ouderbijdrage daar niet op aangepast kan worden. Hoe kunnen kinderopvangorganisaties dan de salarissen verbeteren?**

In januari 2022 werd de tijdelijke subsidie al met ruim 10 procent verhoogd in verband met de stijging van het wettelijk minimum loon. Per 1 juli 2022 wordt de subsidie opnieuw met 10 procent verhoogd om kinderopvangorganisaties in staat te stellen om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren en andere kostenstijgingen op te vangen. Met deze 2 stijgingen moet het mogelijk zijn om zowel iets te doen aan de salarissen van pedagogische medewerkers als de kostenstijging op te vangen. Het is aan de werkgever om te bepalen hoe en op welk moment het salaris van een pedagogisch medewerker kan worden aangepast.

**Wat gebeurt er met de subsidie en de salarisschalen als het wettelijk minimumloon weer stijgt?**

De subsidie en de beoogde salarissen in de voorlopige salarisstructuur worden aangepast op het moment dat het wettelijk minimumloon stijgt.

**Het idee van salarisschalen is dat medewerkers elk jaar een trede groeien. Krijgen kinderopvangorganisaties hier voldoende subsidie voor?**

De subsidie wordt hiervoor jaarlijks aangepast.

## **BABY TOESLAG**

**Waarom een tegemoetkoming voor extra kosten baby's?**

Vanuit de kinderopvangorganisaties kwam het signaal dat ze overwogen geen baby's meer op te vangen omdat die veel duurder zijn en er geen extra inkomsten tegenover staan. Om te voorkomen dat er geen baby's meer zouden worden opgevangen is besloten om voor kinderen tot 2 jaar een extra tegemoetkoming van \$300 te geven. Dit komt bovenop de reguliere subsidie per kind per maand.

**Hoe komt men tot een bedrag van \$300 per halfjaar??**

Het is een tegemoetkoming om de kosten voor baby's iets te compenseren. In de huidige subsidie wordt indirect al rekening gehouden met de kosten van baby's en peuters. Om te voorkomen dat de andere subsidie zou worden verlaagd is gekozen voor een tegemoetkoming op basis van \$50 per kind per maand (\$300 per halfjaar).

**Waarom een peilmoment en betaling eenmaal per halfjaar in plaats van per maand of kwartaal? Een baby kan elk moment binnen komen en ook weer weggaan.**

Voor een goede uitvoering was een eenvoudige en weinig bewerkelijke regeling nodig. Om die reden is gekozen een tegemoetkoming op basis van het feitelijk aantal aanwezige kinderen op de peildatum.

**Waarom wordt de tegemoetkoming extra kosten baby's pas achteraf betaald? Dan wordt verwacht dat een kinderopvang de extra kosten voorschiet.**

Voor de uitvoeringsorganisatie was een andere wijze van verwerken niet goed mogelijk.

Er is geen sprake van extra kosten die organisaties nu moeten maken. Het is in feite een extra subsidie die kan worden ingezet om de kwaliteit van de opvang te verbeteren.

## **LOONVERLET**

### **Waarom wordt loonverlet bij de subsidie gerekend terwijl niet alle kinderopvangorganisaties pedagogische medewerkers in opleiding hebben?**

Het Openbaar Lichaam stopt per 1 juli met de regeling voor loonverlet. De beschikbare middelen wilde het Openbaar Lichaam toch blijven inzetten om organisaties te ondersteunen om aan de kwaliteit van de opvang te werken. Om die reden is het in de subsidiebedragen verwerkt.

Ervan uitgaande dat alle kinderopvangorganisaties met personeel zo nu en dan mensen naar een opleiding stuurt, is besloten het bedrag dat OLB op jaarbasis besteedde aan loonverlet, op basis van het aantal kinderen en dagdelen te verrekenen in het subsidiebedrag. Hiermee zouden alle kinderopvangorganisaties de mogelijkheid moeten hebben om vervanging te regelen op de momenten dat een medewerker een opleiding volgt tijdens werkuren.

### **\$2,40 / \$1,20 per kind per maand is toch niet voldoende als je een vervanger moet betalen?**

Dat klopt. De verhoging van de subsidie geldt voor het hele jaar en komt in plaats van het apart aanvragen van loonverlet op het moment dat een vervanger nodig is op de uren dat een medewerker een opleiding volgt. Een kinderopvangorganisatie hoeft nu niet voor elke vervanging in verband met het volgen van een opleiding aanvraagformulieren en bewijsmateriaal in te sturen naar het OLB. Het is aan de kinderopvangorganisatie om maandelijks wat geld apart te zetten voor de momenten dat een vervanger nodig is.